



2022-2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

**Birlikte
çalışır,**

**Değer
üretiriz**



İçindekiler

Giriş

- 05 Rapor Hakkında
- 06 İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 08 Genel Müdür'ün Mesajı
- 10 2022-2023 Yılları Performansımız

Bir Bakışta MKS Marmara

- 12 MKS Marmara Hakkında
- 13 Ürünlerimiz
- 15 Faaliyet Coğrafyamız
- 16 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz
- 18 Kilometre Taşları
- 19 2022 ve 2023 Yıllarında MKS Marmara
- 21 Ödül ve Başarılarımız

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

- 23 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 25 Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Analizi
- 26 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 28 Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim
- 30 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnişiyatifler
- 31 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 33 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Kurumsal Sürdürülebilirlik

- 35 Kurumsal Yönetim
- 36 Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler
- 38 Organizasyon Şeması
- 39 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

Ekonomi ile Entegre Sürdürülebilir Üretim

- 42 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi
- 44 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği
- 48 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- 49 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 50 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 51 Lojistik Etkiler

İnsan ile Entegre Toplumsal Kalkınma

- 53 İnsan Kaynakları
- 54 Çalışan Profili
- 56 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 58 Çalışan Refahı ve Gelişimi
- 59 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 60 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 63 Kurumsal Vatandaşlık

Çevre ile Entegre Yeşil Dönüşüm

- 65 İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik
- 68 Sürdürülebilir Karbon Yönetimi
- 69 Etkin Enerji Yönetimi
- 71 Su Yönetimi
- 73 Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları
- 75 Yaşam Döngüsü Analizi
- 76 Çevre Dostu Ürünler

Ekler

- 78 Performans Göstergeleri
- 81 GRI İçerik Endeksi

İletişim



MKS Marmara olarak, başarılarımızın temellerini 1976 yılında attık ve sektör yolculuğumuza başladık. Formalin ile başlayan üretim serüvenimizi, pentaeritrol ve sodyum formiat üretiminde Türkiye'nin tek üreticisi konumuna taşıdık. Küresel pazarda elde ettiğimiz başarılarla ve ihracat liderliğimizle, ülkemizi kimya sektöründe global bir oyuncu haline getirdik. 47 yıllık tecrübeyle, tarım ürünlerinden hayvancılığa, deri sanayiinden havaalanı pistlerine ve uçak motorlarına varan zengin ürün kullanım alanlarımızla organik kimyasallar sektöründe öncü bir rol üstleniyoruz.

Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sorumlu üretim ilkelerini benimseyerek, Türk Kimya Endüstrisi'nin yükselişine destek olmaya devam edeceğiz.

MKS MARMARA ENTEGRE KİMYA SAN. A.Ş.

Barbaros Bulvarı Faruk Canitez Sk. No:8 34353 Beşiktaş İstanbul, Türkiye
T +90(212) 2271895
F +90(212) 2584368
Vergi Dairesi: Büyük Mükellefler
Vergi No: 0110031317
Mersis no: 1111111111
www.mksmarmara.com mks.gemlik@mksmarmara.com
kvkk@mksmarmara.com etik@mksmarmara.com

Mutlu Çalışanlar

En değerli kaynağımızın insan olduğuna inanıyor ve çalışanlarımızı sürekli gelişime teşvik ediyoruz. Çalışan devir oranımızın düşük olması, etik yönetim anlayışımızın ve ekibimize verdiğimiz değer en önemli göstergesidir. Sürdürülebilirlik eğitimleriyle çalışanlarımızın farkındalığını artırıyor ve sosyal sorumluluk projelerimizle toplumumuza katkıda bulunuyoruz. Alanında uzman ekibimizle birlikte markamıza değer katmaya devam ediyoruz.

Toplam
Çalışan Sayısı
227



Küresel başarılar

47 yıllık üretim yolculuğunda, bugün küresel bir entegre tesis olmanın gururunu yaşıyoruz. Türkiye'nin tek pentaeritritol ve sodyum formiat üreticisi olarak dünya pazarına ulaşıyoruz. Özel kimyasallar alanında sektörün ihtiyaçlarına paralel gelişim gösteriyor, son teknoloji üretim yöntemleriyle başarıyı yakalıyoruz. Türk Kimya Sanayi'nin lider firmalarından biri olarak, güçlü finansal yapımız ve sermaye gücümüzle geleceğe güvenle ilerliyoruz.

Toplam
Ciro
110 Milyon \$



Sürdürülebilir yatırımlar

Sürdürülebilirliği bir sorumluluk olarak değil, geleceğimizi şekillendiren bir fırsat olarak görüyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflere odaklanıyoruz. Bu çerçevede, üretim faaliyetlerimizi uluslararası kalite standartlarına uygun şekilde sürdürüyoruz. Karbon nötr hedefine ulaşmak için yenilenebilir enerji yatırımları yapıyor, kaynakların geri kazanımı için çevre dostu çözümler geliştiriyoruz.

Yatırımlar

2022 yılı: **823.579 €**
2023 yılı: **8.843.944 €**



Rapor Hakkında

Bu rapor, MKS Marmara'nın ikinci sürdürülebilirlik raporu olarak hazırlanmıştır.

Raporumuz, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesine uygun olarak hazırlanmıştır.

1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan bu rapor, MKS Marmara Entegre Kimya San. A.Ş.'nin ikinci sürdürülebilirlik raporu olarak hazırlanmıştır. Rapor, Şirketimizin hedef odaklı yönetim anlayışını daha güçlü bir şekilde vurgularken, sürdürülebilirlik felsefesinin kurumsal yapıya entegrasyonunu ve bu alanda atılan somut adımları ortaya koymaktadır.

MKS Marmara olarak, yeşil ürün ve enerji çözümlerinin geliştirilmesinden; çalışanların sağlığı, eğitimi ve refahının artırılmasına, sorumlu yatırım stratejilerinin uygulanmasından yeşil teknoloji projelerinin hayata geçirilmesine kadar geniş yelpazedeki performansımızı etki alanımızdaki tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Raporumuz, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesine uygun olarak hazırlanmıştır. İçeriğinde, Gemlik Fabrikası ve Genel Müdürlük faaliyetleri dikkate alınarak, 2022

ve 2023 yıllarına ait güvenilir ve doğrulanabilir veriler değerlendirilmiştir. Elektronik ortamda yayınladığımız bu raporu, etki alanımızdaki tüm paydaşlarımızın erişimine sunmaktayız.

Bu raporun temel öncelikleri arasında, karbon ayak izimizi azaltmak, 2053 net sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda enerji verimliliği projelerimizi hayata geçirmek ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak yer alıyor. Ayrıca, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi geliştirerek kaynak kullanımını optimize etmeyi ve enerji tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Rapor hazırlık sürecinde, Çalışma Gruplarımız ve Sürdürülebilirlik Komitemiz aktif rol almış ve ilgili konularda önemli ilerlemeler sağlanmıştır. Rapor hakkında herhangi bir soru, görüş veya öneriniz varsa, bizimle mks.gemlik@mksmarmara.com adresinden iletişime geçebilirsiniz. Sizlerden gelecek her türlü geri bildirim, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize ilham vermeye devam edecek.

Raporda sunulan bilgiler, MKS Marmara'nın açık yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz, değiştirilemez ve dağıtılamaz.

GRI 2-1, 2-2, 2-3

MKS Marmara 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu



İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2022 ve 2023 yılları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir dönüm noktası teşkil etmiştir.

MKS Marmara olarak sürdürülebilirliği, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları bütünleşik bir yaklaşımla ele alarak gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetiyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer oluşturuyoruz.

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2022 ve 2023 yılları, küresel ekonomik ve sosyal dengeleri zorlayan bir dizi dış faktörün etkisi altında geçmiştir. Pandemi etkilerinin devam ettiği bu dönemde, tedarik zinciri aksaklıkları, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve jeopolitik krizler, iş dünyasının karşılaştığı başlıca zorluklar arasında yer almıştır. Bu gelişmelerle birlikte, kimya sektörü, söz konusu karmaşık dinamiklerin etkilerini yakından hissetmiştir.

Pandemi döneminin ortasından sonra talepte artış yaşansa da, bu talep koşullardan etkilenen lojistik süreçlerinin daha fazla tıkanmasına neden olmuş, küresel ticaret akışında aksamalara yol açmıştır. Hemen ardından, henüz pandeminin etkileri ortadan tam olarak kalkmamışken beliren Rusya-Ukrayna krizi, Avrupa'nın enerji ihtiyacını önemli ölçüde etkileyerek, kimyasal üretimde hayati öneme sahip olan doğal gaz gibi kaynakların tedarikinde kesintilere neden olmuştur. Dünya ekonomisinin lokomotifleri olarak görülen ülkeler, Rusya ekonomisine darbe vurmaya amaçlayan kısıtlayıcı tedbirleri hayata geçirmiş ve bu durum aramızdaki ticaretin doğal akışını ciddi şekilde

sekteye uğratmıştır. 2023 yılının sonlarına doğru ortaya çıkan İsrail-Filistin çatışmaları ise Orta Doğu bölgesinde yeni bir insani ve ekonomik kriz dalgası yaratmıştır. Böylelikle, yaşanan siyasi krizlerle birlikte, bölgesel istikrar derinden sarsılmış, global ekonomi üzerindeki baskı daha da artmıştır. Ülkemizin yakın coğrafyasında meydana gelen savaşlar, ekonomik partner konumundaki birçok komşu ülke ile ticaret ilişkilerinde zorlukları derinleştirmiştir. Özellikle dünyanın en büyük ham madde tedarikçilerinden biri olan Rusya'ya uygulanan ambargolar, hem Türkiye ekonomisini hem de başlıca ticaret partnerimiz olan Avrupa Birliği ülkelerinin ekonomilerini etkilemiştir. Bu koşullar altında, değişen dinamiklere uyum sağlamak ve iş süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırmak hem Şirketimiz hem de sektörümüz için kritik bir gereklilik haline gelmiştir.

Söz konusu gelişmeler, yerel ekonomiyi farklı şekillerde etkilemiş ve kimya sektörü de bu belirsizliklerden doğrudan etkilenerek yeniden şekillenmiştir. Bu nedenle, 2022 ve 2023 yılları, birçok ülkenin ekonomisinde olduğu gibi, Türkiye ekonomisinde de yüksek enflasyonist baskıların hissedildiği bir dönem olmuştur. Enflasyon oranlarındaki hızlı artış, tüketici fiyatlarını önemli ölçüde yükseltmiş ve işletmelerin maliyet



İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hareket ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji yönetimimizi sürekli geliştiriyor, karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik ISO 50001 standartlarına uygun projeler hayata geçiriyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanıyoruz.

yönetimi konusunda zorluklarla karşılaşmasına yol açmıştır. Ayrıca, faiz oranlarındaki artış, finansman maliyetlerini artırarak şirketlerin yatırım ve büyüme stratejilerini yeniden değerlendirmesini gerektirmiştir. Bu dönemde, yerel tedarik zincirleri önem kazanmış ve tedarik, üretim, pazarlama ve tüketim döngüsünde karar alıcıların davranışları, tercihleri ve alışkanlıklarında önemli değişimler gözlenmiştir.

MKS Marmara olarak, üretim süreçlerimizde kullandığımız ham maddelerin büyük bir kısmını ithalat yoluyla temin etmekteyiz. Kısıtlayıcı ekonomik tedbirler ve Kızıldeniz gibi kritik lojistik hatlarında karşılaşılan riskler, ham maddelerin tedarik sürecinde rekabetçiliği olumsuz etkilemiş ve üretim maliyetlerimizde artışa yol açmıştır. Bunların yanı sıra, Türkiye ekonomisinde 2022 ve 2023 yıllarında yaşanan kriz, çalışan maliyetlerinin, alınan hizmetlerin ve finansman giderlerinin önemli ölçüde artmasına neden olmuştur. Bu durum, mamul üretim maliyetlerimizi yükselterek, hedeflerin altında kalan satış miktarları ve düşük kârlılıklar ile birlikte Şirketimizin operasyonel süreçlerini yeniden değerlendirmemizi zorunlu kılmıştır.

GRI 2-22

MKS Marmara 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu

Küresel ve yerel dinamiklerdeki ani ve öngörülemez değişimler, sürdürülebilirlik vizyonunun önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Bu zorlu süreçler, kaynakların etkin kullanımının, çevresel etkilerin azaltılmasının ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizin ne denli kritik olduğunu göstermiştir.

Modern ve teknolojik üretim yöntemlerimizle, sektörün gerektirdiği tüm güncel yönetim sistemlerini ileri idari standartlarla yöneten bir kurum olarak, sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı dengeleyen bir yaklaşımı benimsiyor ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir şekilde hareket ediyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede enerji yönetimimizi sürekli geliştiriyor, karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik ISO 50001 standartlarına uygun projeler hayata geçiriyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanıyoruz. Atık yönetiminde ise geri dönüşümü teşvik ederken, proses yan ürünlerini döngüsel ekonomiye kazandırmak için yoğun çaba sarf ediyoruz. İklim krizinin derinleşen yansımalarıyla birlikte, çalışanlarımızın mutluluğu ve topluma olan etkileşimimiz bizim için büyük önem arz ediyor. Bu doğrultuda, sosyal sorumluluk

projelerine devam ediyor, eğitim faaliyetleri ve toplumsal yatırımlarla hem çalışanlarımız hem de toplum için değer oluşturmayı sürdürüyoruz.

Sektörümüzün çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önüne alındığında, sürdürülebilirlik yalnızca bir konu başlığı olmaktan ziyade, aynı zamanda uzun vadede içinde risk ve fırsat barındırıyor. MKS Marmara olarak sürdürülebilirliği, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları bütünlük bir yaklaşımla ele alarak gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetirken, paydaşlarımız için uzun vadeli değer oluşturma ve topluma katkıda bulunma taahhüdümüz olarak tanımlıyoruz.

Bu bağlamda, atık yönetimi, su tasarrufu, iş gücüne erişim, döviz kuru dalgalanmaları ve emisyonlarının azaltılması üzerine sıklaşılan regülasyonlar ve standartlar gibi riskler, sektörümüzün karşı karşıya olduğu temel zorluklardır. MKS Marmara olarak, bu zorlukları fırsata çevirmeye yönelik bir strateji izliyoruz. Yeşil enerji dönüşümleriyle karbon emisyonlarımızı azaltmaya çalışırken, devlet teşviklerinden yararlanarak yatırımlarımızı sürdürülebilir şekilde finanse ediyoruz. Dijital dönüşüm projelerimize ağırlık vererek, operasyonel süreçleri daha verimli ve çevik hale getiriyoruz. Bu adımlarla hem çevresel hem de sosyal riskleri en aza indirirken, aynı zamanda sektörümüzün sürdürülebilirlik trendlerine öncülük etmeyi hedefliyoruz.

2022 ve 2023 yılları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir dönüm noktası teşkil etmiştir. MKS Marmara olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelini yıllar önce atmış olmamız, bu dönemde çevresel ve enerji verimliliği odaklı projelerimizi hızla hayata geçirmemizi mümkün kılmıştır. İhracata dayalı yapımız sayesinde küresel sürdürülebilirlik gündemlerini erken benimseyerek organizasyonumuzu bu doğrultuda yeniden yapılandırdık. Belirli periyotlarla izlediğimiz eylem planları oluşturarak bu planları titizlikle takip ettik ve hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı bu dönemde net bir şekilde gösterdik.

Çevresel sorumluluklarımızı gereği, su kaynaklarının daha verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla derin deniz soğutma sistemi yatırımları üzerinde çalışıyoruz. Yenilenebilir enerjiye geçiş hedefimiz doğrultusunda, Balıkesir Havran bölgesindeki rüzgar enerjisi santrali yatırımları için izin süreçlerini tamamlayarak önemli bir ilerleme kaydedtik. Enerji verimliliğini artırmak ve çevre kirliliğini en aza indirmek amacıyla kazan binamızı yenileyerek daha çevreci bir altyapı oluşturduk.

MKS Marmara olarak, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerine olan bağlılığımızı, tüm operasyonel süreçlerimize entegre ettiğimiz kurumsal yönetim anlayışımızla göstermekteyiz. Yönetim Kurulumuzdan İcra Kurulumuza kadar her kademedede, alınan kararların ve uygulanan politikaların düzenli denetimini sağlamaktayız. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız için açık iletişim kanalları oluşturarak etik değerlere dayalı bir çalışma kültürü benimsemekteyiz. Sürdürülebilirlik Komitemiz, çevresel, sosyal ve ekonomik performans göstergelerini periyodik olarak değerlendirmekte, ilerlememizi şeffaf bir şekilde raporlamakta ve düzenli olarak yönetimle paylaşmaktadır.

MKS Marmara, çevreye duyarlı bir üretim anlayışını güçlendirme kararlılığını sürdürmekte ve sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef olarak değil, sürekli gelişen bir kurumsal sorumluluk anlayışıyla benimsemektedir. Şeffaf yönetim anlayışımız, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik projelerimiz ve sorumlu kurum bilincimizle hem sektördeki öncülüğümüzü pekiştirmeyi hem de çevreye ve topluma olan katkımızı artırmayı aralıksız sürdüreceğiz.

Bu süreçte bizlere destek veren tüm paydaşlarımıza, iş birliği içinde olduğumuz tüm kurumlara, özveriyle çalışan tüm ekibimize ve ürettiğimiz ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca etki alanımızda bulunan herkese teşekkürlerimizi sunarız.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda birlikte ilerlemeye ve sürekli gelişmeye devam edeceğimize inanıyoruz.

İcra Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Son 10 yılda yedi kez organik kimyasal ihracatında ihracat lideri konumuna ulaştık.

MKS Marmara, elektrikten kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla 14 MW kurulu güce sahip bir rüzgar enerjisi santrali (RES) projesi başlatmış ve bu kapsamda ÇED olumlu belgesini almıştır.

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

MKS Marmara Entegre Kimya Sanayi A.Ş., Türkiye kimya sektörünün öncü kuruluşlarından biri olarak 1976 yılında formaldehit ve formaldehit bazlı reçine üretimi amacıyla kurulmuştur. 1979 yılında başlayan üretim yolculuğumuzda, yıllar içinde ürün portföyümüze stratejik ve yenilikçi ürünler ekleyerek bugün beş farklı kimyasal maddenin üretimini gerçekleştiren entegre bir tesise dönüştük.

Küresel ve yerel arenadaki gelişmelerin etkisiyle hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlarda görülen ekonomik daralma, etkisini özellikle 2022 yılının son çeyreğinde belirgin bir şekilde göstermeye başlamış ve bu süreç 2023 yılında da devam etmiştir. Bu durum, MKS Marmara'nın satış hacimlerinde ve kârlılık oranlarında düşüşe neden olmuştur. Buna rağmen, zorlu piyasa koşullarına rağmen 2022 yılında 509,3 milyon TL, 2023 yılında ise 337,7 milyon TL FAVÖK (Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kâr) elde ederek istikrarımızı korumayı başardık. Rapor

dönemleri boyunca sektördeki güçlü konumumuzu sürdürerek hem yerel hem de uluslararası pazarlarda önemli bir oyuncu olmaya devam ettik. İhracat alanında da önemli başarılar elde ederek, son 10 yılda yedi kez organik kimyasal ihracatında lider konuma ulaştık. Sektörün değişen ihtiyaçlarına yanıt veren üretim anlayışımızla yurt içi pazarda formaldehit ve formaldehit bazlı reçinelerdeki liderliğimizi korurken, pentaeritrol ve sodyum formiyat üretiminde Türkiye'nin tek üreticisi olarak uluslararası platformlarda da kalitemizle öne çıkmaktayız.

Bu başarılarımızı, yoğun çalışma ve başarı odaklı stratejilerimize borçluyuz. Geçtiğimiz yıllar, MKS Marmara'nın büyüme stratejileri doğrultusunda önemli adımların atıldığı bir dönem olmuştur. Bu kapsamda, dijital dönüşüm, enerji verimliliği ve yeşil enerji yatırımları gibi kritik alanlarda geniş kapsamlı projeler geliştirdik. 2022 yılında yaklaşık 8 milyon Euro bütçeli buhar üretim tesisi ve atık enerjiden elektrik üretim tesisi projelerimizi başlattık ve 2023 yılında bu yatırımlarımızın %50'sini tamamlayarak çalışmalarımıza devam ettik.



Genel Müdür'ün Mesajı

2022 ve 2023 yıllarında, Kapsam 1 emisyonlarımızda toplamda %52,8 oranında bir azalma sağladık.

2023 yılında TFS (Together for Sustainability) denetiminden tam puan aldık ve EcoVadis derecelendirmesindeki bronz madalyamızı koruduk.

Dijital dönüşüm, yeşil enerji yatırımları, enerji verimliliği ve döngüsellik gibi stratejik önceliklerimiz doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydettik ve iş süreçlerimizi modernize ederek geleceğe daha dayanıklı bir yapı oluşturmak adına önemli projeleri hayata geçirdik.

Dijital dönüşüm çalışmalarımız çerçevesinde, 2022 yılında günümüzün gereksinimlerine uygun bir ERP sistemine geçiş gerçekleştirdik. Bu dönüşüm, iş süreçlerimizin daha verimli, entegre ve izlenebilir olmasını sağlamıştır. Aynı yıl operasyonlarımızda kullandığımız buhar kazanlarını daha teknolojik, verimli ve çevre dostu bir teknolojiyle yeniledik. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, su kaynaklarının daha verimli kullanılması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla deniz soğutma sistemi yatırımlarına başladık. Yenilenebilir enerjiye geçiş hedefimiz doğrultusunda Balıkesir Havran bölgesindeki rüzgar enerjisi santrali yatırımları için gerekli izin süreçlerini tamamladık. Ayrıca, enerji verimliliğini artırmak ve çevre kirliliğini en aza indirmek amacıyla kazan yenileme

çalışmalarını yürüttük. Sürdürülebilirlik bilincini iç operasyonlarımıza entegre etmek amacıyla yaptığımız yatırımlarla hem enerji verimliliğimizi artırdık hem de çevresel etkimizi azalttık.

Sürdürülebilir ürünler alanında, biyobazlı ürün içeriklerinin artırılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarımız devam etmektedir. Bu doğrultuda, Ar-Ge pilot tesisimize homojenizatör alımı yapılarak biyobazlı katkıların uygulanmasına başlanmıştır. Ayrıca, yeni reçine ürünlerinin karakterizasyonu için GPC (Jel Geçirgenlik Kromatografisi) cihazı alımı gerçekleştirilmiştir. Bu cihaz, hem yeni ürün geliştirme hem de mevcut ürünlerin özelliklerini optimize etme süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır. Müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla ürün analiz metodlarımızı iyileştirme ve daha yüksek kalite standartlarına ulaşma yönündeki yatırımlarımıza devam ediyoruz. Kısa vadeli hedeflerimiz arasında, üretim süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla portföyümüzü biyobazlı ham maddelerle ikame etme stratejimiz ve üretim optimizasyon çalışmalarımız yer

almaktadır. Sürdürülebilir üretim hedeflerimizi desteklemek amacıyla bio bazlı ürünlerimizin uluslararası standartlara uygunluğunu belgelemek için ISCC Plus sertifikasyon sürecini başlattık.

2022 ve 2023 yıllarında sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızın uluslararası platformlarda takdir görmesi önemli bir başarı olmuştur. 2022 yılında ERP entegrasyonunu tamamladık ve EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Bronz Madalya kazandık. Aynı yıl gerçekleştirilen SEDEX denetiminden hiçbir majör uygunsuzluk olmadan başarıyla geçtik. 2023 yılında ise TFS (Together for Sustainability) denetiminden tam puan aldık ve EcoVadis derecelendirmesindeki Bronz Madalyamızı koruduk.

Şirketimiz, elektrikten kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla 14 MW kurulu güce sahip bir rüzgar enerjisi santrali (RES) projesi başlatmış ve bu kapsamda ÇED olumlu belgesini almıştır. Kömür kazanımız, daha yüksek verim sağlayan dolaşım tipli akışkan yataklı bir teknolojiyle değiştirilmiş ve bu süreçte çevresel etkileri en aza indirmek için ESP ve Wet Scrubber sistemleri kazana entegre edilmiştir. Kimyasal kullanımını azaltmak amacıyla fiziksel ön şartlandırma yöntemlerini devreye alarak su şartlandırma ünitelerinde kimyasal kullanımı tamamen ortadan kaldırdık. Çalışmalarımızın çevre bilincini artırmaya yönelik çevre eğitimlerini daha kapsamlı hale getirerek kurumsal karbon ayak izimizi Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 dahil olmak üzere tüm seviyelerde hesapladık ve geleceğe yönelik iyileştirme çalışmalarına başladık.

2021 yılında 121.729,52 ton CO₂ eşdeğeri olarak hesaplanan Kapsam 1 emisyonlarımız, 2022 yılında %26,6 oranında azalarak 89.306,05 tona, 2023 yılında ise %35,6 oranında daha düşerek 57.459,14 tona inerek,

iki yıl içerisinde toplamda %52,8 oranında bir azalma sağladık. Elektrik tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımız, 2021 yılında 17.584 ton CO₂ eşdeğeri olarak hesaplanmıştır. 2022 yılında %39,3 oranında artarak 24.505,72 tona yükselmiştir. Ancak, 2023 yılında %10,6 oranında bir düşüş ile 21.902,41 tona gerilemiştir.

Çalışmalarımızın kendilerini ifade edebilecekleri şeffaf ve açık bir ortam yaratmayı öncelik haline getirdik. Yenilikçi fikirlerin teşvik edildiği bu ortamda, yalnızca bugüne değil, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı da hedefliyoruz. Dijital dönüşüm ve inovasyon projelerimizle süreçlerimizi modernize ederken, verimliliği artıran ve sürdürülebilirliği güçlendiren yatırımlara odaklanıyoruz. Orta ve uzun vadede ise enerji verimliliği ve teknolojik yeniliklerle büyümeye devam etmeyi amaçlıyoruz. Bu vizyonla, hem kurum içinde hem de sektörde farklılaşarak ilerlediğimiz yönetim anlayışımızla ulusal ve bölgesel anlamda lider konuma ulaşmayı hedefliyoruz.

Bu yolculukta yanımızda olan çalışmalarımızın emeği ve bağlılığı sayesinde elde ettiğimiz başarıları her geçen gün yenilerini ekliyor ve hep birlikte daha güçlü bir geleceğe doğru ilerliyoruz. Bu sürdürülebilirlik raporumuzla, dönüşüm yolculuğumuzun önemli bir döneminde, çevreye ve topluma duyarlı bir üretim anlayışıyla elde ettiğimiz başarıları paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Önümüzdeki süreçte karşılaşılabileceğimiz riskleri aşarak ve ortaya çıkabilecek fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek daha güçlü hedeflerle geleceğimizi inşa edeceğimize inanıyorum. Bize eşlik eden, katkılarıyla hedeflerimize ulaşmamızı sağlayan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Metin Uysal
Genel Müdür

2022-2023 Yılları Performansımız

43,5 ton geri dönüştürülebilir atığı dögüsel ekonomiye kazandırdık.

Buhar üretim tesisi ve atık enerjiden elektrik üretim tesisi projelerimize 2022 yılında yaklaşık 8 milyon Euro bütçe ile başladık ve 2023 itibarıyla bu projelerin %50'sini tamamladık.

Buhar üretim tesisi ve atık enerjiden elektrik üretim tesisi projelerimize 2022 yılında yaklaşık 8 milyon Euro bütçe ile başladık ve 2023 itibarıyla bu projelerin %50'sini tamamladık.

2022 ve 2023 yıllarında toplamda 43,5 ton geri dönüştürülebilir atığı dögüsel ekonomiye kazandırdık.

2021 yılında 121.729,52 ton CO₂ eşdeğeri olan Kapsam 1 emisyonlarımız, 2023 yılında %52,8 oranında azalma ile 57.459,14 tona indirilerek büyük bir başarı sağlanmıştır.

2022 yılında ERP entegrasyonunu tamamladık ve EcoVadis'ten sürdürülebilirlik derecelendirilmesinde Bronz Madalya kazandık.



Bir Bakışta MKS Marmara



MKS Marmara Hakkında

Kimya endüstrisindeki 40 yılı aşkın deneyimimizle sektörde lider bir kuruluş olarak faaliyet gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza büyük bir kararlılıkla devam ederek, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı bütünleşik bir yaklaşımla yönetmekte ve uzun vadeli bir vizyonla hareket etmekteyiz.

Kuruluş

1976

Çalışan Sayısı

227

Ciro

110 Milyon \$

İhracat (Ortalama)

45 Milyon \$

Faaliyet Alanı

Kimyasal Madde Üretimi

1976 yılında kurulan ve 1979 yılında formalin ve formaldehit bazlı tutkal üretimiyle faaliyete başlayan MKS Marmara olarak, kimya endüstrisindeki 40 yılı aşkın deneyimimizle sektörde lider bir kuruluş olarak faaliyet gösteriyoruz. Şirketimiz, pazar koşullarına uyum sağlayarak yeni ve stratejik ürünlerin üretimine yönelmiş ve ürün portföyünü sürekli olarak genişletmiştir. Türkiye'nin tek pentaeritrol üreticisi olmanın yanı sıra, sodyum formiyat ve formaldehit bazlı reçineler alanlarında da uzmanlaşmış olup, bu alanlardaki üretim kapasitemiz ve ürün kalitemizle sektörde öncü bir rol üstlenmiştir.



MKS Marmara olarak, uluslararası pazarda edindiğimiz güçlü konumla, Türkiye Kimya Endüstrisi'nin organik kimyasallar alanında önemli bir ihracat gücü haline geldik. 2023 yılı itibarıyla 110 milyon ABD doları ciro ve 45 milyon ABD doları ihracat rakamına ulaşarak, toplam 227 çalışanimizle faaliyetlerimizi sürdürmeye devam etmekteyiz.

Hem yerel hem de küresel pazarlardaki başarımızın temelini, üretim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş teknik ve sosyal kalite standartlarına bağlılığımız oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, her yıl organik kimyasallar ihracatı alanında kazandığımız ödüllerle sektör liderliğimizi

sürdüremekteyiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuza büyük bir kararlılıkla devam ederek, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı bütünleşik bir yaklaşımla yönetmekte ve uzun vadeli bir vizyonla hareket etmekteyiz. Geleceğin olası ihtiyaçlarına bugünden yanıt verebilmek amacıyla dijital dönüşüm projelerine, enerji verimliliği ve yeşil enerji yatırımlarına öncelik vererek hem sektörel hem de toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Ürünlerimiz

Geniş yelpazedeki ileri teknoloji ürünlerimizle sektörün ihtiyaçlarını sürdürülebilir bir şekilde karşılamaktayız.

Pazar liderliğimizin temelinde, sürdürülebilir üretim anlayışımızın yanı sıra güvenilir bir tedarikçi olma ilkemiz yatmaktadır.

MKS Marmara olarak, kimya sanayindeki köklü çalışmalarımızla ortaya çıkardığımız geniş yelpazedeki ileri teknoloji ürünlerimizle sektörün ihtiyaçlarını sürdürülebilir bir şekilde karşılamaktayız. Ürün portföyümüzün temelini, formaldehit çözeltilisi ve bu çözeltili ile üretilen üre formaldehit, melamin formaldehit ve fenol formaldehit tutkalları oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra, pentaeritritol ve sodyum formiyat gibi stratejik ürünlerimiz de sektördeki liderliğimizi güçlendiren önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

MKS Marmara olarak Gemlik'teki entegre üretim tesislerimizde, uluslararası kalite standartlarına uygun şekilde ürettiğimiz sodyum formiyat ürünümüz, endüstriyel alanlardaki yenilikçi çözümlerimizden biri olmaya devam etmektedir. Sodyum formiyattan geliştirdiğimiz biyobozunur özelliklere sahip granül formdaki buz çözücü ürünümüz ile çevreye duyarlı ve etkili bir çözüm sunuyoruz. Ayrıca, bu ürünümüzün yüksek saflıkta ve yem standartlarına uygun üretilmesi sayesinde yem katkı kimyasalı olarak da piyasaya sunmaktayız.

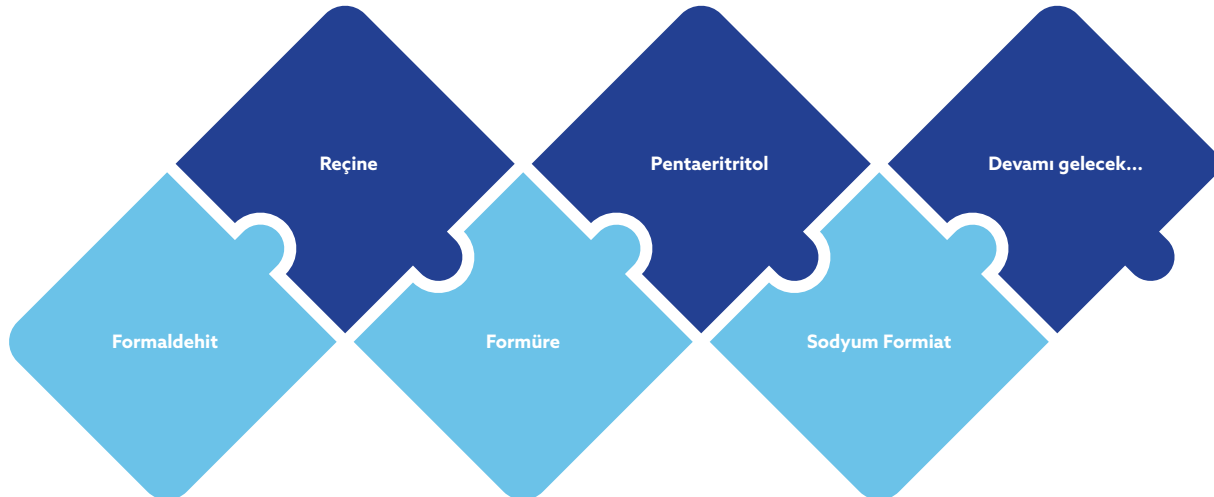


FORMALDEHİT

Formaldehit, metanolün yüksek sıcaklıkta oksidasyonu ile elde edilen ve endüstriyel uygulamalarda suya absorplanarak kullanılan bir kimyasaldır. Bu kimyasal, üre formaldehit ve fenol formaldehit reçinelerinin yanı sıra pentaeritritol üretiminde de temel bir bileşen olarak kullanılmaktadır. Üre formaldehit ve fenol formaldehit reçinelerimiz, ahşap levha üretiminde tutkal olarak tercih edilmekte, eterlenmiş türevleri ise epoksi reçine formülasyonlarında sertleştirici ajan olarak kullanılmaktadır. Ayrıca polioksimetilen plastik (POM), izosiyanatlar ve 1,4-bütanediol gibi özel amaçlı kimyasalların üretiminin yanı sıra tekstil ve su kimyasalları sentezinde de kullanılmaktadır. Antibakteriyel özellikleri sayesinde formaldehit, dezenfektan olarak da önemli bir kullanım alanına sahiptir.

PENTAERİTRİTOL

Pentaeritritol ürünümüz ($C_5H_{12}O_4$), dört hidroksil grubu içeren bir poliol bileşiği olarak kimya endüstrisinde önemli bir yere sahiptir. Beyaz kristal veya toz formunda bulunan bu ürün, dayanıklılığı ve çok yönlü kullanımı sayesinde birçok sektörde tercih edilmektedir. Başta yağlı boyaların solventi olan alkid reçine üretimi olmak üzere, yağlı boyalar, poliüretanlar, PVC stabilizatörleri ve plastik yağlayıcı kimyasalların üretiminde vazgeçilmez bir rol oynamaktadır.



Ürünlerimiz

2023 itibarıyla sürdürülebilir ürün geliştirme ve üretimde önemli adımlar attık.

Türkiye’de pentaeritritol ve sodyum formiyatın tek, dünyada ise sayılı üreticilerinden biri olarak, ürün kalitesi ve tedarik güvenilirliğiyle sektörde öne çıkmaktayız.

Sektördeki Yerimiz

Türkiye’de pentaeritritol ve sodyum formiyatın tek, dünyada ise sayılı üreticilerinden biri olarak, ürün kalitesi ve tedarik güvenilirliğiyle sektörde öne çıkmaktayız. Bu kimyasalların üretiminde hem yurt içinde hem de bölgemizde lider konumdayız. Teknik destek alanındaki güçlü performansımızla müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde yanıt vermekteyiz. Kurulduğumuz günden bu yana portföyümüzdeki tüm ürünlerin üretiminde bilinen en iyi teknolojileri kullanmaya öncülük eden bir kuruluş olarak sektörde varlığımızı sürdürmekte ve daima yüksek kalite standartlarını hedeflemekteyiz. Ürün saflığı ve performansında en üst düzeyi yakalamayı amaçlayan Şirketimiz, dinamik yapısıyla müşteri taleplerine göre ürünleri modifiye ederek özel çözümler sunabilmektedir. İş ortaklığlarımızda uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedeflemekteyiz. Müşterilerimizle birlikte ortak hedefler belirleyerek uzun vadeli başarıyı güçlü bir şekilde inşa etmeye devam ediyoruz.

Pazar liderliği anlayışımızın temelinde, güvenilir bir tedarikçi olma ilkemiz yer almaktadır. Rutin müşteri ziyaretleri, her yıl düzenli olarak katıldığımız konferanslar, fuarlar ve sempozyumlar, sektörümüzdeki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip etmemizi sağlamaktadır. Bu sayede ürünlerimizde gerekli iyileştirmeleri hızla hayata geçiriyor ve özellikle iç pazarda dünya standartlarındaki yenilikleri ilk getiren firma olma vizyonumuzu sürdürüyoruz. Değişen pazar dinamiklerine ve yeni yürürlüğe giren mevzuatlara uyum sağlamak adına gerekli plan ve programları hızla devreye almaktayız. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız kapsamında, biyobazlı kaynaklardan ve geri dönüştürülmüş malzemelerden üretim yapmaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerimizi ve iş birliklerimizi geliştiriyoruz.

Müşterilerimizle birlikte geleceğin rekabet koşullarına uygun, onları daha ileriye taşıyacak ürün geliştirme projeleri üzerinde çalışıyor ve sektördeki yenilikleri hızlı bir şekilde onlarla paylaşarak uzun vadeli iş ortaklıklarını destekliyoruz. Müşterilerimizin taleplerine

hızlı ve etkili çözümler sunarak ihtiyaçlarını karşılamayı önceliklendiriyoruz. Rekabet avantajlarımızdan biri olan stratejik coğrafi konumumuz ve bu sayede Avrupa pazarına yakınlığımız ile özellikle sodyum formiat ve pentaeritritol ürünlerinde müşterilerimize hızlı ve etkin tedarik imkânı sunabiliyoruz. Aynı şekilde, UF ve fenolik reçine ürünlerimizi de yakın coğrafyadaki ülkelere kolaylıkla ulaştırarak bu pazarlardaki varlığımızı güçlendiriyoruz. Bu avantajları korumak ve güçlendirmek adına sürekli gelişime odaklanarak yenilikçi ve müşteri odaklı çözümler sunmaya devam ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yenilikleri sürekli takip etmek ve gelişen pazar koşullarına hızla adapte olmak, liderliğimizi sürdürmemizde önemli bir rol oynamaktadır.

Ürün Geliştirmede Yenilikçi Yaklaşımlar

2023 yılı itibarıyla MKS Marmara olarak sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme ve üretim süreçlerinde önemli adımlar attık. Portföyümüzde, pentaeritritol ve fenolik reçine ürünlerimizde biyo-bazlı ham maddeler kullanarak ürettiğimiz yeni ürünler ekledik. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda bu alandaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Yeni pazarlara giriş stratejilerimiz kapsamında, farklı uygulama alanlarına uygun fenolik reçineler geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir. Yakın zamanda portföyümüze yeni bir ürün daha eklemeyi hedefliyoruz.

Üretim süreçlerimizde çevre dostu ve verimli teknolojilerin kullanımı konusunda önemli yatırımlar yapmaktayız. Üretimlerimizde yeni teknolojileri yakından inceleyerek karbon ayak izini azaltan ve enerji verimliliğini artıran uygulamaları tesislerimize uyarlamaya çalışıyoruz. Bu kapsamda, daha verimli çalışan

buhar üretim tesisi yatırımımız tamamlanmak üzeredir. Ayrıca enerji geri kazanımını artırmak amacıyla üretim hatlarımızda ek ekipman montajları gerçekleştirilmiştir. Verimsiz pompalar ve elektrikli ekipmanlar, yüksek verimlilik sağlayanlarla değiştirilerek tesislerimizin enerji verimliliği önemli ölçüde artırılmıştır.

Bunun yanı sıra, tesislerimizde tüketilen elektriğin tamamının rüzgar enerjisinden üretilmesi için yatırım kararı alınmıştır. Bu stratejik adımlarla ürünlerimizin karbon ayak izinin gelecekte önemli ölçüde azaltılması hedeflenmektedir. Enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik ekseninde yürüttüğümüz bu çalışmalar, uzun vadeli stratejilerimizin temelini oluşturmaktadır.

SODYUM FORMİYAT

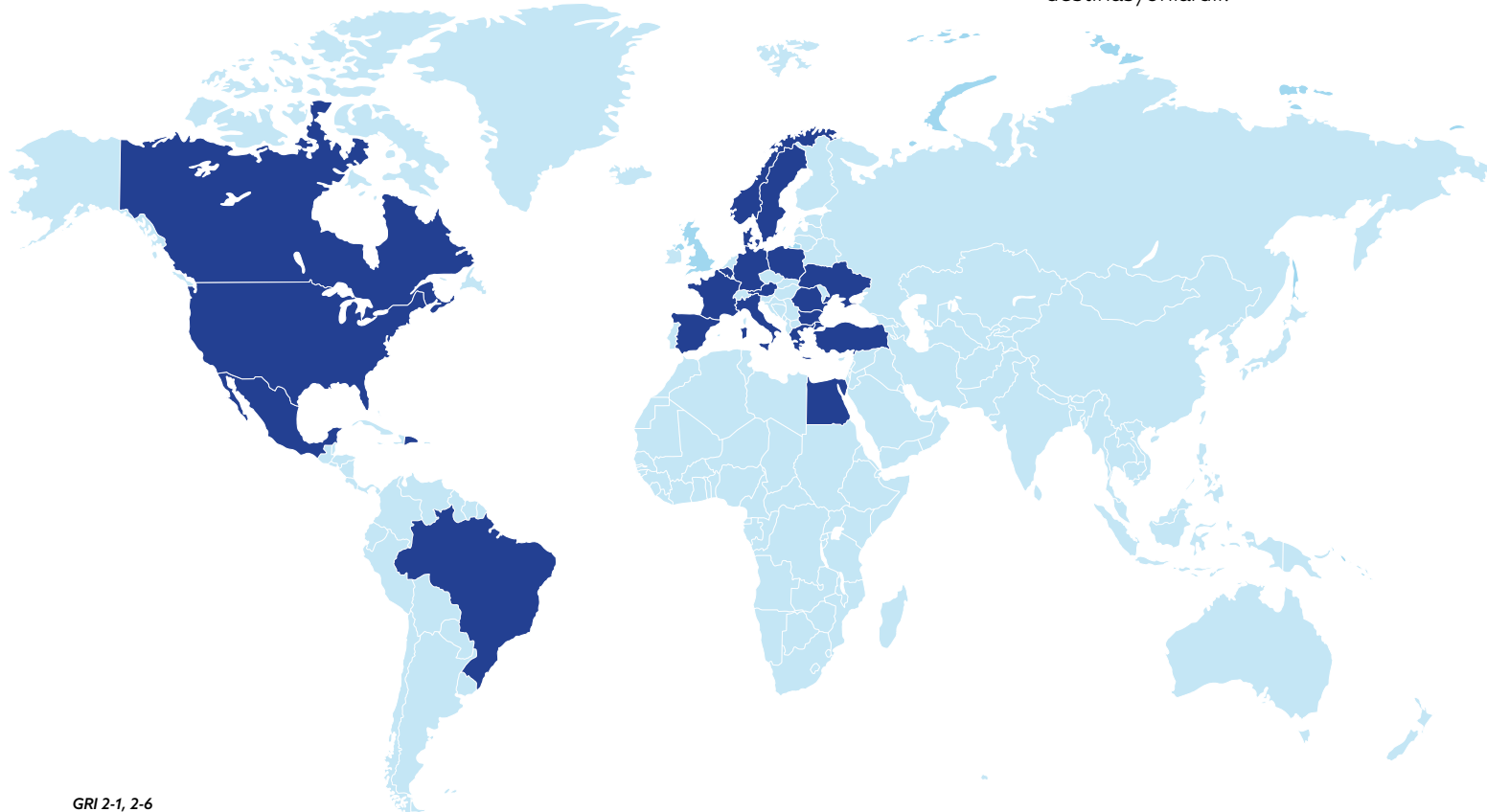
Sodyum formiyat (HCOONa), formik asidin sodyum bazlı bir türevi olan organik bir tuzdur ve beyaz kristal veya toz formunda bulunur. Hafif alkalın yapısı ve yüksek çözünürlüğü sayesinde birçok endüstriyel alanda geniş bir kullanım alanına sahiptir. Ürettiğimiz bu kimyasal, özel formülasyonlarla buz çözücü ürün olarak kullanılabilir. Çözelti formunda ise kumaş boyama süreçlerinde, deri tabaklamada ve mineral asit formülasyonlarında pH düzenleyici olarak tercih edilmektedir. Ayrıca yem sektöründe vitamin emilimini artırıcı bir ajan olarak önemli bir rol oynamakta ve formik asit üretiminde de ham madde olarak kullanılmaktadır.

Faaliyet Coğrafyamız

İhracatımızın %95'ini Avrupa ve Amerika pazarlarına gerçekleştirerek, küresel pazarlarda güçlü bir konumdayız.

Pentaeritritol ve sodyum formiat ürünlerimiz Dünya'da 7 ülkede (ABD, Rusya, Almanya, İsveç, İspanya, Çin, Tayvan) üretilmektedir.

Faaliyet Coğrafyamız



GRI 2-1, 2-6

MKS Marmara 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu

MKS Marmara olarak, ürünlerimizin kalitesi ve güvenilirliği sayesinde dünya genelinde geniş bir ihracat ağına sahibiz. İhracatımızın %95'ini Avrupa ve Amerika pazarlarına yapılmaktadır. Bu doğrultuda, Almanya, Avusturya, ABD, Meksika, Belçika, Bulgaristan, Brezilya, Kanada, Danimarka, İngiltere, Fas, Cezayir, Mısır, Finlandiya, Fransa, İsveç, Norveç, İspanya, Romanya, Yunanistan, İtalya, Polonya, Ukrayna, Dominik Cumhuriyeti ve Hollanda gibi ülkeler, ürünlerimizin ulaştığı başlıca destinasyonlardır.

Farklı pazarların ihtiyaçlarına yönelik müşteri odaklı bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Yeni coğrafyalara açılırken, müşterilerimizin isteklerini dikkatle analiz ediyor ve deneme süreçlerinde teknik destek sağlıyoruz. Üretim süreçlerimizde esneklik ve çözüm odaklılık ilkeleriyle müşterilerimizin taleplerine göre uyarlamalar yapıyoruz. Ayrıca, lojistik alanında da etkin çözümler sunarak, ürünlerimizin hedef pazarlara zamanında ve güvenli bir şekilde ulaşmasını sağlıyoruz.

Yeni sektörlerde ve coğrafyalarda büyümek amacıyla, bölgesel lider firmalarla ortak çalışma modelleri geliştiriyor ve bu iş birlikleri sayesinde müşteri taleplerine hızlı ve etkili çözümler sunuyoruz. Bu esnek ve yenilikçi yaklaşımımız sayesinde, küresel pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyor ve müşterilerimizle uzun vadeli ilişkiler kurmaya devam ediyoruz.

26
Faaliyet Gösterilen
Ülkeler

Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz

Vizyonumuz

Sektöründeki ilkleri ve ileri uygulamaları devam ettiren, kalite ve sürdürülebilirlik açısından tanınan, rekabetçi ürünler ortaya çıkaran, uzmanlaştığı üretim alanlarında sürekli kendi yöntemlerini geliştirerek büyüyen bir kuruluş olmak.

Misyonumuz

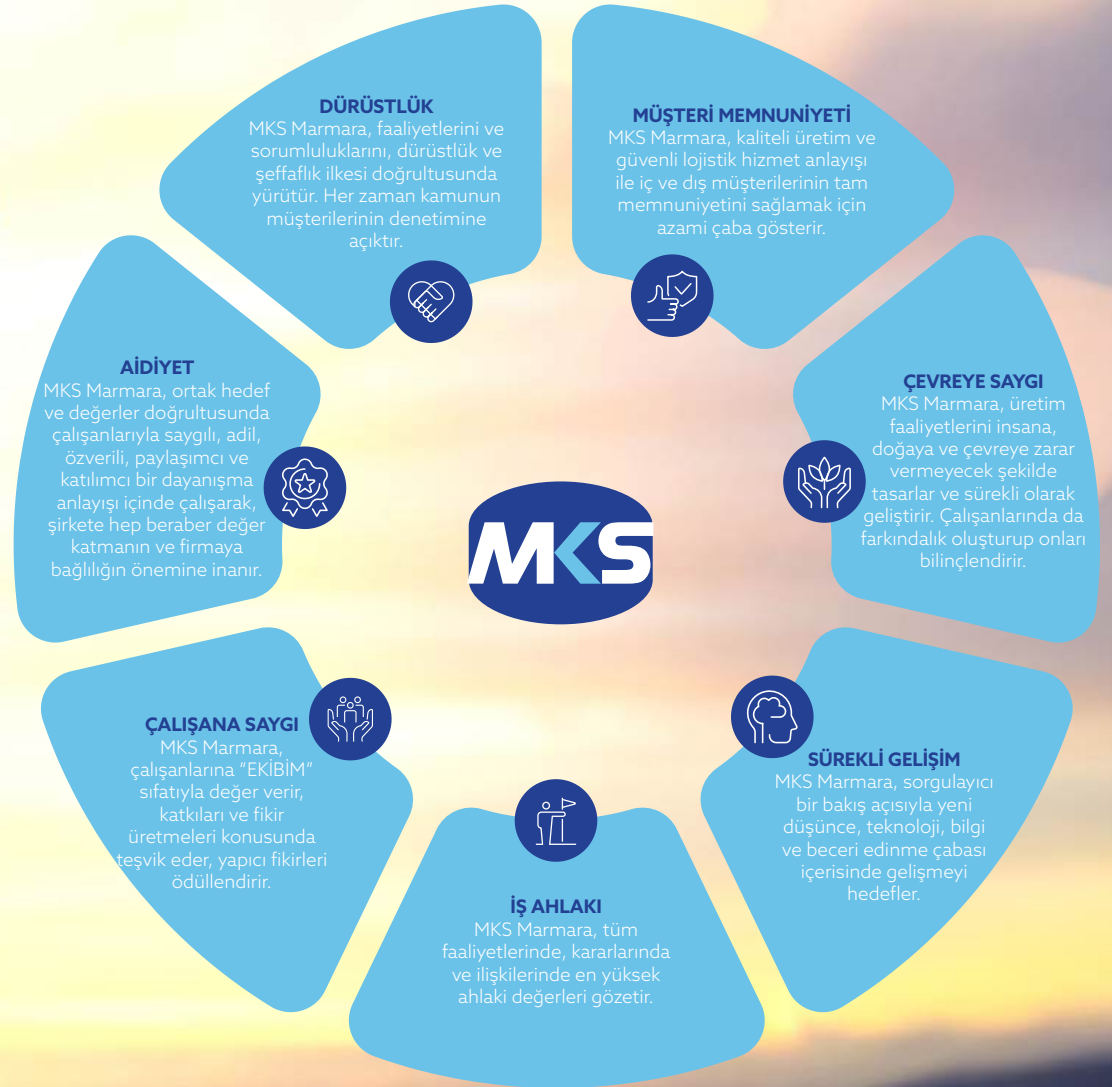
Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini anlayan, tüm operasyonlarında sürdürülebilirliğin üç temelini esas alarak etik değerleri ve çevre bilincini koruyan; kalite, yönetim sistemleri ve ürünlerinde küresel standartlara öncelik veren bir firma olmak.

MKS Marmara olarak, misyonumuzu yerine getirmek, vizyonumuza ulaşmak için iyiye odaklanmak gerektiğinin bilincindeyiz. Bu süreçte yönetim ilkelerimiz ve temel değerlerimiz, faaliyetlerimize ve aldığımız kararlara ışık tutmaktadır. MKS Marmara ailesi olarak kurumsal ilkelerimize yürekten inanıyor, değerlerimize sahip çıkıyoruz.

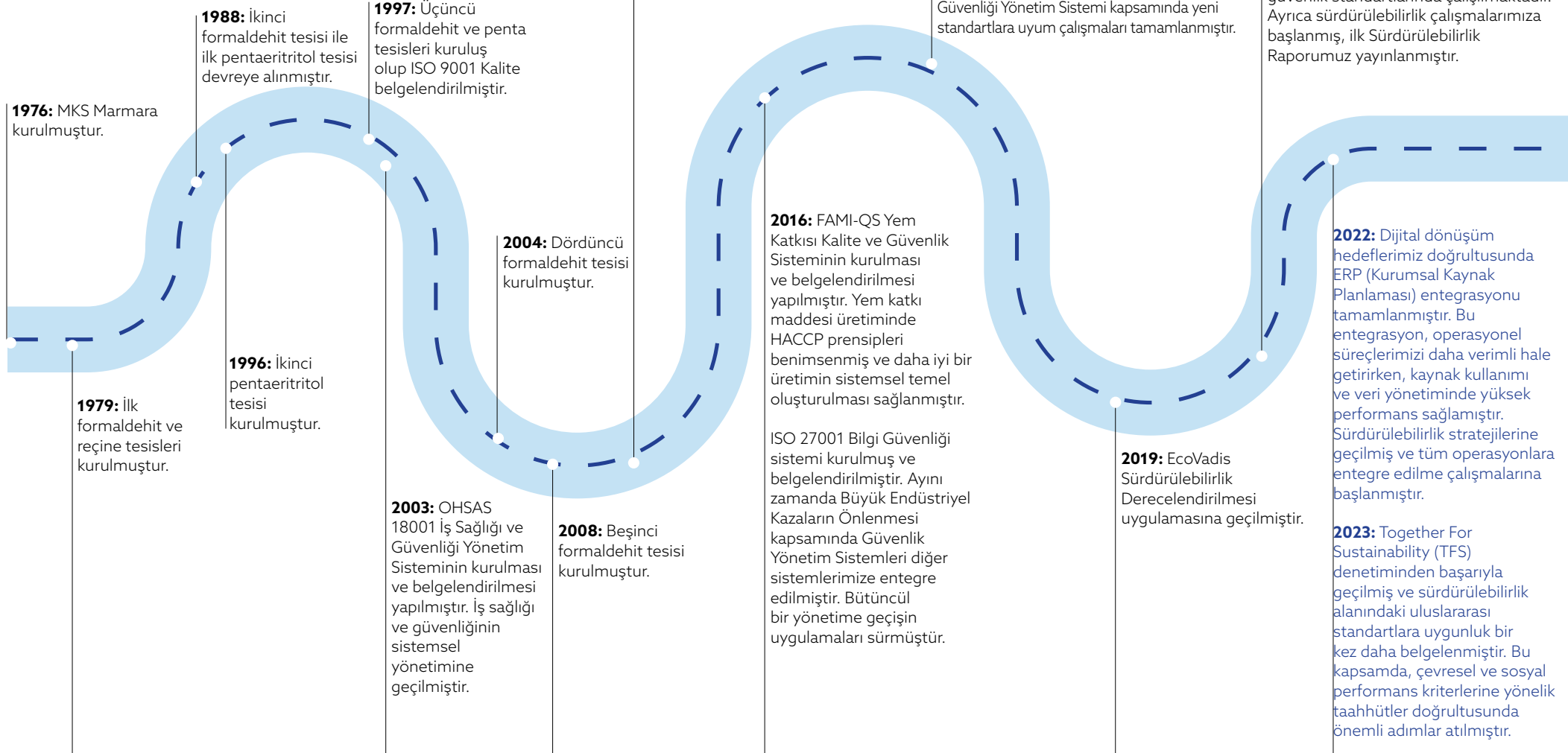


Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz

Kurumsal Değerlerimiz



Kilometre Taşları

Sürdürülebilir
başarı hikayemiz

2022 ve 2023 Yıllarında MKS Marmara

Ürünlerimizle 20'den fazla ülkeye ulaşarak Türkiye'nin kimya ihracatına katkıda bulunduk.

MKS Marmara olarak 2022 ve 2023 yıllarında faaliyetlerimizi etkili bir şekilde yöneterek finansal ve operasyonel performansımızı zorlu piyasa koşullarına rağmen başarıyla sürdürdük.

2022 ve 2023 yıllarında sürdürülebilirlik vizyonumuzla hareket ederek, ihracat başarılarımızdan enerji verimliliği projelerimize, üretim kapasitemizdeki yeniliklerden kazandığımız prestijli uluslararası ödüllere kadar birçok alanda önemli ilerlemeler kaydettik. Ürünlerimizle 20'den fazla ülkeye ulaşarak Türkiye'nin kimya ihracatına katkıda bulunduk. Bu dönemde, Avrupa Birliği ve Kuzey Amerika'ya gerçekleştirdiğimiz yüksek ihracat oranlarıyla küresel pazardaki varlığımızı artırırken, ISO 50001:2018 sertifikası ile enerji yönetim sistemimizi daha da güçlendirdik. Ayrıca, fenolik reçine ve pentaeritritol gibi ürünlerimizde biyo-bazlı ham madde kullanımına geçerek daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik önemli adımlar attık. Tüm bu başarılarımız, MKS Marmara olarak yenilikçi çözümler üretme yeteneğimizi, finansal istikrarımızı ve operasyonel mükemmeliyetimizi bir araya getirerek sektördeki öncü konumumuzu daha da sağlamlaştırmamızı sağladı.

2022 ve 2023 yılları, Türkiye ve dünya ekonomilerinde yaşanan daralma nedeniyle birçok sektör için zorlu bir dönem oldu. Buna rağmen, MKS Marmara olarak faaliyetlerimizi etkili bir şekilde yöneterek finansal ve operasyonel performansımızı zorlu piyasa koşullarına rağmen başarıyla sürdürdük ve pozitif FAVÖK (Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kâr) elde etmeyi başardık. Türkiye ve dünya ekonomilerindeki daralmanın etkilerine karşın, Şirket olarak pozitif FAVÖK elde ederek istikrarlı bir performans sergiledik. 2022 yılında 509,3 milyon TL FAVÖK elde ederken, 2023 yılında 337,7 milyon TL seviyesinde FAVÖK gerçekleşti.



2022 ve 2023 Yıllarında MKS Marmara

Finansal istikrarımızla sürdürülebilir büyümemize devam ettik.

2023 yılında topluma yaptığımız yatırımlar 23,7 milyon TL'ye ulaştı.

Finansal Faaliyetlerimiz



Ödül ve Başarılarımız

MKS Marmara olarak, ödül ve başarılarla dolu bir dönemi geride bıraktık.

- Kurumsal kaynaklarımızın etkin ve verimli kullanılması amacıyla dijital dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) entegrasyonunu başarıyla tamamladık. Bu entegrasyon ile operasyonel süreçlerimizin daha verimli hale gelmesiyle birlikte kaynak kullanımında optimizasyon ve veri yönetiminde yüksek performans sağladık.
- Etik ticaret ortaklığı olarak sorumlu ve adil iş uygulamalarını destekleyen SEDEX denetimi sonucunda majör uygunsuzluk tespit edilmeden başarıyla ayrıldık. Bu başarı, tedarik zinciri yönetiminde ve çalışan haklarının korunmasında gösterdiğimiz hassasiyeti bir kez daha teyit etti.



- Sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı, Together for Sustainability (TFS) denetiminden 100 tam puanla başarıyla geçerek bir kez daha kanıtladık. Bu başarı, Şirketimizin uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygunluk konusundaki taahhütlerini ve çevresel, sosyal performans kriterlerine verdiği önemi göstermektedir.
- Dünyanın en değerli sürdürülebilirlik raporlama platformlarından biri olarak kabul edilen Ecovadis değerlendirmesi sonucunda bronz madalya almaya hak kazanarak, sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımızın uluslararası düzeyde takdir edildiğini göstermeyi başardık.

Sürdürülebilirlik Yönetişi



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirliği stratejik bir iş modeli olarak benimsiyor, çevresel, sosyal ve ekonomik dengeyi gözetiyoruz.

Sadece bugünün değil, geleceğin dünyası için de sorumluluk taşıyan bir şirket olarak, verimlilik, şeffaflık ve yenilikçilik odaklı ilerliyoruz.

Operasyonlarımızın her aşamasında sürdürülebilirliği stratejik bir iş modeli olarak benimsiyor ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla çevresel, sosyal ve ekonomik dengeyi gözetilen bir yaklaşım sergiliyoruz. Sadece bugünün değil, geleceğin dünyası için de sorumluluk taşıyan bir şirket olarak, verimlilik, şeffaflık ve yenilikçilik odaklı ilerliyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı, Komitemizden başlayarak çalışma gruplarımızın faaliyetleri aracılığıyla tüm departmanlarımıza entegre ediyor ve eğitimlerle her geçen gün yeni farkındalıklar geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, değişim ve dönüşüm süreçlerinde karşılaştığımız riskleri yönetirken aynı zamanda ortaya çıkan fırsatları değerlendiren bir yaklaşımı benimsemekteyiz. Kuruluşumuzdan bu yana toplumsal etkimizi artırmayı amaçlayarak sosyal sorumluluk projelerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile bütünleştirmekteyiz. Daha iyi bir yaşam tesis etmek ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak hedefiyle BM SKA içinden belirlediğimiz altı hedef doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Odaklanacağımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi sistematik bir şekilde hayata geçirmek için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, tüm departmanlarla bağlantılı ve şeffaf bir şekilde ortak çözümler ve çevre dostu stratejiler üretmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz, tüm departmanlarla bağlantılı ve şeffaf bir şekilde ortak çözümler ve çevre dostu stratejiler üretmektedir. Sürdürülebilirliğe geçiş ve süreçlerin çevresel, sosyal ve ekonomik çerçevede dengeli bir karar verme mekanizması içinde yönetilmesinden sorumludur. Üstlendiği bu sorumluluk doğrultusunda, çalışma grupları ile olan etkileşimleri her üç ayda bir değerlendiren Komitemiz, raporunu doğrudan Genel Müdür'e raporlamaktadır. Komitemizde, MKS Marmara'nın farklı bölümlerinden yöneticilerin yer almasıyla, bütüncül bir bakış açısı yakalamayı hedefliyoruz.

Şirketimizde iki ayrı seviyede Sürdürülebilirlik Komitesi yapılandırılmıştır.

1. Yönetim Seviyesi: Sürdürülebilirlik stratejimizin belirlendiği ve bu stratejinin uygulamaya geçirileceği genel çerçevenin oluşturulduğu yönetim seviyesidir. Bu yapı, İcra Kurulu üyeleri ve Bölüm Müdürlerinden oluşan bir organizasyonel kadroyu içermekte olup, stratejik kararların alınmasından ve bu kararların hayata geçirilmesi için gerekli adımların planlanmasından sorumludur.

2. Uygulama Seviyesi: Bu seviye, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında performans göstergelerini yükseltmeyi ve operasyonel süreçlerde dönüşümü hedeflediğimiz uygulamaya seviyesidir. Tüm bölümlerden temsilcilerin yer aldığı bir organizasyon yapısı ile, sürdürülebilirlik hedeflerimizi sistematik bir şekilde hayata geçirmek için çalışıyoruz.

MKS Marmara Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi

Yönetim Seviyesi,
Stratejilerin
Belirlenmesi

Görevi	İsim-Soy İsim	Komitedeki Görevi
Fabrika Müdürü	Yüksel Akyüz	Lider
Muhasebe ve Finansman Müdürü	Mustafa Ünlü	Üye
Sürdürülebilirlik & Kalite Müdürü	Onur Özkaya	Üye
Ar-Ge ve Kalite Güvence Müdürü	Tarık Polat	Üye
İşletme Müdürü	Yusuf Gökyer	Üye
Bakım ve Proje Müdürü	Mehmet Ünver	Üye
İç Ticaret Müdürü	Muhammet Taşçı	Üye
Dış Ticaret Müdürü	Salih Yiğit	Üye

MKS Marmara Sürdürülebilirlik Komitesi

Uygulama Seviyesi:
Stratejilerin Süreçlere
Entegrasyonu

Görevi	İsim-Soy İsim	Komitedeki Görevi
Sürdürülebilirlik & Kalite Müdürü	Onur Özkaya	Üye
GYS Şefi	Abdülvehap Ağ	Üye
Çevre Mühendisi	Burak Öner	Üye
İnsan Kaynakları Yöneticisi	Adem Akman	Üye
Elektrik Bakım Şefi	Alper Uzuntaş	Üye
İthalat İhracat Operasyon Yöneticisi	Murat Yılmaz	Üye

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Analizi

Küresel riskler doğrultusunda stratejilerimizi şekillendiriyoruz.

MKS Marmara'da riskler ve fırsatlar beş başlık altında incelenir ve yönetilir.

MKS Marmara olarak, iklim ve çevre konularını risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda, özellikle akut riskleri yönetmek amacıyla senaryo analizleri gerçekleştiriyor ve elde ettiğimiz verileri kurumsal stratejilerimizin şekillendirilmesinde temel girdi olarak değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerini detaylı bir şekilde analiz ediyor, bu etkilerin kapsamını ve düzeyini haritalandırarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi bu doğrultuda yapılandırıyoruz. Müşteri talepleri, ulusal hedef ve düzenlemeler ile finansal yapı analizlerini dikkate alarak gerçekçi ve ulaşılabilir hedefler belirliyor; çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği bir arada sağlayan bir iş modeli uyguluyoruz.

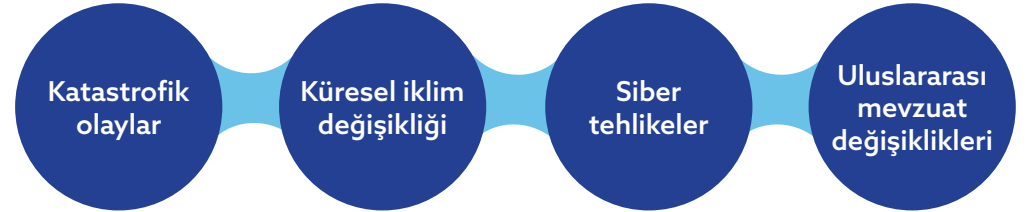
Uzak Çevre Analizi

MKS Marmara olarak, kontrolümüz dışında gelişen ancak Şirketimizi etkileyebilecek dış faktörlere ilişkin analizlerimizi titizlikle gerçekleştirmekteyiz. Uzak çevre analizimizde, Şirketimizi etkileyebilecek başlıklar detaylı bir şekilde incelenmiş, olumlu ya da olumsuz etkiler oluşturabilecek %50'nin üzerindeki olasılıklara odaklanılmıştır. Bu kapsamda, küresel sektörün riskleri de dikkate alınarak stratejilerimiz şekillendirilmiştir.

Gelişim ve Değişim Trendleri



Sektörün Küresel Riskleri



Bu başlıklar, Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerini etkileyebilecek önemli unsurlar arasında yer almakta olup, analizlerimiz doğrultusunda bu risklere yönelik proaktif çözümler geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Uzun vadede tüm operasyonlarımızda karbon nötrlüğü hedefliyoruz.

MKS Marmara olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi, kısa, orta ve uzun vadeli planlamalarımızı kapsayacak şekilde gerçekçi ve ulaşılabilir bir yapıda belirledik. Bu süreçte, müşterilerimizden gelen talepler, kamu otoritelerinin belirlediği hedefler ve kısıtlamalar ile Şirketimizin finansal yapısına uygun önceliklendirmeleri dikkate alarak hazırlandık.

Kısa vadede, mevcut süreçlerimizin enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve atık yönetiminde iyileştirmeler yapmak gibi somut adımlara odaklanıyoruz.

Orta vadede, yenilenebilir enerji projelerimizi hayata geçirmek, ürün portföyümüzde biyo-bazlı ham maddelere geçişi artırmak ve tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Uzun vadede ise, tüm operasyonlarımızda karbon nötrlüğü hedefliyor ve küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlayarak hem çevresel hem de toplumsal fayda yaratan bir iş modeli oluşturmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz	Hedeflerimiz 2022-2026
Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> Atık maliyetlerinin çıkarılması ve gelecekte oluşabilecek maliyet kalemlerine yönelik projeksiyon hazırlanması. Alternatif kaynak kullanımının artırılması. İşletme dışı plastik kullanımının %95 oranında azaltılması. Kâğıt kullanım oranının saha ve ofislerde %80 oranında 2025'e kadar azaltılması. 2026 yılına kadar kaynak kullanımında ve süreçlerde sıfır atığa geçilmesi. Sıfır atık ve sürdürülebilir kalkınma kapsamında döngüsel ekonomi odağında sosyal sorumluluk projelerinin sürdürülmesi.
Su Kıtlığı ile Mücadele	<ul style="list-style-type: none"> Su kullanımlarının ve maliyetlerinin, ürün ve lokasyon baz alınarak izlenmesi. Suyun verimli kullanımının artırılması. Su ayak izinin hesaplanması. Üretimde su tüketiminin 2030 yılına kadar azaltılması. Su verimliliğinin 2030'a kadar belirlenen oranlarda artırılması. Yağmur sularının depolanarak kullanılması. Aritma tesisimizin ileri teknoloji sistemler yardımıyla iyileştirilmesi. Gri su kullanım alanlarının tespit edilmesi ve %50 oranında geri kazanım sağlanması. 2030 yılına kadar, geri kazanılan suyun %100 proseslerde geri kullanımının sağlanması. Suyun verimli kullanımı ve hijyen eğitimlerinin verilmesi. Tesisimizin bulunduğu bölgedeki okullarda yağmur sularının toplanarak yeniden kullanımının sağlanması kapsamında sosyal sorumluluk projeleri üretilmesi. Deniz soğutma sistemleri ile su ayak izinin azaltılması.
Araştırma Geliştirme, Üretim Verimliliği ve İnovatif Ürünler	<ul style="list-style-type: none"> Ürün portföyümüze biyo-kaynaklı ürünlerin eklenmesi.
Yetkinliklerin Yönetimi ve Geliştirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> 2024 yılında performans yönetimine bağlı maaş/prim sisteminin kurulması. Kariyer gelişimi programlarının 2023 yılına kadar yapılması ve 2024 yılına kadar değerlendirmeye geçilmesi. Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketlerinin iki yıllık dönemlerde 2030 yılına kadar yapılması ve yayınlanması. Performans Yönetimi Sistemi'nin 2023 yılına kadar planlanması ve sistemin 2024 yılına kadar işler hale getirilmesi. Yetkinlik geliştirme programlarının planlanması. Çalışanların becerilerinin ve yetkinliklerinin artırılması kapsamında eğitim yüzdesinin 2026 yılına kadar %30 oranlarında artırılması. Çalışanlarının yetkinlikleri esaslı eğitimlerinin 2023 yılına kadar planlanması ve 2024 yılına kadar uygulanmasının sağlanması.
İş Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> İş gücü kayıplarının azaltılması amacıyla İSG kampanyaları yapılması. Çalışan aileleri ile beraber evde ve işte sağlık ve güvenlik yönetimi eğitimi verilmesi. Tedarikçi ve müteahhitlerin İSG performanslarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve puanlanmasının yapılması. Tesislerdeki kaçakların tespiti için yıllık olarak çalışma yapılması ve iyileştirme çalışmalarının tamamlanması.
Toplumsal Eşitlik	<ul style="list-style-type: none"> Fırsat eşitliği politikalarının oluşturulması İnsan hakları, cinsiyetler arası eşitlik konularında eğitim verilmesi. 2030 yılına kadar merkezi kadrolarda kadın oranının %5 artırılması. Çalışanlar için konutların yeterli, güvenli ve uygun fiyatlı olmasını sağlamak için sosyal hak çalışmasının yapılması.
Tedarikçilerin Karbon ve Su Ayak İzinin Azaltılması	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin ekonomik büyümelerinin ve iş sürekliliklerinin dengelenmesi. Değer zincirindeki emisyonların azaltım fırsatlarının araştırılması. Emisyon azaltım teşviklerinin oluşturulması kapsamında çalışma yapılması. Karbon ve su ayak izi özelinde paydaşlar odağında sosyal ve çevresel tetkik ve uyum mekanizmasının kurulması ve işletilmesi.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz	Hedeflerimiz 2022-2026
Enerji Verimliliği	<ul style="list-style-type: none"> • Enerji verimliliği kapsamında "Yenilenebilir Enerji" projelerinin geliştirilmesi. • Yenilenebilir enerji kullanımının toplam enerji kullanımına oranının %75 olması. • Enerji verimliliği projeleriyle 2030 yılına kadar %25 oranında enerji kayıplarının azaltılması. • Enerji verimliliği başlığında üniversitelerle iş birliği çalışmalarının artırılması. • Eğitim kurumlarında yapılan enerji verimliliği araştırma ve tez çalışmaları için destek sağlanması.
Sürdürülebilir Yönetim Uygulamaların Artırılması ve Sürdürülebilir Kalkınma Politikalarına Bağlı Büyüme	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomik büyümenin artması. • 'Sürdürülebilir Yönetim ve Raporlama Uygulamalarının' sürekliliğini sağlamak. • Yatırım kararlarının sürdürülebilirlik komitesinde değerlendirilmesi ve alınan tüm kararlarda karbon ve su ayak izi perspektifinden bakılması. • BM Global Compact üyeliği ve taahhütlerinin verilmesi. • Sürdürülebilir yönetimin paydaşlar nezdinde yaygınlaştırılması. • Tespit edilen BM SKA'lara MKS Marmara'nın katkısının raporlanması • 2025 yılına kadar rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uyum programının oluşturulması.
Dijitalleşme	<ul style="list-style-type: none"> • Dijital dönüşüm yol haritasının çıkarılması. • 2026 yılına kadar ERP ile entegre çalışan sistemlere geçilmesi.
İletişim ve Sosyal Sorumluluk Bilincinin Artırılması	<ul style="list-style-type: none"> • Sosyal sorumluluk projeleri için 2024 yılına kadar bütçe modeline geçiş yapılması ve yönetimin etkinliğinin sağlanması. • Gemlik halkı ve MKS Marmara'nın kaynaşması için projelerin tespit edilmesi. • Birlikte çalışılacak STK'ların belirlenmesi. • Okullarda sürdürülebilirlik bilgilendirme toplantılarının ve eğitimlerinin düzenlenmesi. • Önemli kararlarda yerel halkın bilgilendirilmesi.
Eğitim	<ul style="list-style-type: none"> • Potansiyel çalışan olma eğilimi taşıyan bölgelerdeki eğitim tesislerine yatırım yapılması. • Staj paketlerinin çeşitlendirilmesi. • Gemlik'te potansiyel çalışanlara odaklanan işe alım ve eğitim programlarının uygulanması. • Trafik kazalarını önlemek için kamu eğitimlerine destek verilmesi. • Üniversite ve mesleki STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitimini teşvik etmek ve yatırım yapmak. • Mühendisler, kimya teknisyenleri vb. alanlarda eğitim ve fırsatlar sağlanması.
Yeşil Yatırım	<ul style="list-style-type: none"> • Yatırımlarda doğal kaynakların da hesaba katılması. • Suya değer atanması. • Yan ürün olarak çıkan karbona uygun bir fiyat konması.

Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini ele alarak stratejik yol haritası oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Kurulumuzun ve Komitemizin değerlendirmesi ve yönlendirmesiyle "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" çalışması bu rapor döneminde gerçekleştirilmiştir.

Paydaşlarımız, Kurumumuzu ve faaliyetlerimizi etkileyen veya bizden etkilenen bireyler ve gruplardır. Sürdürülebilir yönetim anlayışımızda, paydaşlarımızın yönetimi büyük bir önem taşımaktadır çünkü onların gelecekte Şirketimize yönelik risk ve fırsatlara doğrudan veya dolaylı etkisi bulunmaktadır.

MKS Marmara'da sürdürülebilirlik çalışmalarının başlaması ile paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini ele alarak stratejik yol haritası oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Kurulumuzun ve Komitemizin değerlendirmesi ve yönlendirmesiyle "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" çalışması bu rapor döneminde gerçekleştirilmiştir. Çalışmamızın sonunda belirlediğim yedi ana paydaş grubu altında, iletişimimizi ve yönetim süreçlerimizi tanımlamaktayız.



Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim

Paydaşlarımızla güçlü bir etkileşim ağı kuruyoruz.

MKS Marmara olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada paydaşlarımızla olduğumuz ilişkilerin kritik bir öneme sahip olduğuna inanmaktayız. Yurt dışı müşteri portföyümüz ve büyük tedarikçilerimiz, sürdürülebilirlik algısı yüksek olan kurumlar arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, hem yurt dışı hem de yurt içi paydaşlarımızla güçlü bir etkileşim ağı kurarak ortak bir farkındalık yaratmayı hedeflemekteyiz.

Paydaş yönetimimizde etki odaklı bir yaklaşım benimseyerek, yurt içi müşteri ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Üniversitelerle iş birliği seçeneklerini değerlendirmekte, bilgi paylaşımı ve ortak projeler geliştirme noktasında aktif rol almaktayız. Paydaşlarımızla yeni ürün geliştirme aşamasında birlikte çalışarak, yeniliklere uyum konusunda ortaklıklar kurmaktayız. Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği yaparak, sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmakta ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürülebilir bir ilişki inşa etmek, iş süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda, müşteri ziyaretleri ve

düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketleri, geri bildirim alma süreçlerimizin en önemli bileşenlerindedir. Bu yöntemlerle, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlayarak, iş süreçlerimizi sürekli iyileştirme fırsatı bulmaktayız.

Müşteri şikayet yönetiminde ise teknolojiyi etkin bir şekilde kullanmaktayız. Şikayetleri yazılım tabanlı bir sistem üzerinden takip ediyor, kök neden analizleri yaparak olası sorunların tekrarını önlemek için somut adımlar atmaktayız. Ayrıca bu süreçleri düzenli toplantılarla destekleyerek, müşteri odaklı yaklaşımlarımızı güçlendirmek için sürekli bir gelişim anlayışı benimsemekteyiz.

Paydaşlarımızla olan etkileşimimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda yol gösterici bir unsur olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, geri bildirim mekanizmalarımızı daha etkin hale getirmek ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirmek adına sürekli bir öğrenme ve gelişim yaklaşımı benimsemekteyiz. Tüm bu süreçlerde, karşılıklı güven ve şeffaflığı esas alarak, sadece iş süreçlerimizde değil, toplumsal ve çevresel fayda sağlama konusunda da değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda, yenilikçi yöntemler ve güçlü iş birlikleri ile sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Kurumsal dergi	3 ayda bir
	Paydaş çalıştayları	Yılda 2-3 kez
	Eğitim ve seminerler	Yıllık planlama veya ihtiyaç halinde organizasyon
Müşteriler	Ziyaretler	Aylık veya proje bazlı
	Broşürler	Yılda 1-2 kez
Hissedarlar	Yıllık raporlar	Yılda 1 kez
	Toplantılar	3 ayda bir
Tedarikçiler	Paydaş toplantıları	6 ayda bir
	Tedarikçi günleri	Yılda 1 kez
	Sosyal ve çevresel denetimler	Yılda 1-2 kez
Yerel Yönetimler	Bilgilendirici broşürler	Yılda 1 kez
	Eğitim ve seminerler	6 ayda bir veya proje bazlı
	Ziyaretler	6 ayda bir
	Sosyal sorumluluk projeleri	İhtiyaç halinde, yıllık değerlendirme
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Toplantılar	Yılda 2-3 kez
	Yatırımcı sunumları	Yılda 1 kez
	Yazışmalar	İhtiyaç halinde
Üniversiteler, STK, Mesleki Kuruluşlar, Komşular, Küresel Kuruluşlar (ILO ve BM)	Kariyer günleri	Yılda 1-2 kez
	Sektörel bilgi paylaşımı	Proje bazlı veya ihtiyaç halinde
	Araştırma ve geliştirme çalışmaları	Sürekli

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Üyeliklerimiz aracılığıyla sektörümüze ve topluma katkı sağlamaya devam etmekteyiz.

İKMİB ile yakın iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilir ihracat politikalarının oluşturulmasına ve uygulanmasına katkıda bulunmaktayız.

Sektörümüzün gelişimine katkı sağlamak ve küresel standartlara uygun bir iş modeli benimsemek adına çeşitli kurumsal üyeliklerimizi ve iş birliklerimizi sürdürmekteyiz. Bu üyelikler, sektördeki güncel gelişmeleri takip etmemizi, yenilikçi yaklaşımlar geliştirmemizi ve iş dünyasında etkili bir paydaş olmamızı sağlamaktadır. Aşağıda, üyesi olduğumuz kurumlar ve bu kurumlarla olan ilişkilerimiz hakkında detaylı bilgiler yer almaktadır.

Adı	Kısaltma	Açıklama
Gemlik Sanayi ve Ticaret Odası	 GTSO	MKS Marmara, Gemlik'teki ticari faaliyetlerini düzenleyen ve yerel iş dünyasının gelişimine katkıda bulunan bu oda ile güçlü bir iş birliği içindedir. GTSO üyeliğimiz sayesinde, bölgesel kalkınma ve sanayiye katkı sağlama noktasında önemli projelerde yer alıyoruz.
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçı Birliği	 İKMİB	Türkiye'nin kimya sektörünü temsil eden en önemli birliklerden biri olan İKMİB, ihracat faaliyetlerimizde bize rehberlik etmektedir. Bu üyelik sayesinde, ihracat operasyonlarımızı geliştirme ve küresel rekabet gücümüzü artırma fırsatlarına sahibiz.
İstanbul Ticaret Odası	 İTO	Türkiye'nin en köklü ticaret odalarından biri olan İTO üyeliğimiz, iş dünyası ile ilgili politikaların belirlenmesinde aktif bir rol almamızı sağlamaktadır. Aynı zamanda, sektörel sorunların çözümünde ve iş geliştirme faaliyetlerinde önemli bir platform sunmaktadır.



2023 yılı itibarıyla yeni bir üyelik veya girişim bulunmamakla birlikte, mevcut üyeliklerimiz aracılığıyla sektörümüze ve topluma katkı sağlamaya devam etmekteyiz. Bu üyelikler, sektördeki güncel gelişmeleri yakından takip etmemizi, yenilikçi yaklaşımlar geliştirmemizi ve iş dünyasında etkili bir paydaş olarak konumlanmamızı desteklemektedir. Aşağıda, üyesi olduğumuz kurumlar ve bu kurumlarla olan iş birliğimizin detayları yer almaktadır

Gemlik Sanayi ve Ticaret Odası (GTSO)

GTSO ile iş birliğimiz çerçevesinde, bölgemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına yönelik projelere aktif olarak destek vermekteyiz. Bu iş birliği, yerel ekonominin güçlenmesine ve bölge halkının refahının artmasına katkıda bulunmaktadır.

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)

İKMİB ile yakın iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilir ihracat politikalarının oluşturulmasına ve uygulanmasına katkıda bulunmaktayız. Bu sayede, Türkiye kimya sektörünün uluslararası rekabet gücünü artırmayı ve çevreye duyarlı ihracat uygulamalarını teşvik etmeyi hedeflemekteyiz.

İstanbul Ticaret Odası (İTO)

İTO üyeliğimiz aracılığıyla, sektörümüzü ilgilendiren politika ve uygulamaların şekillenmesinde aktif rol oynamaktayız. Bu katılımımız, sektörümüzün gelişimine katkıda bulunmanın yanı sıra, Türkiye ekonomisinin büyümesine de destek sağlamaktadır.

Bu üyelikler ve iş birlikleri, sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçirmemizde ve paydaşlarımızla daha güçlü ve etkili ilişkiler kurmamızda önemli bir temel oluşturmaktadır. Gelecek dönemlerde de mevcut üyeliklerimizi güçlendirerek, yeni iş birlikleri ve ortaklıklar arayışında bulunarak, hem sektörümüze hem de topluma değer katmaya devam edeceğiz.

Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Önceliklendirme çalışmamız, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak hazırlanmıştır.

MKS Marmara olarak, öncelikler doğrultusunda hareket ederek hem operasyonel mükemmeliyeti artırmayı hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktayız.

MKS Marmara'nın önceliklendirme matrisi, sürdürülebilirlik stratejimizin etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik temel bir rehber olarak hazırlanmıştır. Bu çalışma, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak şeffaflık ve hesap verilebilirlik taahhüdümüzü güçlendirmektedir. Öncelikli konularımız doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki en acil ve etkili alanlara odaklanarak, finansal, teknolojik ve insan kaynaklarımızı en verimli şekilde tahsis etmeyi hedeflemekteyiz.

Matrisi oluştururken, paydaş girdileri, etki değerlendirmeleri ve sektörel karşılaştırmalar temel alınmıştır. Bu yaklaşım ile sürdürülebilirlik konuları nesnel bir şekilde önceliklendirilmiş ve stratejik

kararlarımızın sağlam temellere dayanması sağlanmıştır. İklim değişikliği ile mücadele, karbon yönetimi ve döngüsel ekonomi gibi kritik konulara verdiğimiz öncelik, Şirketimizin uzun vadeli çevresel vizyonunu ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini güçlü bir şekilde desteklemektedir.

MKS Marmara olarak, bu çalışmayla belirlenen öncelikler doğrultusunda hareket ederek hem operasyonel mükemmeliyeti artırmayı hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktayız. İş süreçlerimizi daha verimli ve dirençli hale getirmek kapsamında önceliklendirme çalışmamız, Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda sağlam bir pusula işlevi görmektedir. Bu çalışma, aynı zamanda paydaşlarımıza karşı şeffaflığımızın ve hesap verebilirliğimizin de önemli bir göstergesidir.



Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Önceliklendirme çalışması aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejilerin oluşturulmasında bir temel teşkil etmiştir.



● Çevresel

● Sosyal
















● Yönetişim






● Ekonomik

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (BM SKA) iş süreçlerimize entegre ederek, geleceğe değer katacak adımlar atmaktayız. Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetimsel alanlarda belirlediğimiz öncelikli konular doğrultusunda, seçtiğimiz SKA'lar ile sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İklim değişikliği ile mücadelede su yönetimine, yenilikçi ürün geliştirmeden insan haklarına kadar geniş bir yelpazede, hem sektörümüzde hem de toplumda dönüşüm yaratma hedefiyle ilerlemeye devam edeceğiz.

İklim değişikliği ile mücadelede su yönetimine, yenilikçi ürün geliştirmeden insan haklarına, sorumlu tüketim ve üretimden nitelikli eğitime kadar geniş bir yelpazede, hem sektörümüzde hem de toplumda olumlu bir dönüşüm yaratma hedefiyle ilerlemeye devam edeceğiz. Bu kapsamda, odaklandığımız bazı önemli SKA'lar şunlardır:

Sürdürülebilirlik Konusu	Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)
ÇEVRESEL	
İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik	
Sürdürülebilir Karbon Yönetimi	 
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	 
Su Yönetimi	
Çevre Dostu Ürünler	
Biyçeşitlilik	 
EKONOMİK	
Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	 
Ürün ve Hizmet Kalitesi	
Etkin Enerji Yönetimi	 
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	

EKONOMİK	
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	 
Lojistik Etkiler	 
SOSYAL	
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	
Çalışan Refahı ve Gelişimi	 
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	 
İnsan Hakları	
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	
Kurumsal Vatandaşlık	
YÖNETİŞİM	
Kurumsal Yönetişim	
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	
Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
Veri Güvenliği ve Gizliliği	

Kurumsal Sürdürülebilirlik



Kurumsal Yönetim

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin yönetim ilkelerimizle faaliyetlerimizi yönetiyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve iş etiği ilkelerine sıkı bağlılık, kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır.

MKS Marmara olarak, kurumsal yönetim anlayışımızı sürdürülebilirlik odağında sürekli olarak yeniden şekillendirmekteyiz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin yönetim ilkelerimizle faaliyetlerimizi yönetirken, hem bugünün hem de gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dengeli bir şekilde gözetmekteyiz. 2023 yılı boyunca, sürdürülebilirlik stratejimizi daha da geliştirerek tüm iş süreçlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleriyle entegre etmeye devam ettik. Bu entegrasyon, operasyonel verimliliğimizi artırmanın yanı sıra, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de güçlendirmektedir. Yönetim modelimizle, değişen küresel koşullara uyum sağlama yeteneğimizi ve uzun vadeli değer yaratma hedefimizi destekleyerek daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı amaçlamaktayız.

MKS Marmara'nın kurumsal yönetim anlayışının temelinde, stratejik hedeflerin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde belirlenmesi, iş süreçlerinin bu çerçevede yönetilmesi ve Şirket faaliyetlerinin yasalara, Şirket politikalarına ve iç düzenlemelere tam uyumunun gözetilmesi yatmaktadır. Bu süreçleri yöneten en üst karar organımız olan Yönetim Kurulu, aynı zamanda Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli insan ve finansal kaynakların etkin bir şekilde tespitinden ve yönetim performansının düzenli olarak denetiminden de sorumludur.



Kurumsal Politikalarımız

Kurumsal yönetim anlayışımızı somutlaştıran ve destekleyen politikalarımız, Şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleriyle tam bir uyum içinde şekillendirilmiştir. Bu politikalar, operasyonel süreçlerimizin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerinin gözetilmesini sağlamaktadır. Başlıca politikalarımız şunlardır:

Enerji Yönetimi Politikası: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak enerji verimliliğini sürekli olarak artırmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımları teşvik etmeyi amaçlamaktayız. Bu politika, enerji tüketimimizi azaltarak çevresel etkimizi minimize etmemize ve operasyonel maliyetlerimizi düşürmemize yardımcı olmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası: Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini en üst düzeyde sağlamak için kapsamlı ISG eğitim programları düzenlemekte ve iş güvenliği standartlarımızı sürekli olarak iyileştirmek için altyapı yatırımları yapmaktayız. Sıfır iş kazası hedefiyle çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Etik ve Uyum Politikaları: Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve iş etiği ilkelerine sıkı bağlılık, kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. Bu politikalar, tüm iş ilişkilerimizde etik değerlere uygun davranılmasını ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmasını garanti altına almaktadır.

Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler

İcra Kurulumuzla operasyonel yönetimi koordine ediyoruz.

MKS Marmara'da Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan komiteler, sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde kilit rol oynamaktadır.

Yönetim Kurulu

Şirketimizin Yönetim Kurulu, sektörde uzun yıllara dayanan deneyime sahip uzmanlardan oluşmakta olup, stratejik hedeflerimizin belirlenmesinde, sürdürülebilirlik politikalarımızın etkin bir şekilde uygulanmasında ve kurumsal yönetim anlayışımızın geliştirilmesinde aktif ve kritik bir rol üstlenmektedir. Bu kurul, karar alma süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve dürüstlük ilkelerini esas alarak, Şirket'in uzun vadeli başarısını ve tüm paydaşlar için sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

İcra Kurulu

MKS Marmara olarak, Şirketimizin operasyonel yönetimini ve stratejik hedeflere ulaşma sürecini etkin bir şekilde koordine eden güçlü bir İcra Kurulu'na sahibiz. İcra Kurulumuz, bir başkan ve üç üyeden oluşmaktadır. Başkanımız aynı zamanda Şirketimizin işverenidir ve Kurulumuz, Şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşma yolunda etkin bir koordinasyon sağlamaktadır. Kurulumuzun üyelerinden biri olan Genel Müdürümüz, ticaret ve operasyonel yönetim alanlarında derin bilgi birikimiyle Şirket'e uzun yıllardır hizmet vermektedir.

İcra Kurulu'na Bağlı Komiteler ve Çalışma Grupları

MKS Marmara'da Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan komiteler, sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde kilit bir rol oynamaktadır:

Sürdürülebilirlik Komitesi: Yeşil enerji projeleri, karbon ayak izi yönetimi ve döngüsel ekonomi gibi öncelikli alanlarda stratejik kararların alınmasını sağlamaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi		
İsim	Görevi	Komitedeki Görevi
Yüksel Akyüz	Fabrika Müdürü	Lider
Mustafa Ünlü	Muhasebe ve Finansman Müdürü	Üye
Onur Özkaya	Sürdürülebilirlik & Kalite Müdürü	Üye
Tarik Polat	Ar-Ge ve Kalite Güvence Müdürü	Üye
Yusuf Gökyer	İşletme Müdürü	Üye
Mehmet Ünver	Bakım ve Proje Müdürü	Üye
Muhammet Taşçı	İç Ticaret Müdürü	Üye
Salih Yiğit	Dış Ticaret Müdürü	Üye

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi: Sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerinin kurum genelinde entegrasyonunu sağlamak ve ilgili süreçlerin verimli bir şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi	
İsim	Komitedeki Görevi
Onur Özkaya	Üye
Abdülvehap Ağ	Üye
Burak Öner	Üye
Adem Akman	Üye
Alper Uzuntaş	Üye
Murat Yılmaz	Üye

İSG Çalışma Grubu: İş sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirmekte, önleyici tedbirler geliştirmekte ve iş kazalarını en aza indirmek için çalışmalar yürütmektedir. Çalışan sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir.

İSG Çalışma Grubu	
Üye	Görevi
Güvenlik Yönetim Sistemi Şefi	Lider
İnsan Kaynakları Yöneticisi	Üye
İşyeri Hekimi	Üye
Ustabaşı Baş Temsilcisi	Üye
Baş Çalışan Temsilcisi	Üye
Mekanik Bakım Ustabaşı	Üye
Elektrik Bakım Ustabaşı	Üye
Taşeron Temsilcisi	Üye
Proses Emniyet Mühendisi	Üye
Çevre Mühendisi	Üye

Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler

Enerji Çalışma Grubu: Enerji verimliliğini artırmaya, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeye ve enerji tüketimini optimize etmeye yönelik projeler geliştirmektedir. ISO 50001 standartlarına uygun olarak enerji yönetim sistemini uygulamakta ve sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Çevre ve İklim Çalışma Grubu	
Üye	Görevi
Çevre Mühendisi	Lider
Mekanik Bakım Mühendisi	Üye
Formaldehit & Reçine Üretim Mühendisi	Üye
Penta Üretim Şefi	Üye
İthalat İhracat Operasyon Yöneticisi	Üye
Çevre Danışmanı	Üye
Sera Gazı Doğrulama Danışmanı	Üye

Enerji Çalışma Grubu	
Üye	Görevi
Elektrik Bakım Şefi	Lider
Formaldehit & Reçine Mühendisi	Üye
Penta Üretim Şefi	Üye
Mekanik Bakım Şefi	Üye
Çevre Mühendisi	Üye
Proses Emniyet Mühendisi	Üye
İSG Uzmanı	Üye
Yapı İşleri Sorumlusu	Üye

İş Hayatı Çalışma Grubu: Çalışan memnuniyetini artırmaya, kapsayıcı bir iş ortamı yaratmaya ve insan haklarına saygılı uygulamaları teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Çalışanların gelişimini desteklemek ve adil çalışma koşulları sağlamak öncelikleri arasındadır.

Tedarik Zinciri Çalışma Grubu

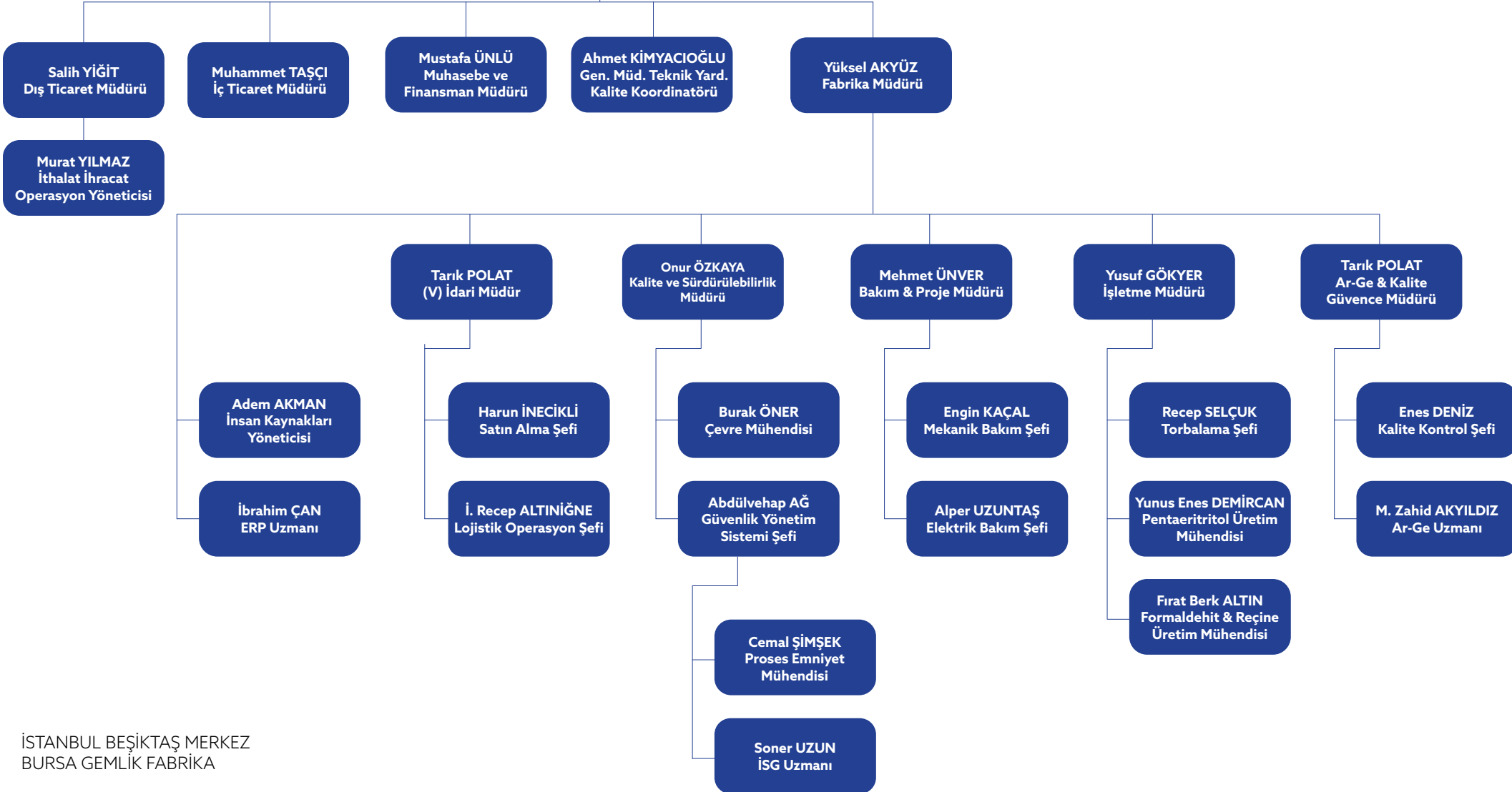
İş Hayatı Çalışma Grubu	
Üye	Görevi
İnsan Kaynakları Yöneticisi	Lider
İthalat İhracat Operasyon Yöneticisi	Üye
Genel Muhasebe Sorumlusu	Üye
Fatura, Cari Hesap, Personel Sorumlusu	Üye
Özlük İşleri Sorumlusu	Üye
İdari İşler Sorumlusu	Üye
İş Yeri Hekimi	Üye
İK Danışmanı	Üye

Tedarik Zinciri Çalışma Grubu	
Üye	Görevi
İthalat ve İhracat Operasyon Yöneticisi	Lider
Lojistik Operasyon Şefi	Üye
Satın Alma Şefi	Üye
Kalite Kontrol Şefi	Üye
İK Yöneticisi	Üye
Güvenlik Yönetim Sistemi Şefi	Üye
Çevre Mühendisi	Üye
Genel Muhasebe Sorumlusu	Üye
KKDİK Danışmanı	Üye

Organizasyon Şeması

MKS MARMARA ENTEGRE KİMYA SANAYİ A.Ş.
ORGANİZASYON ŞEMASI

Metin UYSAL
Genel Müdür



İSTANBUL BEŞİKTAŞ MERKEZ
BURSA GEMLİK FABRİKA

İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

Doğruluk ve dürüstlük temel değerlerimizdir.

Etik dışı davranışların önlenmesi, raporlanması ve çözümlenmesi amacıyla kurulan Etik ve İnsan Hakları Kurulu, tüm çalışanlarımız için güvenilir bir destek mekanizması sağlamaktadır.



MKS Marmara'da Etik İlkeler ve Yönetim Yaklaşımı

MKS Marmara olarak, iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük temel değerlerimizdir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve iş birliği içinde olduğumuz diğer kişi ve kurumlarla ilişkilerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütmekteyiz. Etik değerlerimizi "**Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri**" talimatımızda açıkça belirterek tüm çalışanlarımızla paylaşmaktayız ve bu rehber üzerinden faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Etik dışı davranışların önlenmesi, raporlanması ve

çözümlenmesi amacıyla kurulan Etik ve İnsan Hakları Kurulu, tüm çalışanlarımız için güvenilir bir destek mekanizması sağlamaktadır.

Etik Hattı ve Bildirim Mekanizmaları

Şirketimiz, etik ihlallerin bildirilmesi için birden fazla kanal sunmaktadır. Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız, etik bildirimlerini Etik ve İnsan Hakları Kurulu'na e-posta, telefon veya posta yoluyla iletebilmektedir. Ayrıca, doğrudan Kurul üyeleriyle iletişime geçmek de mümkündür. Bildirim yapanların kimlikleri gizli tutulmakta ve sürecin şeffaflığı korunmaktadır. 2022 ve 2023 yıllarında, herhangi bir etik ihlal bildirimini yapılmamıştır.

Fabrika Etik ve İnsan Hakları Kurulu Üyeleri

Fabrika Müdürü
İşletme Müdürü
Ar-Ge ve Kalite Güvence Müdürü
Bakım ve Proje Müdürü
Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü
İnsan Kaynakları Yöneticisi

Merkez Ofis Etik ve İnsan Hakları Kurulu Üyeleri

Genel Müdür
Genel Müdür Yardımcısı
Muhasebe & Finansman Müdürü
Dış Ticaret Müdürü
İç Ticaret Müdürü

Etik İlkelerin Çalışanlara Aktarımı

Yeni işe başlayan çalışanlarımız, etik ilkelerimizle ilgili bilgilendirmeleri oryantasyon programı kapsamında almaktadır. Mevcut çalışanlarımız ise yıllık planlanan eğitimlerle bu konuda bilinçlendirilmektedir. Ayrıca, iş etiği politikamız resmi web sitemizde yayınlanarak herkesin erişimine sunulmaktadır. Eğitimlerin yanı sıra düzenli bilgilendirme programlarıyla çalışanlarımız arasında etik değerlerin benimsenmesi ve içselleştirilmesi teşvik edilmektedir.

Etik Kültürün Yaygınlaştırılması Üzerine Faaliyetlerimiz

MKS Marmara'da iş etiği kültürünün organizasyon geneline yayılması için çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. Çalışanlarımızın etik değerlere bağlılıklarını artırmak amacıyla düzenli olarak iş etiği eğitimleri düzenlenmekte ve etik davranışların önemi her fırsatta vurgulanmaktadır. Etik ve İnsan Hakları Kurulu, olası ihlalleri titizlikle izleme ve

değerlendirme görevini üstlenmekte, gerekli durumlarda disiplin kurullarına yönlendirmeler yapmaktadır. Şirketimiz, şeffaf iletişim kanalları aracılığıyla etik dışı davranışların raporlanmasını ve etkin bir şekilde önlenmesini desteklemektedir.

Şirketimizde şeffaflık ilkesine olan bağlılığımızı iş süreçlerimizde aktif bir şekilde ortaya koymaktayız. Şirket içi iletişim platformları, duyuru panoları, e-posta ve video konferans araçları gibi çeşitli yöntemlerle çalışanlarımızın bilgiye erişimi kolaylaştırılmaktadır. Ayrıca, sosyal medya, anketler ve geri bildirim sistemleri aracılığıyla çalışanların değerli görüş ve önerileri toplanarak karar alma süreçlerinde değerlendirilmekte, bu sayede şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenmektedir. Yönetici-çalışan iletişiminin sağlam ve şeffaf bir şekilde yönetilmesini sağlayan Şirket Kurul ve çalışan temsilcileri toplantıları düzenli olarak yürütülmektedir.

İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

Sürekli güncellenen süreçlerimizle mevzuata tam uyum sağlamaktayız.

Sedex üyeliğimiz, etik ticaret standartlarına uyum sağlama konusundaki kararlılığımızın ve taahhüdümüzün somut bir göstergesidir.

Yasal Uyum ve Sektörel Standartların Takibi

Yasal düzenlemeler ve sektörel standartlardaki değişiklikler, uzman hukuk danışmanlarımız, saygın sektörel dernekler ve ilgili devlet kurumları aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir. Sürekli güncellenen süreçlerimizle mevzuata tam uyum sağlamakta ve bu alandaki tüm sorumluluklarımızı eksiksiz bir şekilde yerine getirmekteyiz. Şirketimizin iş etiği, şeffaflık ve yasal uyum politikaları, tüm paydaşlarımızla güven temelli güçlü bir ilişki kurmamızı ve uzun vadeli sürdürülebilir iş birlikleri sağlamamızı mümkün kılmaktadır.

Sedex Üyeliği ve Etik Ticaret Uygulamaları

MKS Marmara, küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Sedex'in bir üyesidir. Bu platform, etik veri paylaşımı, raporlama ve iş birliği süreçlerinde Şirketimize değerli destek sağlamaktadır. Sedex üyeliğimiz, etik ticaret standartlarına uyum sağlama konusundaki kararlılığımızın ve taahhüdümüzün somut bir göstergesidir.

Etik ve Disiplin Süreçleri

MKS Marmara olarak, etik değerlerimize bağlılık ve uyumluluk süreçlerimizde şeffaflık en önemli ilkelerimizden biridir. Etik Kurulumuz, Şirketimizde etik ilkelere aykırı davranışların önlenmesi ve gerekli durumlarda titizlikle çözülmesi amacıyla etkin bir şekilde faaliyet göstermektedir. Kurulumuz, uyumsuzlukları değerlendirme sürecinde Disiplin ve Personel Yönetmelikleri, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı gibi yasal çerçeveler ile iş yeri kural ve çalışma koşullarını esas almaktadır. Herhangi bir aykırı davranış tespit edildiğinde, ilgili kişi veya kişiler, Disiplin Kurulu'na sevk edilmektedir.

Disiplin Kurulu Yapısı ve Görevleri

Disiplin Kurulumuz, deneyimli çalışan temsilcileri ile yetkin işveren temsilcilerinden oluşmaktadır. Üretim tesislerimizde 6 asil ve 2 yedek üyeden, merkez lokasyonumuzda ise 4 asil ve 2 yedek üyeden oluşan kurul, etik ilkelere aykırı durumların titizlikle ve adaletle değerlendirilmesini sağlamaktadır. Kurulumuz, aykırı davranışları tespit etmenin yanı sıra, alınması gereken düzeltici faaliyetleri belirleyerek çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmektedir. Bu süreçte, ayrımcılık vakalarının raporlanması ve alınan aksiyonların değerlendirilmesi Etik ve İnsan Hakları Kurulu tarafından özenle yürütülmektedir.

4

Disiplin Kurulu'ndaki
asil üye sayısı
(Merkez lokasyon)



Ekonomi ile Entegre Sürdürülebilir Üretim



Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi

Müşteri memnuniyetini iş süreçlerimizin merkezine konumlandırmaktayız.

Müşteri deneyimini sürekli olarak iyileştirmek amacıyla düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte, şikayet yönetiminde kök neden analizi yaparak tekrar eden sorunların önüne geçmeyi hedeflemekteyiz.

2023 Yurt İçi Müşteri
Memnuniyet Oranı
%92

2023 Yurt Dışı Müşteri
Memnuniyet Oranı
%89

MKS Marmara olarak, müşteri memnuniyetini iş süreçlerimizin merkezine konumlandırmaktayız ve bu doğrultuda esnek üretim modellerini benimsemekteyiz. Müşteri taleplerine göre hareket kabiliyetimizi artırmakta, etkin stok yönetimi ile tedarik süreçlerini hızlandırmaktayız. Müşteri deneyimini sürekli olarak iyileştirmek amacıyla düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte, şikayet yönetiminde kök neden analizi yaparak tekrar eden sorunların önüne geçmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, müşteri memnuniyet anketleri ile performansımızı düzenli olarak ölçerek süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmekteyiz.

Müşteri Profili ve Çalışma Alanlarımız

Yurt dışında, boya kaplama, yapıştırıcı, yağlama ve havacılık gibi sektörlerde, dünya çapında önde gelen saygın firmalarla başarılı iş birlikleri yürütmekteyiz. Yurt içinde ise boya, deri, ahşap levha, hayvan yemi ve reçine sektörlerine etkin bir şekilde hizmet vermekteyiz. Bu çeşitlilik sayesinde,



farklı müşteri profillerine özel ve etkili çözümler sunarak ürün portföyümüzü yeniliklere açık bir biçimde sürekli olarak geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilir Müşteri İlişkilerimiz

Müşteri memnuniyeti oranlarımız 2023 yılı itibarıyla yurt içinde %92, yurt dışında ise %89 olarak ölçülmüştür. Müşteri geri bildirimlerine %100 oranında eksiksiz yanıt vererek, değerli paydaşlarımızla ilişkilerimizde güven ve şeffaflığı en üst düzeyde sağlamaktayız. Ayrıca, çevresel sürdürülebilirlik konusundaki hassasiyetimizi müşterilerimizin isteklerine kulak vererek göstermekte ve bu doğrultuda biyo-bazlı reçine geliştirme çalışmalarına başlamış bulunmaktayız.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Taahhüdümüz

Müşterilerimizin güvenli ve sağlıklı ürün kullanımı için kapsamlı eğitimler, detaylı bilgilendirme çalışmaları ve etkin teknik destek sunmaktayız.

- **Eğitimler:** Ürün kullanımı, güvenlik prosedürleri ve olası acil durum yönetimi hakkında bilgilendirici eğitimler düzenlemekteyiz.
- **Bilgilendirme:** Güvenlik Bilgi Formları (SDS) ve detaylı teknik bilgiler müşterilerimizle şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.
- **Destek:** Uzman teknik ekiplerimiz, müşterilerimizin tüm sorularına hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermek ve her türlü ihtiyaçlarını karşılamak için sürekli olarak destek sağlamaktadır.

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi

Müşterilerimizin sağlığı ve güvenliği konularını en yüksek önceliklerimiz arasında görmekteyiz.

MKS Marmara olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ilgili yasal gerekliliklere ve mevzuatlara eksiksiz uyum sağlamayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görmekte ve bu konuda titizlikle çalışmaktayız.

MKS Marmara olarak, müşterilerimizin sağlığı ve güvenliği konularını en yüksek önceliklerimiz arasında görmekteyiz. Müşterilerimizin sağlığını ve güvenliğini korumak ve aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla aşağıdaki önemli taahhütlerimizi sıralıyoruz:

Ürün Uygunluğu

MKS Marmara olarak, ürünlerimizin ilgili tüm sağlık ve güvenlik standartlarına uygun olmasını sağlamak için gerekli analizleri titizlikle gerçekleştirmekteyiz. Ürünlerimizin güvenliği ve uygunluğunu bağımsız bir şekilde kontrol ve belgelemek için düzenli aralıklarla bağımsız ve akredite laboratuvarlarda testler gerçekleştirmekteyiz. Ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca oluşabilecek tüm risk ve tehlikeleri proaktif bir şekilde belirleyerek, bu risklerin kabul edilebilir seviyeye çekilmesi için sürekli olarak çalışmaktayız.

Müşteri Bilgilendirme

Müşterilerimize ürünlerimizin güvenli ve sağlıklı kullanımı konusunda gerekli tüm bilgileri eksiksiz bir şekilde sağlamaktayız. Güvenlik Bilgi Formları (SDS) ve deneyimli teknik ekibimiz aracılığıyla müşterilerimize her zaman gerekli ve etkin desteği sunuyoruz.

Şeffaflık ve İletişim

MKS Marmara olarak, müşterilerimizle her zaman şeffaf ve açık bir iletişim sürdürmeyi taahhüt etmekteyiz. Ürünlerimizde kullanılan malzemeler, içerikler ve bu malzemelerin potansiyel sağlık ve güvenlik etkileri hakkında detaylı ve anlaşılır bilgiler sunmakta, müşterilerimizin tüm sorularına açık, dürüst ve zamanında cevaplar vermekteyiz. Müşteri iletişimde şeffaflık ve açıklık ilkelerini benimsemekteyiz.



Yasal Uyumluluk

MKS Marmara olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ilgili yasal gerekliliklere ve mevzuatlara tam ve eksiksiz uyum sağlamayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görmekte ve bu konuda titizlikle çalışmaktayız. REACH, CLP, KKDİK gibi önemli yasal başlıklardaki güncel düzenlemeleri ve uygulamaları yakından takip etmekte ve bu düzenlemelere uyum için gerekli tüm adımları atmaktayız. Yasal uyumluluk konusundaki hassasiyetimiz, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Acil Durumlar

MKS Marmara olarak, müşterilerimizin ürün kullanımı sırasında veya sonrasında yaşayabileceği olası acil durumlara karşı hızlı ve etkili teknik destek vermeyi taahhüt etmekteyiz. Acil durum prosedürlerimiz ve uzman ekiplerimiz, müşterilerimizin her türlü acil durum ihtiyacına en kısa sürede cevap vermek için daima hazırdır. Müşteri memnuniyetini ve güvenliğini en üst düzeyde tutmak amacıyla, acil durum yönetimi konusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktayız.

Sürekli İyileştirme

Müşteri geri bildirimlerini son derece değerli bir girdi olarak görmekte ve bu geri bildirimleri titizlikle değerlendirerek iş süreçlerimizi ve ürünlerimizi sürekli olarak optimize etmekteyiz. Müşteri memnuniyetini artırmak ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak için sürekli iyileştirme felsefesini benimsemekteyiz. Müşterilerimize en güvenli ve sağlıklı ürünleri sunarak onların memnuniyetini sağlamak bizim önceliğimizdir.

Bu politika, 01.09.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir ve MKS Marmara'nın müşteri sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhüdünü yansıtmaktadır.

Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

Tüm faaliyetlerimizin izlenebilirliğini en üst düzeyde sağlamaktayız.

UKAS akreditasyonu, MKS Marmara'nın yönetim sistemlerinin uluslararası en iyi uygulamalara uygun olduğunu ve bağımsız bir üçüncü tarafça doğrulandığını göstermektedir.



Operasyonel mükemmellik ve iş sürekliliği hedeflerimize, uluslararası standartlar çerçevesinde geliştirdiğimiz ve uyguladığımız güçlü yönetim sistemleri ile ulaşmayı hedeflemekteyiz. Şirketimiz, Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi (UKAS) tarafından akredite edilmiş bağımsız ve saygın denetim kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve bu denetimler sonucunda ilgili standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu sayede, süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmekte, performansımızı artırmakta ve tüm faaliyetlerimizin izlenebilirliğini en üst düzeyde sağlamaktayız.

UKAS Akreditasyonunun Önemi:

UKAS (United Kingdom Accreditation Service), Birleşik Krallık'ın ulusal akreditasyon kuruluşudur. UKAS akreditasyonu, belgelendirme, test, muayene ve kalibrasyon hizmetleri sunan kuruluşların yetkinliğini, tarafsızlığını ve performans kabiliyetini bağımsız bir şekilde değerlendirip onaylar. UKAS akreditasyonuna sahip bir belgelendirme kuruluşundan alınan sertifikalar, uluslararası arenada yüksek bir güvenilirlik ve itibar sağlar. Bu akreditasyon, MKS Marmara'nın yönetim sistemlerinin uluslararası en iyi uygulamalara uygun olduğunu ve bağımsız bir üçüncü tarafça doğrulandığını göstermektedir. Bu durum, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve diğer paydaşlarımıza sunduğumuz hizmetlerin ve ürünlerin kalitesi konusunda ek bir güvence sağlamaktadır. UKAS akreditasyonu, aynı zamanda, kuruluşların sürekli iyileştirme ve müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalarını da desteklemektedir.

Uyguladığımız Yönetim Sistemleri Kronolojisi

- **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi:** 1997 yılında uygulamaya alınan bu sistem, müşteri memnuniyeti ve kaliteli hizmet sunma hedeflerimizi gerçekleştirmemizi sağlamaktadır. Artan rekabet koşulları ve değişen müşteri ihtiyaçlarına uyum sağlamak adına süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmekteyiz.
- **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi:** 2003 yılında hayata geçirdiğimiz bu sistem ile öncelikli hedefimiz sıfır iş kazasıdır. MKS Marmara, bu standart kapsamında sertifikaya alan ilk şirket olma unvanına sahiptir.
- **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi:** 2012 yılında devreye alınan bu sistem, sosyal sorumluluk bilinciyle yasal mevzuatların ötesinde çevresel uygulamaları hayata geçirmemizi sağlamaktadır. Atık yönetim süreçlerimiz tamamen dijital ortamda izlenmektedir.
- **ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi:** 2016 yılında kurulan bu sistem ile veri güvenliği ve iş sürekliliği önceliklendirilmekte, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlanmaktadır.
- **FAMI-QS Ver. 6.0 & Q-S Yem Katkı Maddeleri Yönetim Sistemi:** 2016 yılında uygulanmaya başlanan bu sistem ile yem katkı maddelerinin üretiminde HACCP ilkeleri esas alınarak güvenlik ve kalite standartları benimsenmiştir.
- **ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi:** 2021 yılında devreye alınan bu sistem, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirilmiştir.

Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

İş sürekliliğini garanti altına almak için uluslararası standartlardan güç alıyoruz.

Yeni ERP sistemimizi devreye alarak, süreçlerin izlenebilirliği artırılmış ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerimize ulaşmak için rapor analizleriyle süreç iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Sistemlerinin Sürdürülebilir Yönetime Entegrasyonu

ISO 9001: 2015 KALİTE
ISO 14001: 2015 ÇEVRE
ISO 45001: 2018 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
ISO 50001: 2018 ENERJİ
ISO 27001: 2013 BİLGİ GÜVENLİĞİ

2
AÇIŞA
SON

4
NİTELİKLİ
EDİTİM

6
TEMİZ SU VE
SANTİFASYON

MKS

Operasyonel İyileştirme Çalışmaları

2022 ve 2023 yıllarında, operasyonel süreçlerin verimliliğini artırmak amacıyla kapsamlı projeler gerçekleştirilmiştir. Yeni ERP sistemimizi devreye alarak, süreçlerin izlenebilirliği artırılmış ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerimize ulaşmak için rapor analizleriyle süreç iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, kritik süreçlerde gerekli yatırımlar yapılarak verimlilik artırıcı adımlar atılmıştır.

İş Sürekliliği Stratejisi

İş sürekliliğini sağlamak adına, kapsamlı bir Felaket Kurtarma ve Geri Dönüş Planı yürürlüğe konmuştur. Bu plan ile veri kaybının minimuma indirilmesi ve operasyonlarımızın kesintiye uğramadan devam etmesini hedeflemekteyiz. Günlük veri yedekleme, çapraz yedekleme ve 48 saat içinde sistemlerin çalışır hale getirilmesi gibi süreçler uygulamaktayız. Ayrıca, kriz durumlarında hızlı müdahale için Kriz Yönetim Takımı ve Acil Eylem Takımları görevlendirilmiştir. Düzenli tatbikatlar ve eğitimlerle personelin bilgi ve becerisini artırırken, manuel kayıt tutma yöntemleriyle veri güvenliği sağlamaktayız. Yeni teknolojik çözümler

ve bulut tabanlı sistemlerin entegrasyonu ile iş sürekliliğimizi desteklemekte ve operasyonel direncimizi geliştirmekteyiz.

MKS Marmara olarak, operasyonel mükemmelliği sağlamak ve iş sürekliliğini garanti altına almak için uluslararası standartlardan güç alıyoruz. Süreçlerimizi sürekli iyileştirmek, çevreye duyarlı uygulamalar geliştirmek ve çalışanlarımızın katkılarıyla hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Yönetim sistemlerimiz, hem küresel standartlara uygun hem de operasyonel süreçlerimizi destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.



Yönetim Sistemi	Açıklaması
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Müşteri memnuniyeti ve ürün kalitesini artırmayı hedefleyen bu sistem, süreçlerimizi sürekli iyileştirerek rekabet gücümüzü artırmamıza yardımcı oluyor.
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı önceliğimizdir. Sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Çevreye duyarlı uygulamalarımızla karbon ayak izimizi azaltıyor, atık yönetimi süreçlerimizi iyileştiriyor ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.
ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Veri güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak adına uluslararası standartlara uygun olarak çalışıyoruz.
FAMI-QS Ver. 6.0 & Q-S Yem Katkı Maddeleri Yönetim Sistemi	Yem katkı maddelerinde kalite ve güvenliği garanti altına alarak üretim süreçlerimizi güvence altına alıyoruz.
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	Enerji verimliliğini artırarak daha sürdürülebilir üretim yöntemleri uyguluyoruz.

Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

Süreç İyileştirme Çalışmalarımız

Süreçlerimizi daha etkili ve verimli hale getirmek için attığımız adımlar, çalışanlarımızın desteği ve teknolojinin gücüyle şekillenmektedir.

Konu	Açıklaması
Yönetim Sistemlerinin Entegrasyonu	Kalite, çevre ve güvenlik yönetim sistemlerini entegre ederek süreçlerimizi daha etkin bir şekilde yönetiyoruz.
Teknolojik Gelişim ve Dijitalleşme	Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı önceliğimizdir. Sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.
Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları	Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak için düzenli eğitimler düzenliyor, kalite standartlarına uyumu artırıyoruz.
Çevresel ve Sürdürülebilirlik Odaklı İyileştirmeler	Çevreye duyarlılıkla hareket ederek atık yönetimimizi geliştiriyor, enerji tasarrufu sağlayan projelerle üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz.
İç Denetim Mekanizması	Tüm süreçlerimizi farklı birim sorumlularının liderliğiyle tetkik ediyor ve iyileştirmelere katkıda bulunuyoruz.

Operasyonel Zorluklar ve Çözüm Yaklaşımlarımız

Konu	Açıklaması
Çevresel Zorluklar	İklim değişikliği gibi büyük ölçekli çevresel zorluklarla başa çıkmak için karbon ayak izimizi azaltan projeler ve döngüsel ekonomi uygulamaları hayata geçiriyoruz.
Enerji ve Kaynak Kullanımı	Enerji maliyetlerini azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak için ISO 50001:2018 standardına uygun projeler yürütüyoruz.
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçilerimizin sosyal ve çevresel performanslarını değerlendirerek güçlü bir tedarik zinciri ağı kuruyoruz.
Dijital Güvenlik ve İş Sürekliliği	Felaket Kurtarma Planı ve çapraz yedekleme sistemlerimizle veri güvenliğini sağlıyor, iş sürekliliğimizi koruyoruz.
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve sıfır iş kazası hedefimize ulaşmak için düzenli eğitimler ve risk analizleri gerçekleştiriyoruz.

Operasyonel Mükemmellik Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)

Operasyonel mükemmellik hedeflerimizi izlemek ve performansımızı değerlendirmek için belirlediğimiz anahtar performans göstergeleri (KPI'lar), sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, çevresel etkiler, kalite ve iş sağlığı gibi kritik alanları kapsar. Bu göstergeler, stratejik hedeflerimize ulaşmada yol haritası işlevi görür. Öne çıkan KPI'larımız tabloda gösterilmiştir.

Konu	Göstergeler
Stratejik Planlama ve Faaliyet Gerçekleştirme	• Stratejik faaliyet planı ve yatırım planı gerçekleştirme oranı
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	• Kaza sıklık ve ağırlık oranı • Ölümlü iş kazası ve mesleki hastalık sayısı • İş günü kaybıyla sonuçlanan kazalar
Enerji ve Kaynak Verimliliği	• Birim üretimde enerji tüketim oranları • Yeni enerji verimliliği projeleri geliştirme ve plan uyumu • Enerji tüketimleri
Çevresel Performans	• Tehlikeli ve ambalaj atık miktarları • Su tüketimi ve üretim miktarı
Kalite Yönetimi	• Müşteri şikayeti kapanma süresi • Ürün verimi
Tedarik ve Lojistik Performansı	• Zamanında tedarik ve teslimat oranları • Sevkiyat programına uyum
Müşteri Memnuniyeti ve Pazar Performansı	• Müşteri memnuniyet oranı • Ürün geri çekme sayısı
Eğitim ve Çalışan Performansı	• Eğitim planı gerçekleştirme oranı ve kişi başına düşen eğitim süresi • Turnover oranı • Yetkinlik geliştirme eylem planına uyum oranı
Denetim ve Süreç Uyumu	• Denetim planlarına uyum • Aksiyon tamamlama oranı ve süresi • Kritik zafiyet adedi
Bakım ve Operasyonel Süreçler	• Bakım planlarına uyum • Tamir edilen arıza sayıları • Elektrik tüketimi ve birim elektrik maliyeti

Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

Sürdürülebilirlik derecelendirmelerine uyumlu bir yönetim anlayışı benimsemekteyiz.

EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi'nde çevre, iş ve insan hakları, iş etiği ve sürdürülebilir satın alma kategorilerinde gösterdiğimiz performansla 2023 yılında Bronz Madalya almaya hak kazandık.



Uluslararası Uygunluk Yükümlülükleri



MKS Marmara olarak, operasyonel mükemmellik hedeflerimiz doğrultusunda uluslararası standartlar ve sürdürülebilirlik derecelendirmelerine uyumlu bir yönetim anlayışı benimsemekteyiz. Bu kapsamda EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi'nde çevre, iş ve insan hakları, iş etiği ve sürdürülebilir satın alma kategorilerinde gösterdiğimiz performans ile 2023 yılında Bronz Madalya almaya hak kazandık.



Aynı şekilde, SEDEX Etik Ticaret Ortaklığı kapsamında yürütülen bağımsız uluslararası denetimlerden başarıyla geçerek çevre, sağlık ve güvenlik, iş sürekliliği ve iş standartlarına uyumda uygunsuzluk tespiti yapılmamıştır. SEDEX platformunda erişilebilir olan bu raporlarımız, şeffaflık anlayışımızı pekiştirerek müşterilerimizle güçlü bir güven ilişkisi kurmamızı sağlamaktadır.



Bunun yanı sıra, Terörizme Karşı Gümrük Ticaret Ortaklığı (C-TPAT) programına uyum sağlamak için tedarik zinciri güvenliğimizi güçlendirdik. Gümrük ve sınır muhafaza standartlarına uygun olarak tedarik zincirimizde terörizm risklerini en aza indirmek için gerekli sistemleri oluşturduk.



Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında da, Şirketimizde veri güvenliği ve kişisel bilgilerin korunmasını sağlamak için özel sistemler kurulmuştur. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar, hem çalışanlarımız hem de müşterilerimiz için güvenli bir bilgi yönetim sistemi oluşturmuştur.



Ayrıca, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) ile gümrük işlemlerinin kolaylaştırılmasını ve tedarik zincirimizin güvenilirliğini artırmayı hedefledik. 2021 yılında tamamlanan bu sistem, uluslararası ticarete rekabet gücümüzü artıran önemli bir unsurdur.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizde verimlilik ve çevresel sorumluluğa odaklanıyoruz.

Tedarikçilerin Karbon ve Su Ayak İzinin Azaltılması, MKS Marmara'nın Sürdürülebilirlik Stratejileri arasındadır.



Tedarikçi Etik Kuralları'na
buradan ulaşabilirsiniz.

MKS Marmara olarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini, tedarik süreçlerimize çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini entegre ederek operasyonlarımızı daha verimli, çevre dostu ve etik hale getirmek için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizin her aşamasında sorumluluk ve şeffaflık ilkelerini önceliklendirerek tüm süreçlerimizi entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında yönetmekteyiz.

Tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini sağlamak için, verimlilik ve çevresel sorumluluğu ön plana çıkaran stratejiler uygulamaktayız. Örneğin, lojistik süreçlerimizde karbon ayak izi hesaplamaları ve izleme faaliyetleri gerçekleştirilmekte, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını EcoVadis gibi bağımsız derecelendirme sistemleri aracılığıyla değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda elde edilen çıktılar doğrultusunda iyileştirme çalışmalarına yön vermektediriz.

Tedarikçi politikamız; etik kurallar, çevresel duyarlılık, sosyal sorumluluk, yasal uyumluluk ve ürün güvenliği gibi unsurları kapsamaktadır. Tedarikçilerimizden, enerji



verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve atık yönetimi gibi çevresel kriterlere uyum sağlamalarını beklemekteyiz. Aynı zamanda insan haklarına saygı, ayrımcılıkla mücadele ve güvenli çalışma koşulları gibi sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı kalmalarını zorunlu kılıyoruz.

Tedarikçilerimizin seçiminde ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001 ve FAMI-QS gibi uluslararası standartlara uyum sağlamaları öncelikli kriterler arasında yer almaktadır. Ayrıca, 2024 yılında ISCC+ sertifikasyonu ve altyapı çalışmalarımızla biyo-bazlı ham maddelerin tedarikine başlayarak karbon ayak izimizi düşürmeyi hedeflemekteyiz. Tedarikçilerimizin yaklaşık %40'ı yerli tedarikçilerden oluşmakta olup, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda bu oranı artırmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz.

Tedarik zincirimizde karşılaşılabileceğimiz risklere karşı çeşitli önlemler almaktayız. Kritik ham maddelerin depolama kapasitesini artırarak ve alternatif tedarikçi arayışına girerek, tedarik zincirindeki potansiyel kesintilere karşı hazırlıklı hale gelmekteyiz.

Ayrıca, güvenilir tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurarak risk yönetimimizi güçlendirmekteyiz.

Tedarikçilerimizle ortak çalışmalar yürüterek karbon ve su ayak izlerini azaltmayı, iklimle dayalı risklere karşı dayanıklılıklarını artırmayı ve sürdürülebilirlik performanslarını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda çevre ve iş sağlığı güvenliği eğitimleri düzenlemekte, geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik projeler geliştirmekte ve sera gazı emisyonlarını azaltma hedefleri doğrultusunda somut adımlar atmakta, çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Şirketimizin 2022-2026 dönemine yönelik sürdürülebilirlik planlarında, çevresel uyum kriterlerinin yeni tedarikçiler için uygulanması ve değer zincirindeki emisyon azaltım fırsatlarının artırılması gibi öncelikler yer almaktadır. Bu vizyon doğrultusunda tedarikçilerimizi, sürdürülebilir bir geleceğe yönelik stratejik ortaklarımız olarak konumlandırmaktayız.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Müşterilerimize yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Müşterilerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda ürün tasarım ve üretim süreçlerinde yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

MKS Marmara olarak, gerçekleştirdiğimiz her araştırma ve geliştirme faaliyetini, Şirketimizi bir üst seviyeye taşıyan, çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlayan ve kurumsal yapımızı güçlendiren stratejik bir fırsat olarak görüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı 'çalışmalar' ve 'projeler' olmak üzere iki ana başlık altında yapılandırıyoruz.

Çalışmalar, kısa sürede mevcut ürünlerin performansını artırmak, verimliliğini yükseltmek ve müşteri taleplerine uygun ürün modifikasyonlarını gerçekleştirmek amacıyla yapılan sürekli iyileştirme faaliyetlerini kapsıyor. Bu kapsamda müşterilerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda ürün tasarım ve üretim süreçlerinde yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Projeler ise uzun vadeli hedeflerimize yönelik olarak planlanan; sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, çevre dostu üretim, karbon ayak izi azaltımı ve inovatif teknoloji geliştirme gibi odak alanlarını kapsıyor. Bu projelerle geleceğin gereksinimlerine uygun altyapılar oluşturmayı ve sektörde fark yaratan çözümler sunmayı amaçlıyoruz. Yeni ürün geliştirme projelerimizin süresi, genellikle altı ila 18 ay arasında değişmektedir.

Üretim süreçlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda her yıl Ar-Ge faaliyetlerimizi planlı

bir şekilde sürdürüyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında gerçekleştirdiğimiz dört proje sonucunda iki yeni ürünü başarıyla geliştirerek üretim süreçlerimize kazandırdık. Bu ürünler için gerekli üretim tesisi iyileştirmeleri tamamlandı. Söz konusu projeler, hem çevresel hem de operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekler nitelikte olup enerji verimliliği ve düşük karbon ayak izi gibi stratejik önceliklerimizi güçlendiriyor.

İnovasyon odaklı yeni ürün geliştirme projelerimiz kapsamında, 2022 ve 2023 yıllarında toplam dört yenilikçi proje hayata geçirdik. Bu projelerden ikisinde yeni ürün geliştirmeyi başarıyla tamamladık. Öne çıkan projeler arasında, biyobazlı ham madde katkılı fenolik reçine üretimi ve yüksek katımlı emprenye reçinesi üretimi yer alıyor. Bu çalışmalar, sürdürülebilirlik ve inovasyon stratejimize katkı sağlayarak ürün portföyümüzün çeşitlenmesine ve sektördeki rekabet gücümüzün artmasına önemli ölçüde destek oldu.

Toplam çalışanlarımızın yaklaşık %2'sinin bulunduğu Ar-Ge Birimimiz, her yıl yeni projelerle sektörümüze yenilikçi çözümler sunmayı ve rekabet gücümüzü artırmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek yeni ürün geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.



Ar-Ge ve İnovasyon İş Birliklerimiz

MKS Marmara olarak, araştırma ve geliştirme süreçlerini hızlandırmak ve inovasyon kapasitemizi artırmak amacıyla üniversiteler ve çeşitli araştırma kurumlarıyla iş birliği yapıyoruz. Çalışmalarımız sırasında üniversitelerden danışmanlık olarak yöntemlerimizi belirliyor ve araştırma süreçlerimize akademik bilgi birikimini entegre ediyoruz. Tüm Ar-Ge faaliyetlerimiz kendi laboratuvarlarımızda gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte, projelerimizin ihtiyaçlarına göre ilgili sektörlerdeki danışman firmalardan özel danışmanlık hizmetleri alıyoruz. Ayrıca analiz ve test süreçlerinde destek sağlamak amacıyla Bursa Test ve Analiz Laboratuvarı (BUTAL) gibi yakın konumdaki araştırma enstitülerinden hizmet alıyoruz.

İnovasyon ve Dijitalleşme Yatırımlarımız

MKS Marmara olarak, 2022 ve 2023 yıllarında Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız için önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Ortalama olarak Ar-Ge bütçemiz, toplam bütçemizin %0,3'üne denk geliyor ve bu oranı orta vadede %0,5 seviyelerine çıkarmayı hedefliyoruz. Böylece araştırma yoğunluğumuzu artırırken, uzun vadede firma büyüme hedeflerimize paralel olarak bir Ar-Ge merkezi olma vizyonumuzu da gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Dijital dönüşüm alanında ise iş süreçlerimizi iyileştirmek ve verimliliğimizi artırmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Geçtiğimiz yıllarda artık ihtiyaçlara cevap vermeyen eski ERP sistemimizi yenileyerek daha yenilikçi ve işlevsel uygulamaları hayata geçirdik. Bu alanda geliştirme faaliyetlerimiz, mevcut ve gelecekteki iş ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde Şirket içerisinde devam ediyor. Dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında,

laboratuvar altyapılarımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu bağlamda, 2022-2023 yıllarında Ar-Ge laboratuvarımıza bir FTIR cihazı ve bir GPC cihazı kazandırdık. Bu yeni cihazlarla birlikte analiz kapasitemizi artırarak daha verimli ve hızlı sonuçlar elde etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Odağında Ar-Ge Anlayışımız

MKS Marmara olarak, ürün ve hizmetlerimizin çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olmasını sağlamak amacıyla, üretimde kullandığımız ham maddelerin daha sürdürülebilir ve çevre dostu alternatiflerle değiştirilmesi için yoğun bir araştırma süreci yürütüyoruz. Özellikle biyobazlı ham maddeler üzerine odaklanmış olan Ar-Ge faaliyetlerimiz, bu alanda geleceğe yönelik önemli adımlarımızdan birini oluşturuyor.

Sürdürülebilir ürün geliştirme hedefi doğrultusunda yalnızca Ar-Ge projelerimizle sınırlı kalmayarak, teknoloji transferi ve sektörde uzmanlaşmış danışmanlık firmalarından hizmet alımını da stratejik olarak değerlendiriyoruz. Bu süreçte üst yönetimimiz, sürdürülebilir dönüşüm hedeflerimize hızla uyum sağlanabilmesi için gereken aksiyonları aktif şekilde desteklemektedir.

Şirketimizin uzun vadeli stratejik hedefleri arasında karbon nötr olma yolunda önemli adımlar atmak yer almaktadır. Bu doğrultuda, enerji ve ham maddelerimizi sürdürülebilir kaynaklardan temin etmek için araştırma faaliyetlerimizi sürdüreceğiz. Ayrıca, dünya genelinde bu alanda yapılan çalışmaları yakından takip ederek yeni iş birliklerini geliştirmeyi ve gerekli altyapı yatırımlarını hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Veri Güvenliği ve Gizliliği

Bilgi Güvenliği Politikamız, ISO 27001 ve KVKK'ya uyum sağlamaktadır.

Gelecekte veri güvenliği stratejimizi güçlendirmek adına, fidye saldırılarına karşı silinemeyen ve şifrelenemeyen bulut yedekleme sistemlerini devreye almayı ve network güvenliği için NAC ürünlerini kullanmayı planlamaktayız.

KVKK Eğitimi Verilen Çalışan Sayısı

119

Bir Yılda Yapılan Penetrasyon Testi Sayısı

2

MKS Marmara olarak bilgi yönetimimizi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda ele almakta ve bu süreci Bilgi İşlem Birimimiz ile Bilgi Güvenliği Kurulumuz üzerinden yönetmekteyiz. Şirketimizin bilgi varlıklarını koruma ve ulusal/uluslararası standartlara uyum sağlama sorumluluğu bu birimlerin öncelikli görevleri arasındadır. Bilgi güvenliği risklerini düzenli olarak değerlendiriyor, önceliklendiriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. Tüm müşteri, altyapı, süreç ve teknoloji bilgilerimiz gizlilik esaslarına göre korunmakta ve yalnızca yetkili kişilerle paylaşılmaktadır. Üst yönetimimiz, bu sistemin sürekliliğini sağlamak adına gerekli kaynakları tahsis etmekte ve yıllık bilgi güvenliği hedefleri belirleyerek uygulama durumunu takip etmektedir.

Bilgi Güvenliği Politikamız, ISO 27001 ve KVKK standartlarına uygun şekilde oluşturulmuş olup sürekli güncellenmektedir. Veri güvenliği stratejimizde en iyi sistemlerin ve en güncel teknolojilerin kullanılmasına özen göstermekteyiz. Veri güvenliğini sağlamak



için SIEM araçları, DSS uygulamaları ve DLP ürünleri gibi teknolojileri aktif bir şekilde kullanmaktayız. Ayrıca, senede iki kez Penetrasyon Testi gerçekleştirmekte ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimleri düzenlemekteyiz.

Kişisel Verilerimizin Korunması

Kişisel verilerin korunması, Şirketimizin en öncelikli konularından biridir. KVKK kapsamında oluşturulan politikalarımız, verilerin toplanması, işlenmesi, saklanması ve paylaşılmasına ilişkin süreçleri kapsamaktadır. Bu politikalarımız, tüm paydaşlarımızla paylaşılmakta ve web sitemizde erişilebilir bir şekilde sunulmaktadır. Ayrıca, ISO 27001 belgelendirme sürecimizde profesyonel dış denetim desteği olarak politika ve prosedürlerimizde sürekli iyileştirme sağlamaktayız. Çalışanlarımız için her yıl düzenlenen KVKK eğitimleri ile farkındalık artırılmaktadır. 2023 yılında hukuk danışmanlarımız tarafından 119 çalışanımıza kişi başı bir saatlik KVKK eğitimi verilmiştir. Kurumsal dergimiz vasıtasıyla KVKK konusunda bilgilendirici metinler yayınlamaktayız.

Müşterilerimizden, çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan toplanan veriler, yedeklenmekte, veri sınıflandırmalarına göre erişim izinleri tanımlanmakta ve DLP çözümleri ile veri sızıntıları önlenmektedir. Siber güvenlik tehditlerine karşı günlük log raporlarının incelendiği ve sistemimizde gerekli önlemlerin alındığı proaktif bir yaklaşım izlemekteyiz. Ayrıca, gelecekte veri güvenliği stratejimizi güçlendirmek adına, fidye saldırılarına karşı silinemeyen ve şifrelenemeyen bulut yedekleme sistemlerini devreye almayı ve network güvenliği için NAC ürünlerini kullanmayı planlamaktayız.

Şirketimizde veri güvenliği ve gizliliği alanında benimsediğimiz bu yaklaşımla, yalnızca mevcut sistemlerimizi güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda gelecekte karşılaşılabilecek tehditlere karşı da hazırlıklı olmayı hedefliyoruz.

Lojistik Etkiler

Karbon emisyonlarını azaltmak için taşıma kapasitesinin optimizasyonuna öncelik veriyoruz.

Ecovadis sürdürülebilirlik değerlendirme platformunu kullanarak lojistik süreçlerimizin çevresel etkilerini düzenli olarak izlemekteyiz.



MKS Marmara'da lojistik süreçlerimizde çevresel etkileri ölçmek ve azaltmak adına kapsamlı stratejiler benimsemekteyiz. Lojistik süreçlerimizde karbon emisyonlarını azaltmak için taşıma kapasitesinin optimizasyonuna öncelik veriyoruz. Araçların tam kapasiteyle çalışmasını sağlamak, kaynak kullanımını verimli hale getirirken çevresel etkileri de minimuma indirmektedir. Ayrıca, alternatif taşıma yöntemleri tercih edilmekte; karayolu taşımacılığı yerine denizyolu taşımacılığı gibi düşük emisyonlu seçenekler değerlendirilmektedir.

Aşağı ve yukarı yönlü taşıma süreçlerimizde karbon ayak izimizi, taşınan kütle miktarını yol uzunluğuna oranlayarak ve bu değeri DEFRA'da yer alan emisyon faktörüyle çarparak hesaplamaktayız.

Yeşil Lojistik ve Daha Sürdürülebilir Çözümler

Üretim sonrası ürünlerin müşterilerimize ulaştırılması sırasında karbon ayak izi etkilerini azaltmak adına forkliftlerimizi elektrikli modellerle değiştirme sürecini başlatmış bulunmaktayız. Gelecekte lojistik operasyonlarımızda elektrikli çekicilerin kullanımı için altyapı hazırlıkları yapmayı planlıyoruz. Ayrıca, lojistik süreçlerimizin sadeleştirilmesi ve optimizasyonu sayesinde enerji tüketimini düşürmeyi hedefliyoruz.

Lojistik operasyonlarımızda henüz düşük emisyonlu veya elektrikli araçları yaygın olarak kullanmasak da bu alanda dönüşüm planlarımızı sürdürmekteyiz. Özellikle lojistik firmalarıyla iş birliği yaparak yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen yakıtların kullanımını teşvik etmeyi ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çevresel etkileri azaltmaya yönelik olarak, rota ve yük optimizasyonu stratejileriyle verimliliği artırmaktayız. Bunun yanı sıra, gelecekte daha çevre dostu lojistik çözümler geliştirmek için inovatif projelere odaklanılmaktadır.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Lojistik süreçlerimizde oluşan atıkların yönetimi konusunda, toz ve granül ürünlerin tedarikinde kullanılan polietilen, polipropilen ve kağıt gibi malzemeleri lisanslı geri dönüşüm firmalarına göndermekteyiz.

Çevresel Etkilerin İzlenmesi ve Raporlanması

EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirme platformunu kullanarak lojistik süreçlerimizin çevresel etkilerini düzenli olarak izlemekteyiz. Bu platform sayesinde, sürdürülebilir tedarik başlıklarında iyileştirme çalışmaları yapıyor ve süreçlerimizi daha çevre dostu hale getirmeye devam ediyoruz.

İnsan ile Entegre Toplumsal Kalkınma



İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın gelişimini, memnuniyetini ve refahını öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz.

Çalışanlarımızın potansiyellerini üst düzeye çıkararak, şirket değerlerimizi ve etik standartlarımızı tüm seviyelerde benimsemelerini sağlamayı amaçlıyoruz.



MKS Marmara'da sürdürülebilirlik ilkelerini İnsan Kaynakları politikalarımızın merkezine yerleştirerek, çalışanlarımızın gelişimini, memnuniyetini ve refahını öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz. Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkararak, şirket değerlerimizi ve etik standartlarımızı tüm seviyelerde benimsemelerini sağlamayı ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek bir ekosistem oluşturmayı amaçlıyoruz.

Yeşil İnsan Kaynakları Projelerimiz

2022 ve 2023 yıllarında uygulamaya aldığımız çevre dostu insan kaynakları projelerimiz ile sürdürülebilirlik anlayışımızı güçlendirmeye devam ettik. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz projeler şunlardır:

- Yazılı dokümanları dijital ortamda paylaşarak kağıt kullanımını azalttık. Çalışanlarımızla dijital dosya yönetimi araçlarını kullanarak tasarruf sağladık. QDMS ve IFS gibi yazılımlar bu süreci desteklemektedir.
- Çevre bilincini artırmak amacıyla, çevre mühendisimizin önderliğinde düzenli olarak geri dönüşüm, enerji tasarrufu ve sürdürülebilir iş pratikleri hakkında farkındalık eğitimleri gerçekleştirdik.

- Sıfır Atık bilincini çalışanlarımızın sosyal yaşamlarına entegre etmek için ödüllendirme projeleri başlattık. Örneğin, 10 adet atık pil getiren çalışanlarımıza bir pil hediye ettik. 3 litre atık yağ getiren çalışanlarımıza 1 litre yağ verdik.
- 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde çalışanlarımız adına TEMA Vakfı'na 2022'de 200 adet fidan bağışında bulunduk. 2023 yılında ise tüm çalışanlarımıza zeytin fidanı hediye ettik.
- 2022 yılında Orman Müdürlüğü'nün organize ettiği ağaç dikim etkinliğine gönüllü çalışanlarımızla katıldık.
- Kurum içinde yayınladığımız dergimizde geri dönüşüm odaklı kağıt kullanımına öncelik verdik.

İnsan Kaynakları İlkelerimiz

MKS Marmara olarak İnsan Kaynakları politikalarımızda aşağıdaki temel ilkelere bağlı kalıyoruz:

Çalışanlarımızın refahını önceliklendirmek.

Şirket değerlerimizi ve etik standartlarımızı tüm çalışanlarımıza benimsetmek.

Çeşitliliği desteklemek ve eşit fırsatlar sunmak.

Çalışan memnuniyetini ve gelişimini sürekli kılmak.

İnsan Kaynakları

2023 yılında çalışan devir oranımız %19 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışma ortamımızı, her bireyin potansiyelini en iyi şekilde ortaya koyabileceği şekilde tasarlamaya ve engelli çalışanlarımızın iş hayatına katılımını artırmaya yönelik politikalar uygulamaya devam ediyoruz.

ÇALIŞAN PROFİLİ

MKS Marmara olarak çalışanlarımızın iş gücü dinamiklerini dikkatle takip ediyor ve iş sürekliliğimizi sağlamak adına stratejik yaklaşımlar geliştiriyoruz. 2022 yılında çalışan devir oranımız %7,97 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında bu oran %19'a yükselmiştir. Bu artışın temel sebebi, EYT (Emeklilikte Yaşa Takılanlar) kanununun yürürlüğe girmesiyle birlikte çalışanlarımızın bir kısmının emekli olmasıdır.

Ayrıca, kapsayıcılık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda engelli bireylerin istihdamını desteklemekteyiz. Toplam çalışan sayımızın %2,64'ünü oluşturan 6 engelli çalışanımız, MKS Marmara'nın değerli birer parçasıdır. Çalışma ortamımızı, her bireyin potansiyelini en iyi şekilde ortaya koyabileceği şekilde tasarlamaya ve engelli çalışanlarımızın iş hayatına katılımını artırmaya yönelik politikalar uygulamaya devam ediyoruz.

	2022	2023
Yaşa Göre Çalışan Verileri		
Toplam Çalışan Sayısı	228	224
50 yaş üstü	29	31
30- 50 yaş arası	142	138
30 yaş altı	57	55
Yaşa Göre Yeni Çalışan Verileri		
Yeni İşe Alınan Personel Sayısı	33	35
50 yaş üstü	0	0
30- 50 yaş arası	6	9
30 yaş altı	27	26
Kıdem Dağılımına Göre Çalışan Verileri		
0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (5 Yıla Kadar)	86	86
5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (10 Yıla Kadar)	49	54
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışan Sayısı	93	84
Beyaz Yaka-Mavi Yaka Dağılımına Göre Çalışan Verileri		
Fabrika Beyaz Yaka	20	20
Merkez Beyaz Yaka	27	29
Fabrika Mavi Yaka	173	167
Merkez Mavi Yaka	8	8
Yeni Alınan-İşten Ayrılanlara Göre Çalışan Verileri		
İşe girişler	33	35
İşten çıkışlar	18	39
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Verileri		
Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi	228	224
Diğer	0	0

İnsan Kaynakları

Eşit fırsatlarla kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel gelişimi için fırsatlar sunmak, iş ve yaşam dengesini sağlayarak daha kaliteli bir yaşam imkanı sunmak kariyer yönetimi içinde önceliğimizdir.

Eşit Fırsat Politikamız

MKS Marmara olarak, uluslararası ve ulusal yükümlülüklerin yanı sıra şirket politikalarımız doğrultusunda istihdamda eşit fırsatlar sunmayı temel bir ilke olarak benimsiyoruz. İşe alım, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde çalışanlarımız arasında ırk, cinsiyet, yaş veya engel durumu gibi farklılıklar gözetmeksizin eşit fırsatlar sağlamaktayız. Bu yaklaşım, her bir çalışanımızın potansiyelini ortaya koymasına olanak tanıyan adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Kariyer Yönetimi

Stratejik hedeflerimize ulaşmada insan kaynağımızın sürekli gelişimini önemsemekteyiz. Yeni pozisyonların gelişimi ve bu pozisyonlarda görev alabilecek çalışanlarımızın seçimi için bir iç değerlendirme sistemimiz bulunmaktadır. Terfi sistemi, kariyer planlamada kullandığımız bir yöntem olup gelecekteki insan kaynakları gereksinimlerimize yanıt, çalışan bağlılığımızı üst düzeyde tutmamıza yardımcı olmaktadır. Böylelikle, iş motivasyonumuzu ve çalışma verimliliğini artırarak çalışanlar arasında sinerji yaratıyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel gelişimi için fırsatlar sunmak, iş ve yaşam dengesini sağlayarak daha kaliteli bir yaşam imkânı sunmak kariyer yönetimi içinde önceliğimizdir.



Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetiminin temelinde, doğru pozisyonların doğru yerleştirmelerle yönetimi hedeflenmekte olup yetenek yönetimi işe alım süreci ile başlamaktadır. Çalışanın yeteneklerini keşfetme ve işe kazandırma amacımızdır. İşe alım aşamasında teknik ve kişisel gelişim testleri, yabancı dil sınavları ile rekabet ortamına uygun ek modüller kullanılmaktadır.

Ücretlendirme Politikası ve Yan Haklar

Şirketimizde çalışanlarımızın refahını artırmak ve sektörümüzün rekabetçi koşullarına uyum sağlamak amacıyla adil ve sürdürülebilir bir ücretlendirme politikası uygulamaktayız. Ücretlerimiz, çalışanlarımızın deneyimlerine, yetkinliklerine ve iş performanslarına dayalı olarak belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, başarı ve devamlılık teşvik edilmekte; ödüllendirme programları ile desteklenmektedir.

Yan Haklar:

Çalışanlarımıza sunduğumuz yan haklar arasında şunlar yer almaktadır:

- İkramiye ödemesi
- Gıda kart yardımı
- Yakacak yardımı
- Yıllık izin yardımı
- Ramazan ve Kurban Bayramı yardımı
- Evlenme, doğum ve ölüm yardımları
- Giyim kart yardımı
- Çalışan çocukları için eğitim-öğretim yardımı
- Ev kredisi desteği
- Gece çalışması primi

İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemekteyiz.

2022 ve 2023 yıllarında, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek ve yeteneklerini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla çeşitli projeler ve faaliyetler yürüttük.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti çalışmalarımız planlı bir şekilde yürütülmekte olup, bu kapsamda belirlenen hedefler doğrultusunda ilerlemektedir. Çalışan bağlılığımızı üst düzeyde tutmak, insan kaynakları süreçlerimizin temel parçalarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla yaşam boyu öğrenim programları hayata geçirilmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın performanslarını iyileştirmek de bu sürecin bir diğer önemli parçası olarak görülmekteyiz ve desteklemekteyiz.

Performans, Kariyer ve Yetenek Gelişimi Desteklerimiz

2022 ve 2023 yıllarında, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek ve yeteneklerini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla çeşitli projeler ve faaliyetler yürüttük. Yıllık yetkinlik değerlendirmeleri ile çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçlarını belirleyerek eğitimler planlıyoruz. Liderlik ve yetenek gelişimini teşvik etmek amacıyla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemekteyiz. Deneyimli çalışanlarımız, genç çalışanlara rehberlik ederek bilgi ve deneyimlerini paylaşmaktadır. Ayrıca, birebir yönetim ile toplantılar ve geri bildirim süreçleriyle çalışanlarımızın gelişimi yakından takip edilmektedir.

Motivasyon Programlarımız ve Etkinliklerimiz

Çalışan bağlılığını artırmak için çeşitli programlar hayata geçirmiş bulunuyoruz:

- Kariyer gelişimi ve eğitim fırsatları,
- Sosyal faaliyetler ve organizasyonlar,
- Ödüllendirme ve takdir programları,
- Çalışan öneri sistemleri,
- Sürekli iyileştirilen çalışma koşulları,
- Düzenli olarak yapılan çalışan anketleri ile geri bildirim mekanizmalarının işletilmesi,
- Piknik organizasyonları,
- İftar organizasyonları,
- Spor aktiviteleri,
- 10 ve 20 yılını dolduran çalışanlarımıza ödül verilmesi,
- Yöresel yemek günleri,
- Evlilik yardımları,
- Emeklilik organizasyonları,
- Özel günlerde çalışanlarımıza çiçek gönderilmesi, takı hediyesi ve farklı hediye gönderimleri,
- Özel tatlı günü organizasyonları,
- Aile katılımlı kahvaltı organizasyonları
- Dünya Engelliler Günü'nde engelli çalışanlarımıza özel sosyal faaliyet etkinlikleri,
- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışan çocuklarımıza özel sosyal faaliyet destekleri,
- Gerçekleşen durumlar kapsamında anlık takdir programları,
- Dünya kahve günü kutlamaları,
- Özel yüzme havuzu üyelik desteği,
- Çalışan çocukları için eğitim-öğretim yan hakkı,
- Ev kredisi, sağlık ve düğünler için faizsiz ihtiyaç kredisi,
- Çalışanlar arası ödüllü yarışmalar,
- Sosyal yaşam dengesi kapsamında bilgilendirme seminerleri sağlanmaktadır.

İş-Yaşam Dengesi ve Esnek Çalışma İmkanlarımız

İş-yaşam dengesini desteklemek adına çalışanlarımıza şu olanakları sunuyoruz:

- Ücretli mazeret izni: Yıllık 25 saat ücretli mazeret izin uygulanmaktadır.
- Nikah izni: Yasal olarak 3 gün olan nikah izni Şirketimizde 6 gün olarak uygulanmaktadır.
- Sağlık destekleri: İstirahat raporlarında ücret kesintisi yapılmamakta, vizite izinleri sağlanmaktadır.
- Esnek İzin Hakları: Avans izin, idari izin ve resmi tatil uygulamaları sunulmaktadır.

Sosyal ve Duygusal Desteklerimiz

Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla sunduğumuz olanaklar arasında şunlar bulunmaktadır:

- Sosyal etkinlikler: Çeşitli organizasyonlarla takım ruhunu artırma çalışmalarını yürütülmektedir.
- Sağlık ve refah programları: Tamamlayıcı sağlık sigortası, havuz üyelikleri ve sağlık taramaları sunulmaktadır.
- Psikolojik destek: Çalışanlarımız için psikolojik destek ve danışmanlık hizmetleri sağlanmaktadır.
- Anketler ve iletişim mekanizmaları: Çalışanların ihtiyaçlarını belirlemek için düzenli geri bildirim toplanmaktadır.

İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın memnuniyetini ölçmek amacıyla düzenli aralıklarla anket çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımızın organizasyonda uzun süre kalmalarını teşvik etmek, bağlılıklarını artırmak ve motivasyonlarını güçlendirmek amacıyla devamlılık ödülü uygulaması başlatılmıştır.

Çalışan Anketlerimiz ve Yansımaları

Çalışanlarımızın memnuniyetini ölçmek amacıyla düzenli aralıklarla anket çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2021 yılında yapılan memnuniyet anketine, toplam 215 çalışımızdan 170'i katılmış ve %79 oranında bir katılım sağlanmıştır. Daha önceki yıllarda üç yılda bir yapılan bu anketlerin, çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla iki yılda bir gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılında düzenlenen ankete 224 çalışımızdan 159'u katılmış ve %71 katılım oranına ulaşılmıştır. Anket sonuçları doğrultusunda alınan geri bildirimler değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirme çalışmaları uygulanmaktadır. Katılımcı değerlendirmeleri dikkate alındığında çalışan memnuniyet oranımız %68,14 olmuştur.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anket sonuçlarına dayalı olarak hayata geçirdiğimiz iyileştirme ve geliştirme çalışmaları şunlardır:

Sosyal Etkinlik Planlaması

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla sosyal etkinliklerin artırılmasına yönelik adımlar atılmıştır. Spor faaliyetlerinin kapsamı genişletilmiş, piknik organizasyonları, iftar yemeklerinin içerikleri tekrar düzenlenmiş ve aile katılımlı kahvaltı etkinlikleri gibi organizasyonlar düzenlenmeye başlanmıştır. Bu etkinlikler, çalışanlarımız arasında sosyal bağları güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamında genel iş sağlığı kuralları gözden geçirilerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanmıştır. Sıfır iş kazası teşvik sistemi devreye alınmıştır. Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmaları için profesyonel standartlara uygun düzenlemeler yapılmıştır.



Çalışma Koşulları

Çalışma koşullarını daha konforlu hale getirmek adına ara dinlenmelerde çalışanlarımızın kahve ihtiyaçlarını karşılamak üzere kahve dağıtım uygulamasına başlanmıştır. Bu iyileştirme, çalışan memnuniyetini artırmayı hedefleyen bir başka önemli adımdır.

Devamlılık Ödülü

Çalışanlarımızın organizasyonda uzun süre kalmalarını teşvik etmek, bağlılıklarını artırmak ve motivasyonlarını güçlendirmek amacıyla devamlılık ödülü uygulaması başlatılmıştır. Bu ödül, organizasyonel sadakatin artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Servis Talepleri

2023 yılı memnuniyet anketinde gelen geri bildirimler doğrultusunda, çalışanlarımızın işe ulaşımını kolaylaştırmak amacıyla servis güzergahları yeniden düzenlenmiş ve güzergah noktaları artırılmıştır.

İnsan Kaynakları

Çalışan eğitimleriyle bilgi ve yetkinlikleri güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla 2022-2023 yıllarında 50'den fazla başlıkta, yönetim sistemlerinden mesleki yeterlilik eğitimlerine, sürdürülebilirlikten teknik uzmanlık eğitimlerine kadar geniş bir yelpazede eğitimler gerçekleştirdik.



ÇALIŞAN REFAHI VE GELİŞİMİ

Fark Yaratan Çalışan Eğitimlerimiz

2022 ve 2023 yıllarında eğitim faaliyetlerimizi artırarak, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefledik. Daha verimli bir eğitim deneyimi sunmak amacıyla modern bir eğitim salonu oluşturulmuş ve eğitim programlarımız bu alanda gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Verileri	2022	2023
Gerçekleşen Eğitim Saati	3.579,5	4.252
Kişi Başı Eğitim Saati	15,84	18,9
İSG Eğitim Saati	16	16
Toplam Kişi Başı Eğitim Saati	31,84	34,9

GRI 3-3, 403-5, 404-1, 404-2

MKS Marmara 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu

Eğitim Türü	Eğitim Kapsamı
Yönetim Sistemleri	ISO 50001
	ISO 27001
	Fami-Qs Eğitimleri
	Entegre Yönetim Sistemleri İç Tetkikçi Eğitimleri
	Entegre YS 50001 Baş Tetkikçi Eğitimi
	Entegre YS Baş Tetkikçi Eğitimi
	Entegre YS Bilgilendirme Eğitimi
	Fami-Qs Bilgilendirme Eğitimi
	BGYS Bilgilendirme Eğitimi
	Sürdürülebilirlik Temel Eğitimi
Kişisel Gelişim Eğitimleri	İngilizce Dil Eğitimi
	Proje Yönetim Eğitimleri
	İSG Uzmanlığı Eğitimi
	Stres Yönetimi Eğitimi
	Hukuk Bilgilendirme Eğitimi
	Uluslararası Sözleşmeleri Hazırlanması Eğitimi
	Satın Alma Eğitimi
	MS Excel İleri Eğitimi
	İş Sağlığı Ve Güvenliği Mevzuatı Kapsamındaki Eğitimler
	Çevre Eğitimleri
Yasal Mevzuat Eğitimleri	Sağlık Eğitimleri
	Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü Kapsamında Eğitimler
	Sanayi Tipi Buhar Kazan Yakma Eğitimi
	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Temel Kimya Prosesi Eğitimi
	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Lojistik Yönetimi Eğitimi
	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Paketleme Eğitimi
	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Kalite Kontrol Eğitimi
	Çelik Kaynakçısı Seviye 3 Eğitimi
	Makine Bakımcı Seviye 3 Eğitimi
	Vale Görevlisi Eğitimi
Mesleki Yeterlilik Gerektiren İşlerde Verilen Eğitimler	Endüstriyel Taşımacı Eğitimi
	İnşaat İşçisi Eğitimi
	Manlift Kullanım Sertifika Eğitimi
	Forklift Kullanım Sertifika Eğitimi
	Loder Kullanım Sertifika Eğitimi
	İlk Yardım Eğitimi
	İlk Yardım Yenileme Eğitimi
	İş Hijyeni Eğitimi
	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi
	Kimyasal Değerlendirme Uzmanı (KDU) Eğitimi
Yaşam Boyu Öğrenim Programları ve Teknik Eğitimler	Kimyasallarla İlgili Eğitimler
	Büyük Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Kapsamındaki Eğitimler
	İç Mesleki Eğitimler
	EKAT Eğitimi
	ATEX Eğitimi
	Periyodik Kontrol Mühendis Yetkilendirme Eğitimi
	Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi
	Su Ayak İzi Eğitimi
	Su ve Atık Sudan Numune Alma Eğitimi
	Dış Ticaret Mevzuat Eğitimi
Kalibrasyon Eğitimi	
ERP - IFS Modül Eğitimi	
Statik Elektrik ve Topraklama Farkındalık Eğitimi	
Talep Tahminleme, Üretim Planlama ve Kontrol Eğitimi	
Rüzgar Enerjisi ve Rüzgar Türbini Teknolojisi Temel Eğitimi	
IECEX Exproof Ekipman Periyodik Muayene ve Kontrol Eğitimi	

İnsan Kaynakları

Toplumsal cinsiyet eşitliği için önemli adımlar atıyoruz.

İş gücünde eşit fırsatlar sağlama, farklı geçmişlere sahip bireyleri bir araya getirme ve cinsiyetler arasında eşit haklar sunma hedefiyle hareket ediyoruz.

FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

MKS Marmara olarak, iş gücünde eşit fırsatlar sağlama, farklı geçmişlere sahip bireyleri bir araya getirme ve cinsiyetler arasında eşit haklar sunma hedefiyle hareket ediyoruz. Şirket politikalarımız çerçevesinde, çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, engellilik durumu veya etnik köken gibi farklılıklarına bakmaksızın eşit hak ve fırsatlar sunmaya özen gösteriyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılından itibaren kadın çalışan istihdamı artırılmış ve toplumsal cinsiyet eşitliği yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Farkındalık Çalışmaları

- Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Semineri: 2023 yılında düzenlediğimiz bu etkinlikte, toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çekilmiş ve çalışanlarımız bilgilendirilmiştir.
- İhmal ve İstismarı Önleme Projesi: Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle gerçekleştirilen bilgilendirme çalışması ile çalışanlarımıza farkındalık kazandırılmıştır.
- Babalık İzni Uygulamaları: Çalışan babaların çocuklarının ilk günlerinde daha fazla zaman geçirebilmeleri adına babalık izinleri iş günü esasına göre düzenlenmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini yılın geneline yayarak daha verimli şekilde yönetiyoruz.

MKS Marmara, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını her şeyin önünde tutarak, iş süreçlerini dünya standartlarında bir yaklaşımla yönetmektedir. Bu kapsamda, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uygulayarak, çalışanlarımıza daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz. ISO 45001, iş yerlerinde kazaları ve sağlık risklerini önlemeye yönelik uluslararası bir standart olarak, iş sağlığı ve güvenliği alanında çerçeve sunmaktadır. Çalışmalarımız ayrıca 6331 Sayılı İş Güvenliği Kanunu ve bağlı yönetmeliklerle birlikte Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına tam uyum içinde yürütülmektedir. Güvenli ve sağlıklı bir organizasyon yapısı oluşturmak için risk ve fırsat odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Bu kapsamda hedeflerimiz; iş gücü kayıplarının azaltılması amacıyla İSG kampanyalarının yapılması, çalışan aileleri ile evde ve işte sağlık ve güvenlik yönetimi eğitimlerinin verilmesi, tedarikçi ve müteahhitlerin İSG performanslarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve puanlanması ile tesislerdeki kaçakların tespiti için yıllık olarak çalışma yapılması ve iyileştirme çalışmalarının tamamlanmasını içermektedir.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10

Hedeflerimize uygun şekilde, 2022 ve 2023 yıllarında İSG alanında yaptığımız harcamalar önemli bir artış göstermiştir. 2022 yılında toplam 341.366 TL harcama yapılırken, bu tutar 2023 yılında 5.563.026 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu yatırımlarla, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı iyileştirmeye yönelik sürekli başarıya ulaşmayı hedeflemekteyiz. 2022 ve 2023 yıllarında, İSG kapsamında önemli projeler hayata geçirilmiştir. Yeni torbalama, kazan ünitesi ve asetaldehit tankları için yangın söndürme sistemleri kurulmuş, temiz havalı maskeler yenilenmiştir. Elektrik panoları ve diğer ekipmanlar için aerosollü yangın söndürme sistemleri devreye alınmış, yeni kazan boru köprüsüne yatay yaşam hattı eklenmiştir. Ayrıca, mobil gaz dedektörlerinin temini gibi yenilikçi uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

İş kazalarını önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için kapsamlı önlemleri tüm operasyonlarımızda standartlaştırarak ilerlemekteyiz. Şirketimizin risk analizlerini düzenli olarak yapmakta, saha kontrollerini artırmakta ve ramak kala olayların kök neden analizlerini detaylı bir şekilde incelemekteyiz.



Ekipmanların, yangın sistemlerinin ve ortam ölçümlerinin periyodik kontrolleri titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımızın İSG konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla düzenlediğimiz çeşitli eğitim ve bilinçlendirme programları, toplam eğitimlerimizin %30'unu oluşturmaktadır. Yılda bir kez düzenlenen 16 saatlik İSG eğitimleri, Kızılay iş birliğiyle gerçekleştirilen ilk yardım eğitimleri ve AFAD tarafından verilen hafif arama kurtarma eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi düzeyleri artırılmıştır. Ayrıca, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik yönetmelik eğitimi verilmiştir. Acil durum planlaması ve yangın güvenliği süreçleri de büyük bir özenle yürütülmektedir. Yönetmeliklere uygun olarak iki yılda bir yenilenen acil durum planlarımız, çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitim ve tatbikatlarla desteklenmektedir. İşe giriş eğitimlerinde acil durumlarla ilgili detaylı bilgilendirmeler yapılmaktadır.

MKS Marmara olarak tüm çalışanlarımızla birlikte İSG kültürünü yaygınlaştırmayı hedefleyen çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Çalışan çocuklarının katılımıyla gerçekleştirilen

İSG resim yarışması ve Erguvan Kurumsal Dergisi'nde yayımlanan İSG konulu yazılarla bu konuda farkındalık yaratılmaktadır. Bunun yanı sıra, birim bazlı sıfır iş kazası ödül sistemi ile çalışanlarımızın motivasyonu artırılmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, iş gücü kayıplarını azaltmak için İSG kampanyaları düzenlenmiş, çalışan aileleriyle sağlık ve güvenlik yönetimi eğitimleri yapılmıştır. Ayrıca, tedarikçi ve müteahhitlerin İSG performansları düzenli olarak izlenmiş, tesislerdeki kaçakların tespitine yönelik yıllık çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

İSG süreçlerimizde düzenli izleme ve değerlendirme faaliyetleri büyük önem taşımaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında yılda bir kez iç ve dış tetkikler yapılmakta, aylık saha denetimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Risk analizleri tüm işletmeyi kapsayacak şekilde yapılmakta ve değişiklik yönetimi kapsamında revize edilmektedir. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamında, kapsam dahilindeki proseslerimizde iş planı dahilinde Dow-FEI, HAZOP ve ETA-FTA analizleri tamamlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş kazalarını izleyerek düzeltici aksiyonlar alıyoruz.

Geleceğe sürdürülebilir adımlarla ilerlerken, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini en üst seviyede korumaya devam edeceğiz.

İş güvenliği kurulu toplantılarıyla süreçler detaylı bir şekilde takip edilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Geleceğe sürdürülebilir adımlarla ilerlerken, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini en üst seviyede korumaya devam edeceğiz.

İSG Eğitim Saatleri ve Performans Göstergelerimiz	2022	2023
Çalışan başına ortalama yıllık İSG eğitim saati	16	16

İSG performans göstergelerimiz paylaşılmıştır.

İSG verileri	MKS		Müteahhit Firmalar		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
İş Günü Kayıplı Kaza Sayısı	12	6	0	2	12	8
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	96	169	0	31	96	200
Kaza Sıklık Oranı (%)	25,84	12,57	0	4,18	25,84	16,75
Kaza Ağırlık Oranı (%)	1,23	2,8	0	0,51	1,23	3,31
Meslek Hastalığı Tanısı	0	0	0	0	0	0

MKS Marmara olarak, müteahhitler ile yürütülen projelerde iş sağlığı ve güvenliği öncelikli bir yaklaşım benimsemekteyiz. Proje aşamasından itibaren kapsamlı değerlendirmeler yapılarak, tehlike analizi ve risk değerlendirmesi esaslı sistemsel uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu uygulamalarla, sağlık ve güvenlik yönetimi etkin bir şekilde sürdürülmektedir. İş kazaları, düzeltici faaliyetler ve aksiyonların yıllara göre dağılımı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Planlanan düzeltici faaliyetlere bağlı olarak gerçekleştirilen aksiyonların kapatılma oranı 2022 yılında %100 iken, 2023 yılında %85 olarak kaydedilmiştir.

	2022	2023	Toplam
İş Kazası Sayısı	12	6	48
Düzeltilici Faaliyet Sayısı	13	6	50
Düzeltilici Faaliyetlere Bağlı Aksiyon Sayısı	23	14	98
Aksiyonların Kapatılma Oranı (%)	100	85	

Düzeltilici faaliyetleri, ramak kala bildirimleri ve sistemsel iyileştirmeleri bir bütün olarak planlanmakta ve gerekli aksiyonlar titizlikle yürütmekteyiz. Böylece, planlı hareketler bütünlüğünün sürekliliği sağlanmaktadır.

	2022	2023	Toplam
Ramak Kala Sayısı	31	11	68
Düzeltilici Faaliyet Sayısı	31	11	69
Düzeltilici Faaliyetlere Bağlı Aksiyon Sayısı	30	10	102
Aksiyonların Kapatılma Oranı (%)	100	100	100

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tatbikatlarla çalışanlarımızı çeşitli senaryolara hazırlıyoruz.

Çalışan motivasyonu ve iş sağlığı güvenliği kültürünü desteklemek amacıyla 2022 yılında bölüm bazlı ödül sistemine geçilmiş, 2022 ve 2023 yıllarında ilgili bölümlerdeki çalışanlarımıza en az iki kez ödül verilmiştir.

İş Güvenliği Kurulu Üye Sayısı

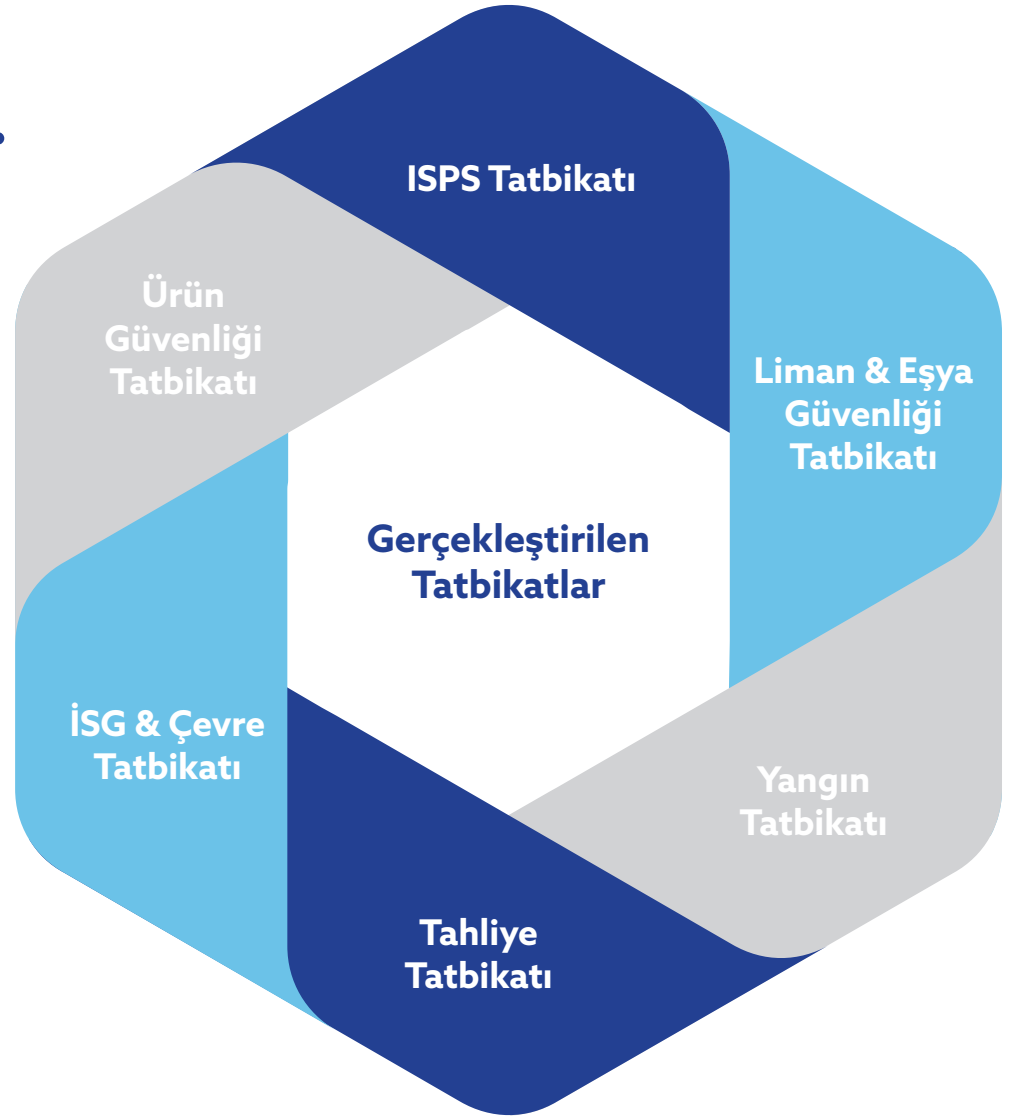
10

2023 Ölümlü Kaza Sayısı

0

Uygunluk yükümlülükleri kapsamında faaliyet gösteren İş Güvenliği Kurulumuz, etkin ve kapsamlı bir yapıya sahiptir. Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü (Kurul Başkanı), İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İş Yeri Hekimi, İnsan Kaynakları Yöneticisi, İşletme Usta Baş, Temsilcisi, Mekanik Bakım Usta Baş, Elektrik Bakım Usta Baş, Alt Yüklenici Temsilcisi, Çalışan Baş Temsilcisi ve Çevre Mühendisinden oluşan 10 üyeli bir ekipten oluşmaktadır. Kurulda alınan kararlar, ilgili aksiyon planlarıyla desteklenmekte ve uygulama süreçleri titizlikle takip edilmektedir.

Çalışan motivasyonu ve iş sağlığı güvenliği kültürünü desteklemek amacıyla 2022 yılında bölüm bazlı ödül sistemine geçilmiş, 2022 ve 2023 yıllarında ilgili bölümlerdeki çalışanlarımıza en az iki kez ödül verilmiştir. Bunun yanı sıra, farklı senaryolara yönelik düzenlenen tatbikatlarla çalışanlarımızın hazırlıklı olması sağlanmıştır. Aşağıda gerçekleştirilen tatbikatlar ve tarihleri detaylı olarak sunulmuştur.



Kurumsal Vatandaşlık

Bölgesel kalkınmaya ve toplumsal gelişime katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile entegre bir yaklaşımla şekillendirmekteyiz.

MKS Marmara olarak kurumsal vatandaşlık anlayışımızı, toplumsal, çevresel ve etik değerleri geleceğe taşımak üzerine inşa ediyoruz. Sağlık, eğitim, çevre ve sosyal alanlara odaklanarak yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle, bölgesel kalkınmaya ve toplumsal gelişime katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile entegre bir yaklaşımla şekillendirmekteyiz. Uzun yıllardır hayırseverlik projelerine verdiğimiz destekle duyarlı bir kurum olma özelliğimizi sürdürüyoruz. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında çekirdek iş stratejilerimizle toplumsal etkilerimizi artırmaya yönelik çalışmalara hız kazandırıyoruz.

Yerel Topluluklara Katkılarımız

Bünyemizde uzun yıllardır yerel toplulukların ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri düzenliyoruz. Eğitim, sağlık ve kültürel faaliyetleri desteklemek adına, 2023 yılında İŞKUR Gemlik İstihdam Fuarı'nda İnsan Kaynakları Yöneticimiz ile bölgesel iş gücü için bilgilendirme semineri düzenledik. Ayrıca, 2024 yılında Millî Eğitim Bakanlığı ile ilkokullarda "100 Bilim Adamı" kitabının hazırlanması projesinde yer aldık.

Sosyal sorumluluk projelerimize çalışanlarımızın katılımını teşvik etmek için farkındalık artırıcı iletişim kanalları kullanıyor ve gönüllü katılımı destekliyoruz. Sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler ve diğer paydaşlarla kurduğumuz iş birlikleri sayesinde eğitim, seminer desteği ve kaynak sağlama gibi faaliyetler yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Hedeflerimiz

Sağlık, eğitim, çevre ve sosyal yardımlar başlıklarında yürüttüğümüz projelerle bölgesel kalkınmaya destek olmaktayız. Bu çalışmalarımızı uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu bir şekilde planlıyor ve toplumsal fayda sağlamaya odaklanıyoruz.

Geleceğe yönelik planlarımız arasında toplumsal gelişimi destekleyecek projelerimizle daha geniş kitlelere ulaşmayı ve sosyal etkimizi artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın katılımıyla, sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa etmeye devam ediyoruz.

Gerçekleşen Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Yıllık Dönemi	Yardım Yapılan Kurum	Yardımanın Detayı	Toplam KDV'li Tutar (TL)
2022	Gemlik Aşevi	Aynı gıda yardımı	42.812,20
2022	Gemlik Kaymakamlığı		21.199,00
2022	Gemlik Basketbol Kulübü	Nakdi yardım	20.000,00
2022	LÖSEV Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı	225 çalışanımızın her biri için 1'er adet tuğla bağışı	11.250,00
2022	Gemlik İmam Hatip Lisesi	Aynı gıda yardımı	10.331,90
2022	Cihatlı Özel Okulu	7 adet baskılı kupa yardımı	371,70
2023	Atatepe Engelli Okulu	Öğrenci ve öğretmen öğlen yemeği	398.719,30
2023	Gemlik Aşevi	Aynı gıda yardımı	480.654,60
2023	Depremzedeler	Özel yaşam konteyneri, aynı gıda yardımı	2.242.945,60
2023	Gemlik Endüstri Meslek Lisesi	Mutfak ekipmanları	31.742,23
2023	Liman Başkanlığı	Dondurma	7.000
2023	Çukurbahçe Camii ve Kuran Kursu Yaptırma ve Yaşatma Derneği	İşlenmiş boyalı alüminyum	75.000,23
2023	Gemlik Batı Karadenizliler Derneği	Ofis mobilyaları	10.000,00
2023	Kızılay Derneği Gemlik Şubesi	Laminat parke ve işçilik ücreti	15.500,40
2023	Gemlik İmam Hatip Lisesi	Aynı gıda yardımı	52.899,50
2023	Gemlik Kaymakamlığı	100 adet kitap desteği	3.000,00
2023	Gemlik Devlet Hastanesi, Uludağ Üniversitesi Fakültesi	Maske yardımı	
2023	Kadınlar Günü	Protokol kapsamındaki okulda kadınlar günü kutlaması	
2023	Öğretmenler Günü	Protokol kapsamındaki okulda öğretmenler günü kutlaması	
2023	Depremzedeler	Depremzedelere moral organizasyonu	

Çevre ile Entegre Yeşil Dönüşüm



İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik

Çalışanlarımıza yönelik iklim değişikliği bilgilendirme eğitimleriyle çevre bilincini artırıyoruz.

Çevre yönetimi anlayışımız, sürdürülebilir üretim ve topluma değer yaratma vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır.

MKS Marmara olarak, çevre sorunlarının küresel boyutlarda yarattığı etkilerin bilinciyle hareket etmekteyiz. Nüfus artışı, hızlı kentleşme, biyolojik çeşitliliğin azalması, doğal kaynakların bilinçsizce tüketimi ve doğaya bırakılan atıkların neden olduğu hava, su ve toprak kirliliği gibi sorunlar, sadece belirli bölgelerin değil, tüm dünyanın ortak problemi olarak görmekteyiz. Bu durum, türlerin yok oluşundan salgın hastalıklara kadar geniş bir yelpazede yaşamı tehdit etmektedir.

Doğal yaşamın devamlılığını sağlamak, kaynakların sürdürülebilirliğini temin etmek ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevre bırakmak amacıyla ulusal ve uluslararası alanda iş birliğinin ve bütüncül bir yaklaşımın önemine inanıyoruz. Ekolojik dengeyi korumak ve

çevresel sorunlarla etkin bir şekilde mücadele etmek için uluslararası toplantılarda alınan kararları dikkate alarak, insan davranışlarında farkındalık ve değişim yaratmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, çevre eğitimi çalışmalarını desteklemekte, doğaya karşı sorumluluk bilincini artırmak ve çevre sorunlarına çözüm üretmek için sürdürülebilirlik temelli eğitim programlarının önemini vurgulamaktayız. Çevre sorunlarının çözümünün ancak toplumsal farkındalık ve ortak çabayla mümkün olabileceğine olan inancımızla, sürdürülebilir bir gelecek için tüm gücümüzle çalışmaktayız. Çevre yönetimi anlayışımız, sürdürülebilir üretim ve topluma değer yaratma vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır. Doğal



kaynakların etkin kullanımı ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedefiyle sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımı benimsemekteyiz ve süreçlerimiz, Sürdürülebilirlik ve Kalite Birimimiz tarafından titizlikle planlanmakta, uygulanmakta ve izlenmektedir.

Yasal gerekliliklere tam uyum sağlarken, atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları ve enerji tasarrufu gibi çevre dostu çözümleri hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte hareket ederek çevre bilincini artırıyor, sürdürülebilir bir gelecek için kolektif katkılar sağlamayı hedefliyoruz.



İklim Değişikliği Bilgilendirme Eğitimleri

MKS Marmara olarak çevre bilincini, doğa ile uyumlu bir şekilde hareket etmek için bireylerde ve toplumlarda bulunması gereken davranış, tutum ve düşünce şekli olarak değerlendirmekteyiz. Sürdürülebilirlik anlayışını yaygınlaştırmak adına 2023 yılı itibarıyla çalışanlarımıza yönelik iklim değişikliği bilgilendirme eğitimleri düzenledik. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın çevre bilgisi ve tutumlarını çevre dostu ve yararlı davranışlara dönüştürmeleri için çalışıyoruz. Bir sonraki sayfada yer alan başlıklarda, MKS Marmara olarak çevre bilincini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmak amacıyla çalışanlarımızı düzenli olarak sunulmaktadır.

İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik

Kısa, orta ve uzun vadeli planlarımızı 2022-2026 dönemi için hayata geçirdik.

Eğitim Adı	Açıklama
Atık Yönetimi ve Çevre Mevzuatı	Çalışanlarımıza atıkların doğru yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları ve çevre mevzuatına uyum konularında bilgi verilmektedir.
Çevre Yönetimi	Çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, çevre yönetim sistemlerinin uygulanması ve denetlenmesi üzerine odaklanılmaktadır.
Sıfır Atık Yönetimi	İsrafın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması ve sıfır atık yaklaşımının iş süreçlerine entegre edilmesi eğitimi.
Enerji Farkındalığı	Enerji tasarrufu, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji tüketiminde çevreye duyarlı yaklaşımlar konusunda farkındalık oluşturulmaktadır.

Güçlü ve Zayıf Yanlarımız

İklim değişikliğiyle mücadele yolculuğunda atılacak ilk adımlardan birinin Şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal alandaki faaliyetlerinin SWOT analizi ile değerlendirilmesi olmuştur. MKS Marmara olarak, etki alanımızdaki öncelikleri net bir şekilde tanımladık ve bu doğrultuda kısa, orta ve uzun vadeli planlarımızı 2022-2026 dönemi için hayata geçirdik. Hedefimiz güçlü yönlerimizin etkisiyle daha sağlam adımlar atarak, zayıf yönlerimizin de farkına vararak üzerinde çalışmaya devam etmektir.

Sürdürülebilirlik Alanları	Güçlü Yanlarımız	Zayıf Yanlarımız
Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> • Yüksek itibar (kredibilite) • Güçlü finansal yapı ve sermaye gücü • Küresel pazarda yer alınması • MKS Marmara'nın ait olduğu grubun ekonomik gücünün yüksek olması • Finansal İstikrar • Sürdürülebilirlik yönetime ayrılan bütçe 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi teknolojilerindeki hızlı değişimin takibi
Çevre	<ul style="list-style-type: none"> • Atıkların tekrar sistemde kullanılması • Yenilenebilir enerji yatırımları • Temel çevre (arıtma, şartlandırma vs.) tesislerinin varoluşu • Tüm soğutma sistemlerinin denizden karşılanması için proje yapılmış olması • Su geri kazanım teknolojilerinin varlığı • ISO 14001 Çevre yönetim sistemine sahip olmak • EcoVadis platformuna üyelik 	<ul style="list-style-type: none"> • Fosil yakıt kullanımı ve yüksek karbon ayak izi • Firmadaki su ihtiyacı • Enerji yoğun bir üretim zincirinin varlığı • Sektörel negatif iletişimin firmaya yansması
Sosyal	<ul style="list-style-type: none"> • Yüksek çalışan bağlılığı • İşe giriş-çıkış oranlarının düşük olması • Sedex platformuna üyelik • Sürdürülebilirlik çalışmalarının başlaması • Kurumsal hafıza • Aidiyet duygusunun güçlü olması • Çalışan yetkinlikleri • Farklı uygunluk tetkiklerinin uygulanması • Etik yönetimi • Sosyal sorumluluk algısının kurumda yüksek olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal iletişimin etkin olmaması • Sosyal sorumlu projelerin etkin şekilde deklare edilmemesi • STK'lar ve kamu kurumları ile iş birliği eksikliği ve böylelikle yeteneklere ve gelişmiş ekonomiye uzun vadeli bir yatırım yapmamamız

İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda somut adımlar atmaya devam etmekteyiz.



İklim Değişikliği ile Mücadelede Stratejimiz ve Odak Noktalarımız

MKS Marmara olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, stratejik aksiyon planlarımızı belirledik ve bu yönde somut adımlar atmaya devam etmekteyiz. Çevresel göstergelerimiz ile çevre yönetimi, enerji yönetimi, su yönetimi, atık yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele, sera gazı emisyonları ve diğer emisyonların azaltımı, tedarikçi yönetimi gibi birçok alandaki performansımızı düzenli olarak raporlanmaktadır.

Çevre yönetim süreçlerimiz, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütülmekte ve yönetim sistemimizin sürekliliği sağlanmaktadır.

Çevre yönetimi politikamız kapsamında odaklandığımız temel unsurlar:

- **Doğal Kaynakların Korunması:** Kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir yönetimi.
- **Kirliliğin Azaltılması:** Atıkların çevreye etkisini minimize eden ve geri dönüşüm uygulamalarını teşvik eden projeler.
- **Sıfır Atık Hedefi:** Tüm operasyonlarımızda atık miktarını azaltarak çevresel etkilerimizi en aza indirme.
- **Çevresel Ayak İzinin Azaltılması:** Enerji verimliliği artırıcı projeler ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla karbon ayak izinin düşürülmesi.

Aksiyon Planımız

MKS Marmara, sürdürülebilirlik stratejileri çerçevesinde şu aksiyon planlarını devreye almıştır:

- **Dış Eğitimler:** Çalışanlarımıza, sosyal sorumluluk kapsamında iklim değişikliği temalı eğitimler verilmesi planlanmaktadır.
- **Eğitim Planı Güncellemesi:** Çevre eğitim planlarımız, iklim değişikliği ile ilgili içeriklerin eklenmesiyle güncellenmiştir.
- **Kurumsal Yayınlar:** İklim değişikliği, Şirketimizin kurumsal yayınlarında yılda en az bir kez ele alınacak ve paydaşlarımızın farkındalığı artırılacaktır.

Liman Faaliyetleri ve Çevresel Uygunluklar

Marmara Denizi'nde yer alan liman tesisimiz, lojistik avantaj sağlamanın yanı sıra çevresel sorumluluklarımız açısından da önem taşımaktadır. Denizcilik faaliyetlerimizde:

- **5312 Sayılı Petrol ve Diğer Zararlılara Müdahale Yönetmeliği:** Risk değerlendirme ve acil müdahale planlarımız bu yönetmelik kapsamında yürütülmekte; eğitim ve tatbikatlarla desteklenmektedir.
- **Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik (ISPS) Uygulaması:** Limanlarımızda uluslararası güvenlik standartları doğrultusunda uygulanmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve sera gazı emisyonlarının azaltımı odaklı yatırımlarımız devam etmektedir. Özellikle yenilenebilir enerji projelerimiz, sıfır atık hedefimiz ve çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik stratejik hedeflerimiz, MKS Marmara'nın sürdürülebilirlik vizyonunun temel taşlarıdır.

2053 Net Sıfır Emisyon Hedefine Uyumumuz

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmekte ve bu hedefe ulaşmak için somut adımlar atmaya devam etmekteyiz. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve hayata

geçirdiğimiz projelerle, emisyon değerlerini azaltmayı ve küresel ısınma etkilerini minimize etmeyi hedefliyoruz.

2023 yılı itibarıyla çalışanlarımıza yönelik iklim değişikliği bilgilendirme eğitimleri düzenlenmiş ve yenilenebilir enerji projelerinin fabrika özelindeki etkileri aktarılmıştır. Bu bilinçlendirme çalışmaları, Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunun bir parçası olarak hayata geçirilmiştir.

Güncel Yatırımlar ve Planlanan Aksiyonlar

- **Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Geçiş:** 14 MW kapasiteli rüzgar enerjisi santrali kurulumu gerçekleştirilmiştir. Bu yatırım, yenilenebilir enerjiye geçişteki kararlılığımızı yansıtmaktadır.
- **Yanma Verimi Yüksek Yeni Kömür Kazanı:** Yeni kazan sistemi devreye alınarak düşük atık oluşumu ve daha az kömür tüketimi sağlanmıştır.
- **Doğal Gaz Kullanımının Artırılması:** Kademeli olarak doğal gaz kullanımına ağırlık verilmeye başlanmış, enerji verimliliği artırılmıştır.
- **Elektrikli Araç Kullanımı:** Forkliftlerde kademeli olarak elektrikli araç kullanımına geçiş planlanmaktadır.
- **Biyo Bazlı Ham Madde Kullanımı:** Biyo bazlı ham maddelerin (asetaldehit) kullanım oranı artırılmış ve 2024 yılında ISCC Plus sertifikası alınarak bu alandaki taahhütlerimiz güçlendirilmiştir.

Yukarıdaki yatırımlar ve stratejik aksiyonlar, emisyon değerlerinde düşüş sağlayarak küresel ısınma etkilerini azaltmaya yönelik önemli katkılar sunmaktadır. 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda, yenilikçi projeler ve sürdürülebilir enerji çözümleriyle hem ülkemizin hem de gezegenimizin geleceğine katkı sağlamaya devam etmeyi taahhüt etmekteyiz.

Sürdürülebilir Karbon Yönetimi

Karbon ayak izimizi düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz.

Karbonu sürdürülebilir bir şekilde yönetmek, hem çevresel riskleri azaltmak hem de işletme faaliyetlerinin uzun vadeli dayanıklılığını artırmak adına büyük önem taşıdığının farkındayız.

Kapsam 1 Emisyonları Azalım Oranı (2022-2023)
%36

Artan karbon salımları, dünyamızda ciddi çevresel sorunlara yol açarak, küresel ısınmayı, iklim düzensizliklerini ve aşırı hava olaylarını beraberinde getirmektedir. Bu durum, doğal ekosistemlerden ekonomilere kadar her alanda olumsuz etkileri vardır. Yerel düzeyde ise enerji maliyetlerinin artması, hava kalitesinin düşmesi ve doğal kaynakların üzerindeki baskının artması gibi etkiler hissedilmektedir.

Karbonu sürdürülebilir bir şekilde yönetmek, hem çevresel riskleri azaltmak hem de işletme faaliyetlerinin uzun vadeli dayanıklılığını artırmak adına büyük önem

Kapsam 2 Emisyonları Azalım Oranı (2022-2023)
%11



taşıdığının farkındayız. Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla hem operasyonel maliyetlerimizi düşürüyor hem de tedarik zincirimizdeki ortaklarla birlikte küresel sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunuyoruz.

Politikamız

MKS Marmara olarak, karbon yönetimi politikamız sera gazı emisyonlarının azaltılmasını, enerji verimliliğinin artırılmasını ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretimin teşvik edilmesini hedefler. Bu politika, İSG, Çevre ve Enerji Politikamız ile Biyo-Bazlı Ürün

Politikamız doğrultusunda şekillenmiş olup çevresel sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik esaslarına dayanmaktadır.

Politikamızın uygulanması kapsamında:

- Biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanımı ile karbon ayak izimizi azaltıyoruz.
- ISO 50001 standartlarına uygun enerji verimliliği projeleri geliştiriyoruz.
- Çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için farkındalık ve eğitim programları düzenliyoruz.
- Karbon ayak izi performansımızı düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz.

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyon Değerlerimiz

GHG Kapsam	GHG Değer, ton CO ₂ eq (2021)	GHG Değer, ton CO ₂ eq (2022)	GHG Değer, ton CO ₂ eq (2023)	Azalım Oranı (2022-2023) (%)
KAPSAM 1 TOPLAM CO ₂ eq, ton	121.729,52	89.306,05	57.459,14	%36
KAPSAM 2 TOPLAM CO ₂ eq, ton	17.584,00	24.505,72	21.902,41	%11
KAPSAM 3 TOPLAM CO ₂ eq, ton	195.465,50	267.246,37	234.164,80	%12

Etkin Enerji Yönetimi

Üretim süreçlerimizde çevre dostu teknolojiler kullanarak enerji verimliliğini artırmaktayız.

14 MW kapasiteli bir rüzgar enerjisi santrali kurma çalışmasına başlayarak yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş konusunda önemli bir adım attık.

MKS Marmara olarak enerji yönetimi anlayışımızla, çevresel etkileri minimize ederek sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktayız. Küresel iklim değişikliğinin temel nedenlerinden biri olan fosil yakıtların enerji tüketiminde yaygın kullanımı, doğanın taşıyamayacağı miktarda sera gazı salımına yol açmıştır. Enerjinin üretilmesi, kullanılması ve tüketilmesi süreçleri, çevresel dengede geri dönülmez değişikliklere neden olmuştur. Bu bilinçle hareket ederek enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek ve karbon ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz. Enerji yönetimi süreçlerimiz, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimizle entegre bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda, 14 MW kapasiteli bir rüzgar enerjisi santrali kurma çalışmasına başlayarak yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş konusunda önemli bir adım attık ve sürdürülebilir enerjiye yönelik yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Üretim süreçlerimizde enerji yoğunluğu düşük ve çevre dostu teknolojiler kullanarak enerji verimliliğini artırmaktayız. Bu kapsamda, Değişken Hız Kontrol Sürücülerini, Buhar türbinleri, Kondensatörler, Verimli Buhar Santrali, Reküperatör ve Baca Ekonomizerleri gibi teknolojileri etkin bir şekilde kullanıyoruz. Enerji performansımızı sürekli iyileştirmek için düzenli gözden geçirme ve optimizasyon çalışmaları yapmaktayız. Şirketimiz, enerji tasarrufuna yönelik ürün ve hizmetlerin tedarikini desteklerken, çalışanlarımıza yönelik eğitimlerle enerji farkındalığını artırmaktayız. Ayrıca, kirliliği önleyici bir yaklaşım benimseyerek doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına yönelik adımlar atmaktayız. Bu bütüncül enerji yönetimi yaklaşımımız, MKS Marmara'nın çevresel sorumluluk hedeflerini güçlendirmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) kapsamında enerji amaçları, hedefleri ve performans kriterleri belirlemiş olup, yatırımlarımızı bu doğrultuda bütçelendirerek yönetmekteyiz.

Tedarikçi değerlendirme ve seçim süreçlerimizde enerji verimliliğini önemli bir kriter olarak uygulamaktayız. Bu sayede, iş ortaklarımızın da sürdürülebilirlik anlayışımıza katkıda bulunmasını sağlamaktayız.

14 MW
Rüzgar Enerjisi Santrali
Kurulu Güç



Etkin Enerji Yönetimi

Enerji tüketimimizde önemli azalmalar kaydettik.

MKS Marmara olarak, yenilenebilir enerjinin hem çevresel sürdürülebilirlik hem de enerji bağımsızlığı açısından kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (2021-2023)

Şirketimizin 2021-2023 yılları arasındaki enerji tüketim verileri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Enerji Türü	2021	2022	2023
Elektrik (kWh)	33.562.018,00	33.281.813,60	30.089.862,24
Doğal Gaz (Sm ³)	549.199,00	578.125,00	147.217,00
Linyit (ton)	49.754,00	51.239,00	42.178,00
Motorin (lt)	97.863,00	84.455,00	72.293,53

Bu veriler, enerji tüketimimizde önemli azalmalar kaydettiğimizi göstermektedir. Özellikle elektrik, linyit ve motorin tüketiminde gözle görülür düşüşler yaşanmıştır.

Enerji Azaltım Çalışmaları ve Tasarruf Miktarları

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz projeler ve sağladığımız enerji tasarrufları aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:

Proje No	Açıklama	Tasarruf Edilen Enerji Miktarı (kWh/yıl)
1	Mevcutta ısı eldesi yapılan 2 adet kazanın (toplamda 23,38 MW) yerine, 1 adet 38 MW kazan ünitesi yatırımı	26.000.000
2	Pentaeritritol Tesislerinde kullanılan 16 bar'dan 4 bar'a basınç düşürücü vanaların yerine Vida tipi buhar türbini kullanarak elektrik enerjisi elde etme	5.000.000

GRI 3-3, 302-1, 302-4

MKS Marmara 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu

2022-2023 Dönemi Enerji Yönetimi Faaliyetlerimiz ve Yatırımlarımız

2022 ve 2023 yıllarında enerji tüketimimizi azaltmak adına önemli önlemler aldık. Bu kapsamda, Enerji Etüt raporumuzu yenileyerek elde ettiğimiz çıktıları değerlendirdik. Verimliliği artırıcı projeler oluşturarak bu projelerin sürekliliğini sağladık ve yatırım planlaması yaparak sunduk. Enerji ölçümlerinin sürekliliğini ve tüketime yönelik optimizasyon çalışmalarını sürdürdük. Yeni uygulanacak projelerin enerji verimliliği açısından fizibilitesini değerlendirmeyi bir kültür haline getirdik. Bu dönemde enerji yönetimi kapsamında gerçekleştirdiğimiz önemli yatırımlar şunlardır:

Yatırım Kalemi	Tutar (€)
%90-92 Verimli Dolaşimli Tip Akışkan Yatak Buhar Kazanı	6.800.000
Vidalı Buhar Türbini	2.000.000
TSP-6 Kapalı Devre Soğutma Suyu Pompası	40.000
TR-4 ve TR-5 Harmonik Filtreli Kompanzasyon Panosu	40.000

Yenilenebilir Enerjiye Bakış Açımız ve Yatırımlarımız

MKS Marmara olarak, yenilenebilir enerjinin hem çevresel sürdürülebilirlik hem de enerji bağımsızlığı açısından kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Kaynakların verimli kullanımı, enerji ihtiyacını karşılamak için en sağlam ve uzun vadeli çözümlerden biridir. Bu nedenle, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapabilmek için önemli bir adım attık ve Balıkesir ili Havran ilçesinde 14 MW gücünde bir Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) yatırımı gerçekleştirmekteyiz. Projelendirme ve izin süreçlerini tamamladığımız bu yatırımın kurulum aşamasına geçmiş bulunmaktayız ve Ağustos 2026'ya kadar elektrik üretimine başlamayı hedeflemekteyiz.

2024 ve Uzun Vadeli Enerji Yönetimi Hedeflerimiz

MKS Marmara olarak, 2024 ve uzun vadede enerji yönetimi ve enerji verimliliği alanındaki hedeflerimiz şunlardır:

- Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Mümkün olduğunca fosil yakıtlardan uzaklaşarak yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak. RES yatırımımız bu hedef doğrultusunda atılmış önemli bir adımdır.
- Isı Kayıplarının En Aza İndirilmesi ve Atık Isıların Geri Kazanımı: Proses ekipmanlarının izolasyonu ve atık ısıların geri dönüştürülerek enerji kazanımı sağladığımız projeler üretiyoruz. Vida tipi Buhar Türbini projemiz bu alandaki başarılı uygulamalarımızdan biridir.
- Yenilenebilir enerji kullanım oranının toplam enerji kullanımına göre %75 oranında artırılması.
- Enerji verimliliği projeleriyle 2030 yılına kadar enerji kayıplarının %25 oranında azaltılması. Bu hedeflere ulaşmak için stratejik planlamalarımızı sürdürmekte ve enerji verimliliği alanındaki yatırımlarımıza durmadan devam etmekteyiz.

Su Yönetimi

Su tüketimini azaltmak için yenilikçi teknolojilerden yararlanmaktayız.

2021 yılından itibaren su ayak izini düzenli olarak ölçmekte ve analiz etmekteyiz.

Su yönetimi politikamız sürdürülebilirlik, verimlilik ve çevresel sorumluluk ilkelerine dayanmaktadır. Su, proseslerimiz için kritik bir performans göstergesi olarak kabul edilmekte ve faaliyetlerimizde yeraltı suyu kullanılmaktadır. Bu bilinçle, su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütmekteyiz.

Su Yönetimi Politikamız ve Uygulamalarımız

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren su ayak izini düzenli olarak ölçmekte, olası kaçakları ve su tüketimini detaylı bir şekilde analiz etmektedir. Elde edilen bu veriler, üst yönetimimizle birlikte değerlendirilerek tespit edilen sorunlara yönelik iyileştirici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir. Su tüketimini azaltmak için yenilikçi teknolojilerden yararlanmaktayız.

Özellikle denizden soğutma sistemi gibi çözümlerle su tüketimimizi önemli ölçüde düşürmeyi planlıyoruz. Atık su yönetimi konusunda da çevresel hassasiyetimizi ön planda tutarak, atık suların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesini sağlamaktayız. Çalışanlarımızın su tasarrufu konusunda bilinçlenmesi için düzenli eğitimler organize etmekteyiz. Su yönetimi performansımız düzenli raporlamalarla izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla optimize edilmektedir. Bu bütüncül yaklaşımımız, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkilerin en aza indirilmesine katkıda bulunarak Şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına destek olmaktadır.



Su Ayak İzi Ölçüm Verilerimiz (2021-2023)

Şirketimizin 2021-2023 yılları arasındaki toplam kullanılan su miktarları ve dağılımları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Su Kaynağı/Kullanım Alanı	2021 (m ³)	2022 (m ³)	2023 (m ³)
Kuyu Suyu (Toplam)	101.400,00	102.925,00	98.297,00
Tatlı Su (Toplam)	308,00	322,00	361,00
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m ³)	101.685,24	103.224,14	98.658,22
Evsel Kullanım	9.499,50	13.451,01	9.206,75
İşletmeler ve Diğer Kullanım	24.376,50	41.195,00	39.526,00
Soğutma Kulesi	38.760,00	22.609,55	21.659,50
Formaldehit/Reçine	12.648,00	12.481,11	12.085,02
Kazan	14.892,00	11.590,34	13.807,00
Pentaeritrol	1.224,00	1.598,00	2.013,00

Su Yönetimi

2030 yılına kadar geri kazanılan suyun %100 kullanımını hedefliyoruz.

Su ayak izimizi azaltmak için kapsamlı bir plan dahilinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Tabloda verilen "Toplam Kullanılan Su Miktarı" değerleri, kuyu suyu ve tatlı su toplamlarını içermektedir.

Bu verilere göre, 2023 yılında toplam su kullanımımızda önceki yıllara göre bir azalma görülmektedir.

Üretim süreçlerimizde yeraltı suyu kullanılmaktadır. Su kullanımımızın kaynaklara göre dağılımı ve tüketim miktarlarımız aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:

Kaynağına Göre Su Türü	2021 (m ³)	2022 (m ³)	2023 (m ³)
Şebeke Suyu	-	-	-
Yüzey Suları	-	-	-
Yeraltı Suyu	101.397	102.925	98.297
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	-	-	-

Tablodan da görüldüğü gibi, 2021-2023 yılları arasında temel su kaynağımız yeraltı suyu olmuştur. Şirketimiz, suyun verimli kullanımına odaklanarak bu kaynağı en iyi şekilde değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarımız henüz bulunmamaktadır, ancak bu konuda çalışmalar yürütülmektedir.

Su Ayak İzi Azaltma Planlarımız ve Hedeflerimiz

MKS Marmara olarak, su ayak izimizi azaltmak için kapsamlı bir plan dahilinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda belirlediğimiz hedefler ve aksiyon planlarımız şunlardır:

- Derin Deniz Deşarj Projesi
- Fotoselli Batarya Kullanımı
- Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları
- Yağmur Suyu Toplama ve Kullanımı
- Su Verimliliği ve Hijyen Eğitimleri

2024 ve Uzun Vadeli Su Yönetimi Hedeflerimiz

MKS Marmara olarak, 2024 ve uzun vadeli su yönetimi ve atık su azaltma hedeflerimiz şunlardır:

- Su kullanım ve maliyetlerinin ürün ve lokasyon bazlı olarak izlenmesi.
- Suyun verimli kullanımının artırılması.
- Su ayak izinin hesaplanması ve sürekli olarak takip edilmesi.
- Üretimde su tüketimini 2030 yılına kadar azaltma. Bu kapsamda, 2022 yılında fabrikamızda su ayak izimizi hesapladık ve 2030 yılına kadar üretim süreçlerinde su tüketimini azaltma hedefleri belirledik. Ayrıca, su verimliliğinin 2030'a kadar belirlenen oranlarda artırılmasını hedefliyoruz.

- Yağmur sularının toplanarak yeniden kullanılması.
- Arıtma tesisimizin ileri teknoloji sistemler yardımıyla iyileştirilmesi.
- Gri su kullanım alanlarının tespiti ve %50 oranında geri kazanım sağlanması.
- Geri kazanılan suyun %100 kullanımının 2030 yılına kadar sağlanması.
- Su verimli kullanımı ve hijyen eğitimlerinin verilmesi.
- Tesisimizin bulunduğu bölgedeki okullarda yağmur sularının toplanarak yeniden kullanımının sağlanması kapsamında sosyal sorumluluk projeleri üretilmesi.
- Denizden soğutma sistemleri ile su ayak izinin düşürülmesi.
- MKS Marmara olarak, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi ve çevresel etkimizin en aza indirilmesi konularında kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Bu doğrultuda, sürekli iyileştirme prensiplerini benimseyerek su yönetimi performansımızı en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

2023 Yılında Kullanılan Yeraltı Suyu
98.297 m³

2022 Yılında Kullanılan Yeraltı Suyu
102.925 m³

Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmış bulunmaktayız.

Döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek, atıkları değerli kaynaklara dönüştürmeyi hedeflemekteyiz.



Sıfır atık ve döngüsel ekonomi yaklaşımlarını, kaynakların etkin kullanımı ve atıkların en aza indirilmesi için benimsiyoruz. Bu yaklaşımlarla Şirketimiz, doğal kaynak tüketimini azaltmayı, atıkları değerli birer kaynak olarak değerlendirmeyi ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Sıfır atık, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası olup, aynı zamanda iklim değişikliği ile mücadele ve sera gazı emisyonlarımızın azaltılması kapsamında takip ettiğimiz bir performans göstergesidir.

Sıfır Atık Uygulamalarımız

MKS Marmara olarak 2020 yılında sıfır atık projesini hayata geçirmiş ve Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmış bulunmaktayız. Aşağıdaki sıfır atık kapsamında uyguladığımız temel adımları sıralamaktayız.

Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

Atık ayrıştırma ve tehlikeli atık yönetimi süreçlerini etkin bir şekilde yürütmekteyiz. Üretim lokasyonumuzda, uygunluk yükümlülüklerine uygun olarak geçici depolama alanlarımız, uygun ekipman ve yetkinliğe sahip çalışanlarımız ile atıklarımızı yönetmekteyiz.

Atık Azaltım Projeleri

Ambalaj atıklarının azaltılması ve proses optimizasyonu gibi projelerle atık miktarını kaynağında azaltmayı hedeflemekteyiz.

Önceliklendirme Yaklaşımımız

Atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak, atık oluşumunu önlemeye, azaltmaya, tekrar kullanıma, geri dönüşüme, enerji geri kazanımına ve son olarak bertaraf öncelik vermekteyiz. Bu yaklaşımımız aşağıdaki şemada özetlenmiştir:

Atık Yönetimi Hiyerarşisi

En Öncelikli Seçenek	Önleme
	Azaltma
	Tekrar Kullanım
	Geri Dönüşüm
	Enerji Geri Kazanımı
En Son Seçenek	Bertaraf

Döngüsel Ekonomi Stratejilerimiz

Döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek, atıkları değerli kaynaklara dönüştürmeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda 2022 ve 2023 yıllarında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar şunlardır:

• **Atıkların Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanımı:** 2022 ve 2023 yıllarında toplamda 43,5 ton geri dönüştürülebilir atığı döngüsel ekonomiye kazandırdık.

• Döngüsel Ham Maddelere Geçiş:

Asetaldehit ham maddesinde biyobazlı alternatiflerin tercih edilmesi için ISCC Plus sertifikası ile ilgili çalışmalar başlattık ve 2024 yılında sertifikamızı aldık.

• **Karbon Azaltımına Katkı:** RES projemiz ile fabrikamızın genel elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı hedeflemekteyiz.

Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Sıfır atık çalışmalarımızı sürekli olarak iyileştireceğiz.

2030 yılına kadar tesis ve ofislerimizde kaynağında sıfır atığa ulaşmayı hedefliyoruz.

Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak geri dönüşüm süreçlerinde atıkların geri kazanımı ve yeniden kullanımı temel adımlarımızı oluşturmaktadır.

Çalışma Alanı	Açıklama	Yıl	Miktar/Durum
Atıkların Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanımı	Geri dönüştürülebilir atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması	2022	43,5 ton
		2023	43,5 ton
Döngüsel Ham Maddelere Geçiş	Asetaldehit ve metanol ham maddelerinde biyobazlı alternatiflerin tercih edilmesi için ISCC Plus sertifikası çalışmaları	2022-2023	Çalışmalar Başlatıldı
Karbon Azaltımına Katkı	Fabrika genel elektrik tüketiminin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması (RES Projesi)	Devam Ediyor	Hedef: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Temini

Atık Miktarlarımız

Şirketimizin 2019-2023 yılları arasındaki atık miktarları (tehlikeli/tehlikesiz olarak sınıflandırılmış) aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Atık Türü (ton)	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	24	30	41,50
Tehlikesiz Atıklar	61	43,50	43,50
Toplam	86	73,50	85

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Kapsamında Yaptığımız Harcamalar

2023 yılında çevre harcamalarımız 1.298.854,99 TL ve su şartlandırma harcamalarımız 3.090.376,03 TL olarak gerçekleşmiştir.

Gelecek Hedeflerimiz

Sıfır atık ve döngüsel ekonomi, MKS Marmara'nın sürdürülebilirlik stratejilerinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda belirlediğimiz hedefler şunlardır:

- Alternatif kaynak kullanımının artırılması.
- 2030 yılına kadar tesis ve ofislerimizde kaynağında ayrı toplanan atıkların, döngüsel ekonomi kapsamında ülke ekonomisine katkı sağlaması ile kaynağında sıfır atığa ulaşmak.

- Sıfır atık ve sürdürülebilir kalkınma kapsamında döngüsel ekonomi odağında sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek. Uygunluk yükümlülükleri kapsamında atıklar tüm faaliyet lokasyonlarında kaynağında uygun tariflenmiş şartlarda toplanarak geri dönüşüm ya da bertarafı sağlanmaktadır. MKS Marmara olarak, sıfır atık ve döngüsel ekonomi prensiplerine olan bağlılığımızı sürdüreceğiz ve bu alandaki çalışmalarımızı sürekli olarak iyileştireceğiz.

2023 Yılı Çevre Harcamaları
1.298.854,99 TL

2023 Yılı Su Şartlandırma Harcamalarımız
3.090.376,03 TL

2023 Yılı Tehlikeli Atık Miktarı
41,50 ton

2023 Yılı Toplam Atık Miktarı
85 ton

Yaşam Döngüsü Analizi

Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca etkilerini en aza indirmek için çalışmalar yürütmekteyiz.

Uluslararası kabul görmüş ISO 14040 ve 14044 standartları çerçevesinde ürünlerimize ait yaşam döngüsü değerlendirmeleri gerçekleştirmekteyiz.

MKS Marmara olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini oluşturan yaşam döngüsü analizleri (YDA) ile ürünlerimizin çevresel etkilerini titizlikle değerlendirmekte ve bu etkileri en aza indirmek için sürekli çaba göstermekteyiz. 2021 yılından bu yana ürünlerimizin tüm yaşam döngülerini kapsayan analizler yürütmekteyiz. Bu analizler, ham madde temininden üretime, kullanımdan bertarafa kadar olan süreçlerdeki çevresel etkileri detaylı bir şekilde incelememizi sağlamaktadır.

Yaşam Döngüsü Analizi Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

Şirketimiz, ürünlerinin çevresel etkilerini sistematik bir şekilde değerlendirmek ve iyileştirmek amacıyla yaşam döngüsü analizi (YDA) uygulamaktadır. Bu analizler, ürünlerimizin karbon ayak izi, enerji tüketimi, su kullanımı ve atık üretimi gibi kritik çevresel göstergelerini ölçmemize ve minimize etmemize olanak tanımaktadır. Bu doğrultuda, uluslararası kabul görmüş ISO 14040 ve 14044 standartları çerçevesinde ürünlerimize ait yaşam döngüsü değerlendirmeleri gerçekleştirmekteyiz.

Bu standartlar, analizlerimizin uluslararası normlara uygunluğunu ve güvenilirliğini garanti etmektedir.

Çevresel Etkiyi Minimize Etme Çalışmalarımız

MKS Marmara olarak, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkilerini en aza indirmek için sürekli ve kapsamlı çalışmalar yürütmekteyiz. 2021 yılından itibaren düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz yaşam döngüsü analizleri, bu çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Analizlerimizin sonuçları doğrultusunda, Ar-Ge birimimizle yakın iş birliği içinde çalışarak, daha sürdürülebilir ürünler geliştirmek için yenilikçi ham madde kullanımları araştırmaktayız. Bu yaklaşımımız, hem mevcut ürünlerimizin çevresel performansını iyileştirmeyi hem de gelecekteki ürünlerimizin daha sürdürülebilir olmasını hedeflemektedir.

Yaptığımız yatırımların ürün yaşam döngüsüne etkisini aşağıdaki gibi özetleyebiliriz. Bu ilişkilendirme, iyileştirme projeksiyonlarımız için önemli bir yol haritası sunmaktadır.

Yatırımlarımızın ve Ürün Yaşam Döngüsü İlişkisi

Yatırım Alanı	Açıklama	Ürün Yaşam Döngüsüne Etkisi	İyileştirme Projeksiyonu
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Geçiş (RES Projesi)	Fabrikamızın enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması	Üretim aşamasında karbon emisyonlarının azaltılması	Üretim kaynaklı karbon ayak izini önemli ölçüde düşürmek
Biyo-Bazlı Ham Madde Kullanımı	Asetaldehit ve metanol gibi ham maddelerde biyobazlı alternatiflerin kullanımı	Ham madde temini ve üretim aşamalarında çevresel etkinin azaltılması	Fosil yakıt bağımlılığını azaltmak ve biyolojik çeşitliliği desteklemek
Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Sistemlerinin İyileştirilmesi	Üretim atıklarının geri kazanım oranının artırılması ve atık bertaraf yöntemlerinin iyileştirilmesi	Atık miktarının azaltılması ve doğal kaynakların korunması	Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun atık yönetimi uygulamalarını geliştirmek
Su Verimliliği Projeleri	Su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojilerin ve uygulamaların hayata geçirilmesi	Üretim süreçlerinde su kullanımının azaltılması	Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak

MKS Marmara'da, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sürekli iyileştirme prensibini benimsemekteyiz. Yaşam döngüsü analizlerimiz ve bu analizler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları, çevresel etkimizi en aza indirme ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme taahhüdümüzün bir göstergesi olarak paydaşlarımıza sunmaktayız.

Çevre Dostu Ürünler

Taşıma süreçlerinde tam dolu kapasite kullanımına özen göstermekteyiz.

Daha az ham madde gerektiren, üretim aşamasında daha az enerji ve kaynak tüketen ve uzun kullanım ömrüne sahip ürünler geliştirmeye odaklanmaktayız.



Şirketimiz, ürünlerinin çevresel sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla bir dizi strateji izlemektedir. Bu stratejiler, ham madde seçiminden lojistik süreçlerine, ürün tasarımından geri dönüştürülebilirliğe kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Biyo-Bazlı Ham Maddeler

Çevre dostu ham madde kullanımını teşvik etmek amacıyla, biyo bazlı asetaldehit alımı için çalışmalar yürütmekteyiz. Bu geçiş, fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azaltarak çevresel etkiyi önemli ölçüde düşürmeyi hedeflemektedir. Bu çalışmalar, sürdürülebilir ham madde tedarik zincirlerinin oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Optimum Lojistik

Lojistik operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek için lokasyon rotalarının etkin bir şekilde belirlenmesine ve taşıma süreçlerinde tam dolu kapasite kullanımına özen göstermekteyiz. Bu sayede, taşıma kaynaklı emisyonları azaltmayı, lojistik süreçlerimizin verimliliğini artırmayı ve böylelikle karbon ayak izimizde düşüş amaçlamaktayız.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Daha az ham madde gerektiren, üretim aşamasında daha az enerji ve kaynak tüketen ve uzun kullanım ömrüne sahip ürünler geliştirmeye odaklanmaktayız. Bu yaklaşım, ürünlerimizin çevresel etkisini tüm yaşam döngüsü boyunca azaltmayı hedeflemektedir. Ürünlerimizin dayanıklılığı ve uzun ömürlü olması, atık oluşumunu da azaltmaktadır.

Geri Dönüştürülebilirlik

Ürünlerimizin, farklı ürünlere ham madde olabilmemesi ve çevreye zarar vermemesi için geri dönüştürülebilir özellik taşımasına büyük önem veriyoruz. Bu sayede, döngüsel ekonomiye katkıda bulunarak doğal kaynakların korunmasına ve atık miktarının azaltılmasına destek olmaktadır. Geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı, atık yönetimi süreçlerini de kolaylaştırmaktadır.

MKS Marmara olarak, sürdürülebilirlik prensiplerini iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Çevre dostu ürünler geliştirme ve çevresel etkiyi azaltma konusundaki çalışmalarımız, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzun bir yansımasıdır. Bu bağlamda, sürekli iyileştirme prensibiyle hareket ederek, çevresel performansımızı artırmak için yeni teknolojileri ve yaklaşımları yakından takip etmekteyiz.

Ekler



Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2022	2023
Net Satışlar	2.182.171.525 TL	2.126.768.110 TL
Faaliyet Kârı	456.612.226 TL	334.129.798 TL
Dönem Kârı/Zararı	364.075.074 TL	131.703.587 TL
Çalışan Maaşları ve Sosyal Hakları	52.598.534 TL	137.724.724 TL
Ülkeye Göre Hükümete Yapılan Ödemeler	57.883.130 TL	29.300.656 TL
Toplama Yapılan Yatırımlar Toplamı	11.557.423 TL	23.763.578 TL

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN PROFİLİ	2022	2023
Yaşa Göre Çalışan Verileri		
Toplam Çalışan Sayısı	228	224
50 yaş üstü	29	31
30- 50 yaş arası	142	138
30 yaş altı	57	55
Yaşa Göre Yeni Çalışan Verileri		
Yeni İşe Alınan Personel Sayısı	33	35
50 yaş üstü	0	0
30- 50 yaş arası	6	9
30 yaş altı	27	26
Kıdem Dağılımına Göre Çalışan Verileri		
0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (5 Yıla Kadar)	86	86
5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (10 Yıla Kadar)	49	54
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışan Sayısı	93	84
Beyaz Yaka-Mavi Yaka Dağılımına Göre Çalışan Verileri		
Fabrika Beyaz Yaka	20	20
Merkez Beyaz Yaka	27	29
Fabrika Mavi Yaka	173	167
Merkez Mavi Yaka	8	8
Yeni Alınan-İşten Ayrılanlara Göre Çalışan Verileri		
İşe girişler	33	35
İşten çıkışlar	18	39
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Verileri		
Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi	228	224
Diğer	0	0

EĞİTİM VERİLERİ	2022	2023
Gerçekleşen Eğitim Saati	3.579,5	4.252
Kişi Başı Eğitim Saati	15,84	18,9
İSG Eğitim Saati	16	16
Toplam Kişi Başı Eğitim Saati	31,84	34,9

İSG Eğitim Saatleri ve Performans Göstergelerimiz	2022	2023
Çalışan başına ortalama yıllık İSG eğitim saati	16	16

İSG verileri	MKS		Müteahhit Firmalar		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
İş Günü Kayıplı Kaza Sayısı	12	6	0	2	12	8
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	96	169	0	31	96	200
Kaza Sıklık Oranı (%)	25,84	12,57	0	4,18	25,84	16,75
Kaza Ağırlık Oranı (%)	1,23	2,8	0	0,51	1,23	3,31
Meslek Hastalığı Tanısı	0	0	0	0	0	0

	2022	2023	Toplam
İş Kazası Sayısı	12	6	48
Düzeltilici Faaliyet Sayısı	13	6	50
Düzeltilici Faaliyetlere Bağlı Aksiyon Sayısı	23	14	98
Aksiyonların Kapatılma Oranı (%)	100	85	

	2022	2023	Toplam
Ramak Kala Sayısı	31	11	68
Düzeltilici Faaliyet Sayısı	31	11	69
Düzeltilici Faaliyetlere Bağlı Aksiyon Sayısı	30	10	102
Aksiyonların Kapatılma Oranı (%)	100	100	100

Performans Göstergeleri

Gerçekleşen Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Yıllık Dönemi	Yardım Yapılan Kurum	Yardımanın Detayı	Toplam KDV'li Tutar (TL)
2022	Gemlik Aşevi	Aynı gıda yardımı	42.812,20
2022	Gemlik Kaymakamlığı		21.199,00
2022	Gemlik Basketbol Kulübü	Nakdi yardım	20.000,00
2022	LÖSEV Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı	225 çalışanımızın her biri için 1'er adet tuğla bağışı	11.250,00
2022	Gemlik İmam Hatip Lisesi	Aynı gıda yardımı	10.331,90
2022	Cihatlı Özel Okulu	7 adet baskılı kupa yardımı	371,70
2023	Atatepe Engelli Okulu	Öğrenci ve öğretmen öğlen yemeği	398.719,30
2023	Gemlik Aşevi	Aynı gıda yardımı	480.654,60
2023	Depremzedeler	Özel yaşam konteyneri, aynı gıda yardımı	2.242.945,60
2023	Gemlik Endüstri Meslek Lisesi	Mutfak ekipmanları	31.742,23
2023	Liman Başkanlığı	Dondurma	7.000
2023	Çukurbahçe Camii ve Kuran Kursu Yaptırma ve Yaşatma Derneği	İşlenmiş boyalı alüminyum	75.000,23
2023	Gemlik Batı Karadenizliler Derneği	Ofis mobilyaları	10.000,00
2023	Kızılay Derneği Gemlik Şubesi	Laminat parke ve işçilik ücreti	15.500,40
2023	Gemlik İmam Hatip Lisesi	Aynı gıda yardımı	52.899,50
2023	Gemlik Kaymakamlığı	100 adet kitap desteği	3.000,00
2023	Gemlik Devlet Hastanesi, Uludağ Üniversitesi Fakültesi	Maske yardımı	
2023	Kadınlar Günü	Protokol kapsamındaki okulda kadınlar günü kutlaması	
2023	Öğretmenler Günü	Protokol kapsamındaki okulda öğretmenler günü kutlaması	
2023	Depremzedeler	Depremzedelere moral organizasyonu	

GRI 2-7, 2-8, 302-1, 302-4, 303-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-3, 401-1, 403-5, 403-10

MKS Marmara 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyon Değerlerimiz

GHG Kapsam	GHG Değer, ton CO ₂ eq (2021)	GHG Değer, ton CO ₂ eq (2022)	GHG Değer, ton CO ₂ eq (2023)	Azalış Oranı (2022-2023) (%)
KAPSAM 1 TOPLAM CO₂ eq, ton	121.729,52	89.306,05	57.459,14	%36
KAPSAM 2 TOPLAM CO₂ eq, ton	17.584,00	24.505,72	21.902,41	%11
KAPSAM 3 TOPLAM CO₂ eq, ton	195.465,50	267.246,37	234.164,80	%12

Kurum İçi Enerji Tüketimi

Enerji Türü	2021	2022	2023
Elektrik (kWh)	33.562.018,00	33.281.813,60	30.089.862,24
Doğal Gaz (Sm³)	549.199,00	578.125,00	147.217,00
Linyit (ton)	49.754,00	51.239,00	42.178,00
Motorin (lt)	97.863,00	84.455,00	72.293,53

Performans Göstergeleri

Su Ayak İzi Ölçüm Verilerimiz

Su Kaynağı/Kullanım Alanı	2021 (m ³)	2022 (m ³)	2023 (m ³)
Kuyu Suyu (Toplam)	101.400,00	102.925,00	98.297,00
Tatlı Su (Toplam)	308,00	322,00	361,00
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m ³)	101.685,24	103.224,14	98.658,22
Evsel Kullanım	9.499,50	13.451,01	9.206,75
İşletmeler ve Diğer Kullanım	24.376,50	41.195,00	39.526,00
Soğutma Kulesi	38.760,00	22.609,55	21.659,50
Formaldehit/Reçine	12.648,00	12.481,11	12.085,02
Kazan	14.892,00	11.590,34	13.807,00
Pentaeritrol	1.224,00	1.598,00	2.013,00

Kaynağına Göre Su Türü	2021 (m ³)	2022 (m ³)	2023 (m ³)
Şebeke Suyu	-	-	-
Yüzey Suları	-	-	-
Yeraltı Suyu	101.397	102.925	98.297
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	-	-	-

Atık Miktarlarımız

Atık Türü (ton)	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	24	30	41,50
Tehlikesiz Atıklar	61	43,50	43,50
Toplam	86	73,50	85

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index - Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021	
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Kimya sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 5 MKS Marmara Hakkında, sayfa 12 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 15
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Raporlama iki yılı kapsayacak şekilde yapılmıştır.
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Rapor Hakkında, sayfa 5
	2-5 Dış güvence	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapordaki veriler için bağımsız güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	MKS Marmara Hakkında, sayfa 12 Ürünlerimiz, sayfa 13-14 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 15 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 48
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, sayfa 54 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-79
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Profili, sayfa 54 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-79
	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37 Organizasyon Şeması, sayfa 38
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37 Organizasyon Şeması, sayfa 38	
2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 23-24 Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37	
2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 23-24 Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37	

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 23-24	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim, sayfa 35	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 23-24 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 35 Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler, sayfa 36-37	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Profili, sayfa 55	
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Çalışan Profili, sayfa 55	
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları: MKS Marmara halka açık bir şirket olmadığı için yıllık tazminat oranı bilgisini halka açık kaynaklarda paylaşmamaktadır.	
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 6-7 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 8-9	
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim, sayfa 35	
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 35	
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40	
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40	
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnişiyatifler, sayfa 30	
	Paydaş Katılımı		
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 28-29		
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32
Sürdürülebilir Finansal Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	2022 ve 2023 Yıllarında MKS Marmara, sayfa 20 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	2022 ve 2023 Yıllarında MKS Marmara, sayfa 20 Ekonomik Performans Göstergeleri, sayfa 78
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 48 Tedarikçi Davranış Kuralları
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 48
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 48
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 48
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 27 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Etkin Enerji Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Etkin Enerji Yönetimi, sayfa 69-70 İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre & Enerji Yönetim Sistemi Politikası
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Etkin Enerji Yönetimi, sayfa 69-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Etkin Enerji Yönetimi, sayfa 69-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	Su Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Su Yönetimi, sayfa 71-72
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 71-72
	303-3 Su çekilmesi	Su Yönetimi, sayfa 71-72 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 71-72 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	Sürdürülebilir Karbon Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Sürdürülebilir Karbon Yönetimi, sayfa 68
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilir Karbon Yönetimi, sayfa 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilir Karbon Yönetimi, sayfa 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilir Karbon Yönetimi, sayfa 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilir Karbon Yönetimi, sayfa 68 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 73-74
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 73-74
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 73-74
	306-3 Üretilen atık	Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 73-74 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 79-80
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 73-74
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Çalışan Profili, sayfa 54 İnsan Kaynakları Politikası
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	Çalışan Profili, sayfa 54 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-79
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62 İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre & Enerji Yönetim Sistemi Politikası
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Çalışan Refahı ve Gelişimi, sayfa 58 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-79
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60-62 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-79

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Çalışan Refahı ve Gelişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 56-57 Çalışan Refahı ve Gelişimi, sayfa 58
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Çalışan Refahı ve Gelişimi, sayfa 58
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 56-57 Çalışan Refahı ve Gelişimi, sayfa 58
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 59
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	MKS Marmara'da çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.
	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40 Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde MKS Marmara'da herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40
	İnsan Hakları	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 39-40
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	MKS Marmara hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	MKS Marmara ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalıştırılmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Kurumsal Vatandaşlık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 63
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 63
	Veri Güvenliği ve Gizliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 50 <u>Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası</u>
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 50
	İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik, sayfa 65-67 <u>İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre & Enerji Yönetim Sistemi Politikası</u>
	Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği, sayfa 44-47
	Ürün ve Hizmet Kalitesi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği, sayfa 44-47 <u>Kalite Yönetim Sistemi Politikası</u>

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Kurumsal Yönetişim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Kurumsal Yönetim, sayfa 35
	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi, sayfa 42-43
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Analizi, sayfa 25 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 49
	Çevre Dostu Ürünler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 Çevre Dostu Ürünler, sayfa 76
	Biyoçeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 31-32 İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Dirençlilik, sayfa 65-67

İletişim

MKS MARMARA ENTEGRE KİMYA SAN. A.Ş.

Merkez: Barbaros Bulvarı Faruk Canitez Sk. No:8 34353 Beşiktaş İstanbul, Türkiye

Fabrika: Ata, Sanayi Cad. No:70, 16130 Gemlik/Bursa, Türkiye

T +90(212) 2271895

F +90(212) 2584368

www.mksmarmara.com

mks.gemlik@mksmarmara.com

kvkk@mksmarmara.com

etik@mksmarmara.com

